



NORDISKA
AFRIKAINSTITUTET
THE NORDIC AFRICA INSTITUTE

Nordiska Afrikainstitutet

Årsredovisning
2025

Nordiska Afrikainstitutet

Årsredovisning
2025

Innehåll

Direktörens summering av verksamhetsåret 2025	5
1. Om årsredovisningen 2025.....	7
1.1 Uppföljnings- och analysmetoder, NAls bidrag till hållbar utveckling och dialog	8
1.2 Översikt över årsredovisningens struktur	9
2. Om Nordiska Afrikainstitutet 2025.....	10
2.1 Nordiska Afrikainstitutets strategi 2022–2026 och dess förankring i Agenda 2030	10
2.2 Finansieringen av Nordiska Afrikainstitutet 2025	12
2.2.1 Finansiella återrapporteringskrav	12
2.2.2 Kommentar till programverksamhetens resultat	15
2.2.3 Kommentar till förvaltningsanslagets resultat	15
3. Arbetsmiljöarbete och kompetensförsörjning.....	15
3.1 Verksamhetens kompetensutveckling	16
3.2 Personalsammansättning vid institutet	17
3.3 Institutets säkerhetsarbete.....	18
3.3.1 Personsäkerhet.....	18
3.3.2 Kontinuitetsplanering	18
4. Resultat i förhållande till mål och återrapporteringskrav.....	18
4.1 Introduktion till rapporteringen	18
4.2 Resultat i förhållande till mål och återrapporteringskrav i regleringsbrev.....	18
4.2.1 Övrig nordisk verksamhet	19
4.2.2 Sveriges och Nordens engagemang i Afrika	19
4.2.3 Handel och bistånd	20
4.2.4 Kritiska mineral	21
4.2.5 Geopolitikens betydelse för Afrika	22
4.2.6 Afrikanskt samarbete	23
4.2.7 Informationssäkerhet	24
4.3 Resultat i förhållande till mål i verksamhetsplanen för 2025	25
4.3.1 Årligt verksamhetsmål 1: Stärkt engagemang med Afrika-baserade aktörer.....	25
4.3.2 Årligt verksamhetsmål 2: Skapa rätt förutsättningar och forskningsinfrastruktur för kunskapsgenerering	26
4.3.3 Årligt verksamhetsmål 3: Fördjupat akademiskt samarbete och policyutbyte mellan de nordiska länderna	27
4.3.4 Årligt verksamhetsmål 4: Genom ökad synlighet, öka medvetenheten om institutets relevans inom flertalet policyområden	28

4.4 Early Career Diplomat Programme	29
4.5 Nordiska Afrikainstitutets stipendieverksamhet	30
4.5.1 Digitalt stipendieprogram för biblioteksaccess	31
4.6 Miljö och hållbarhet till årsredovisningen	31
5. Resultaträkning	32
6. Balansräkning	33
7. Anslagsredovisning	35
8. Tilläggsupplysningar och noter	36
9. Sammanställning över väsentliga uppgifter	49
10. Bilagor	52
Bilaga 1. Publikationer	52
1a. Tabell över publikationer	52
1b. Tabell över akademiska publikationer med ett eller fler medförfattarskap från Afrika, Norden eller övriga världen 2025	52
1c. Detaljerad lista över institutioner/lärosäten för medförfattarskap (akademiska publikationer)	53
1d. Summering av bilaga 1c fördelat mellan Afrika, Norden och övriga världen	55
1e. Publikationslista 2025	55
Bilaga 2. Biblioteksverksamhet	68
2a. Öppethållande och besöksantal	68
2b. Förvärv	69
2c. Bibliotekslån, sökningar, nedladdat material	69
Bilaga 3. Ansökningar till finansiärer	69
3a. Ansökningar till finansiärer med NAI som medelsförvaltare 2025	69
3b. Ansökningar till finansiärer med NAIs medverkan 2025	71
Bilaga 4. Forskningsprojekt vid NAI 2025 med extern bidragsfinansiering	73
Bilaga 5. Event och samarrangemang 2025	75
5a. Lista över event anordnade av NAI eller i samarrangemang med extern partner	75
5b. Antal event anordnade 2022–2025	76
5c. Antal deltagare vid event 2022–2025	77
Bilaga 6. Övriga aktiviteter	77
6a. Detaljerad lista över policyinriktade aktiviteter inkl. briefingar och besök	77
6b. Sammanställning av antal policyinriktade aktiviteter inkl. briefingar	79
6c. Antal ambassadörer och chefer i utrikesförvaltningarna samt EU som deltagit i individuell coaching genom Ambassador Briefing Programme	80
Bilaga 7. Årsarbetskrafter och sjukfrånvaro	80

7a. Årsarbetskrafter	80
7b. Sjukfrånvaro uttryckt i procent i förhållande till tillgänglig arbetstid	80
Bilaga 8. Nyhetsbrev, press, webb och sociala medier	81
8a. Prenumeranter nyhetsbrev	81
8b. Antal gånger NAI nämnts i nordisk och internationell press	81
8c. Statistik för NAIs webbplats	81
8d. Antal följare i sociala medier	81
Bilaga 9. Stipendieprogram	82
9a. Andelen utdelade nordiska stipendier efter stipendiaternas lärosäten 2023–2025.....	82
9b. Andelen kvinnor respektive män som mottagit nordiska stipendier 2023–2025	82
9c. Andelen utdelade afrikanska gästforskarstipendier efter stipendiaternas lärosäten 2023–2025	82
9d. Andelen kvinnor respektive män som mottagit afrikanska gästforskarstipendier 2023–2025	83

Direktörens summering av verksamhetsåret 2025

I en tid präglad av geopolitiska spänningar och växande tryck på demokratiska värden och den regelbaserade världsordningen, finns det ett ännu tydligare behov av förnyade samarbeten och fördjupade relationer.

Afrikas geopolitiska betydelse och unga befolkning gör kontinenten till en central partner i att möta gemensamma globala utmaningar. I flera länder på den afrikanska kontinenten såg vi under 2025 hur Generation Z protesterade, både på gator och i sociala medier, för ökad social rättvisa och ansvarsutkrävande. En rörelse som sannolikt kommer att prägla demokratins utveckling i Afrika de kommande åren. Samtidigt har regeringar på den afrikanska kontinenten ett ökat fokus på ekonomisk transformation, ökad regional integration och lokal förädlingsindustri; tre förändringsprocesser som skapar nya möjligheter till samarbeten mellan Afrika och Norden, där lärande och erfarenhetsutbyte bör gå i båda riktningar och bidra till gemensamma lösningar.

Nordiska Afrikainstitutet (NAI) genererade ett stort och ökande antal publikationer med högkvalitativ forskning under 2025. Bland dessa fanns exempelvis 9 policynoter och 35 granskade (peer-reviewed) vetenskapliga artiklar och bokkapitel där NAIs forskare är medförfattare. Majoriteten av de publikationer som NAI genererar är Open Access och därmed tillgängliga för alla. Under året sampublicerade NAIs forskare med 62 akademiska institutioner, varav en majoritet av dessa i Afrika och Norden. Institutet arbetar aktivt med att söka extern forskningsfinansiering. Under 2025 skickades 16 ansökningar in. Konkurrensen om tillgängliga medel är mycket stor. Av inskickade ansökningar fick 11 avslag och 3 beviljades. Därutöver fattas i närtid beslut om 2 ansökningar.

Under 2025 fortsatte Nordiska Afrikainstitutet (NAI) att stärka sin roll som en samlande och kunskapsbyggande aktör med tydlig relevans för nordiska och afrikanska beslutsfattare. Efterfrågan på institutets kompetenser och expertis ökade markant, vilket är mycket glädjande. En central satsning var att för andra året genomföra Early Career Diplomat Programme i Uppsala. Ett tredagarsprogram, som har utvecklats av institutet, för unga diplomater från afrikanska och nordiska länder. NAIs roll som efterfrågad kunskapspartner blev också tydlig när institutet återigen bjöds in till att bidra till det nordisk-afrikanska utrikesministermötet i Zimbabwe, där två forskare samt direktören deltog, bland annat i en panel om ökade investeringar och handelsutbyte.

Institutet höll ett av sina två årliga möten i Program- och forskningsrådet i Reykjavik på inbjudan av Islands utrikesdepartement, vilket möjliggjorde ett flerdagarsprogram för analys, planering och nätverkande mellan representanter för nordiska regeringar och akademiska institutioner. Under året bidrog institutet även till flera kunskapsutbyten med Finlands utrikesministerium och andra nordiska aktörer, exempelvis Hanaholmen kulturcentrum för Sverige och Finland, och Martti Ahtisaari Peace Foundation (CMI), i ämnen som externa intressesfärer, demokratins resiliens och fred och utveckling.

En av institutets viktigaste och mest efterfrågade mötesformer är ambassadörsbriefingar, där finska, isländska och svenska ambassadörer till afrikanska länder bjuds in till en hel dags diskussioner med NAIs forskare. Under senare delen av året erbjöd exempelvis institutet briefingar om det högaktuella ämnet Gen Z:s politiska aktivism, för svenska och danska utrikesministerier, samt för gruppen av nordiska ambassadörer i Tanzania. Under året höll NAI presentationer för svenska riksdagsledamöter, bland annat om skuldsättning i Afrika. Institutet gjorde en briefing för det svenska utrikesdepartementet om framväxande intressesfärer i Afrika med fokus på Turkiet och gulf länderna. NAI stärkte sin internationella roll genom deltagande i flera policyforum, däribland i Kina. Därutöver arbetade institutet med frågor om grön omställning och kritiska mineraler genom expertseminarier och dialoger om hållbar och inkluderande gruvverksamhet, bland annat i Zambia. NAI bidrog även med analyser om kritiska mineraler och ansvarsfulla leveranskedjor vid en konferens arrangerad av European Council for Foreign Relations.

Under 2025 stärktes NAIs synlighet i specialiserade mediekanaler. Myndighetens forskare medverkade exempelvis i *The Conversation* i större utsträckning än tidigare, en plattform som når tiotals miljoner läsare varje månad och har en total räckvidd på över 40 miljoner läsningar, däribland genom olika internationella medier. Institutets nyhetsbrev förblev en viktig kanal, samtidigt som antalet prenumeranter och följare på LinkedIn ökade under året. Sammantaget stärkte detta NAIs genomslag hos särskilt relevanta målgrupper.

Stipendieverksamheten fortsatte att främja forskningssamarbete genom totalt 16 stipendieplatser. Det afrikanska stipendieprogrammet tog emot drygt 250 kvalificerade ansökningar vilket är en markant ökning. Under sin tid vid NAI erbjöds stipendiaterna möjligheter till nätverksbyggande och kunskapsutbyte genom deltagande i andra nordiska forskningsmiljöer och akademiska sammanhang.

Även ur ett HR-perspektiv har NAI uppnått goda resultat och genomfört betydande förbättringsarbeten. I årets medarbetarundersökning uppnåddes 83 på eNPS-skalan, vilket indikerar en anmärkningsvärt hög nivå av nöjdhet bland medarbetarna med sin arbetsgivare och sin arbetsplats. Institutet implementerade dessutom ett Informationssystem om Arbetsmiljö (IA) för att både upptäcka och åtgärda arbetsmiljörisker. En fortsatt central prioritet för institutet är att stärka informations- och cybersäkerhetsarbetet bland annat genom MSBs Cybersäkerhetskollen. Analysen visar att NAI under 2025 befäster och fortsätter att utvecklas i det systematiska säkerhetsarbetet.

För att utveckla relationer och bredare samarbeten mellan Norden och Afrika, krävs en djup förståelse för de sammanhang, perspektiv och ambitioner som formar morgondagens Afrika – en förståelse som bygger på evidens. Nordiska Afrikainstitutet har under 2025 fortsatt att spela en central roll i att stärka denna förståelse. Genom empirisk forskning, policydialog och anpassade format för kunskapsutbyten kopplar institutet samman forskare, beslutsfattare och samhällsaktörer från både Norden och Afrika. Som svensk myndighet med ett nordiskt uppdrag är vi mycket tacksamma för den externa finansiering som Finlands och Islands regeringar tillför vår verksamhet. Under slutet av 2025 stärktes den nordiska förankringen ytterligare genom att Danmark anslöt sig som partner till institutet.

Vi ser med tillförsikt fram emot att tillsammans med alla våra partners och målgrupper bidra till en djupare förståelse av samhällsutvecklingen på den afrikanska kontinenten, därigenom även till förnyade nordisk-afrikanska samarbeten och starkare relationer.

Therése Sjömander
Direktör

Februari 2026



1. Om årsredovisningen 2025

Nordiska Afrikainstitutets (NAI) årsredovisning utgör en integrerad del av institutets styrning, uppföljning och lärande. Genom årsredovisningen sammanställer, analyserar och bedömer myndigheten systematiskt hur väl verksamhetens genomförande, resultat och bidrag uppfyller de mål och indikatorer som följer av regleringsbrevet och NAIs verksamhetsplan.

Årsredovisningen är ett centralt verktyg för att säkerställa transparens, ansvarstagande och legitimitet gentemot såväl regeringen som andra intressenter. Den ger en samlad och evidensbaserad bild av hur institutets resurser har använts, vilka resultat som har uppnåtts och vilka lärdomar som kan dras för att stärka verksamhetens kvalitet, effektivitet och långsiktiga relevans.

I linje med modern uppföljnings- och utvärderingspraxis används årsredovisningen inte enbart för återrapportering, utan även som underlag för organisatoriskt lärande och strategisk utveckling. Analysen av resultat och effekter utgör därmed en kunskapsplattform för fortsatt verksamhetsplanering, prioriteringar och utveckling av institutets arbetssätt.

Rapporteringen redogör för hur myndigheten har arbetat med de återrapporteringskrav som anges i regleringsbrevet för 2025. I tabellen nedan framgår var i årsredovisningen respektive mål och återrapporteringskrav behandlas.

Mål och återrapporteringskrav enligt regleringsbrevet. Myndigheten ska:	Hänvisning
<i>redovisa verksamhet som sker med finansiering av biståndsmyndigheterna och utrikesdepartementen i Finland och Island.</i>	Se avsnitt 4.2.1
<i>redovisa hur myndigheten har bidragit i utbytet mellan de nordiska utrikesministerierna och de nordiska ambassaderna i Afrika samt till att synliggöra vad Sverige och övriga nordiska länder gör i Afrika.</i>	Se avsnitt 4.2.2
<i>redovisa hur myndigheten har samarbetat med relevanta myndigheter och aktörer för att bidra med kunskap och analys som kan bidra till ökade synergier mellan utvecklingssamarbete, främjande och handel. Frågan om synergier mellan tillväxt, fördelningspolitik och inhemsk resursmobilisering i Afrika ska också belysas.</i>	Se avsnitt 4.2.3
<i>redovisa hur myndigheten har bidragit till fördjupad förståelse och ökad kunskap hos Regeringskansliet (Utrikesdepartementet), relevanta myndigheter och andra relevanta svenska aktörer, om hur utvecklingen av miljömässigt hållbara, socialt inkluderande och ansvarsfulla metoder för gruvdrift, bearbetning och återvinning samt ansvarsfulla leveranskedjor för kritiska mineral i Afrika kan stödjas.</i>	Se avsnitt 4.2.4
<i>redovisa hur myndigheten bidragit till fördjupad förståelse och ökad kunskap hos Regeringskansliet (Utrikesdepartementet), relevanta myndigheter och andra relevanta svenska aktörer, om geopolitikens betydelse för Afrika och hur rysk, kinesisk och icke-traditionella biståndsgivares intressepolitik påverkar Afrika, såväl länderna i sig som deras agerande på den globala arenan.</i>	Se avsnitt 4.2.5

redovisa hur myndigheten bidragit till ökad förståelse och kunskap hos Regeringskansliet (Utrikesdepartementet) om Afrikas regionala integration och kontinentala samarbeten.	Se avsnitt 4.2.6
övergripande redogöra för hur myndigheten har förvaltat och utvecklat sitt arbete med informations och cybersäkerhet inbegripet den egna organisationens beredskap och möjlighet att hantera incidenter. I detta ingår bl.a. att redogöra för hur myndigheten har använt Myndigheten för samhällsskydd och beredskapsverktyg Cybersäkerhetskollen, eller motsvarande verktyg, för att stödja uppföljning och förbättring av systematiskt informations- och cybersäkerhetsarbete i samhällsviktiga verksamheter, samt hur myndigheten planerar att möta framtida behov inom informations- och cybersäkerhetsområdet.	Se avsnitt 4.2.7

1.1 Uppföljnings- och analysmetoder, NAIs bidrag till hållbar utveckling och dialog

Nordiska Afrikainstitutet (NAI) bedriver högkvalitativ samhällsvetenskaplig forskning med syftet att skapa och dela kunskap som stödjer policydialog och beslutsfattande både i Norden och på den afrikanska kontinenten. Institutet fungerar som en bro mellan forskning och policy och strävar efter att fördjupa förståelsen för hur samhället utvecklas i afrikanska länder.

För att mäta och bedöma institutets resultat används följande kombination av kvalitativa och kvantitativa metoder som stärker varandra:

Publicering och mediegenomslag

- DiVA, för analys av publiceringar.
- Retriever, för mediebevakning.

Bibliotekets utveckling och jämförelser

- Sveriges officiella biblioteksstatistik, för att kunna jämföra bibliotekets utveckling och resultat mot andra bibliotek.

Utvärdering av program (inklusive Early Career Diplomat Programme), aktiviteter och utskick

- esMaker, för kvalitativa enkäter och uppföljningar som används för utvärdering av institutets stipendieprogram, workshoppar om *science-to-policy communication*, mellanstora till stora evenemang samt för analys av nyhetsbrevets räckvidd och spridning.

Digital närvaro och räckvidd

- Verktyg som finns i sociala medieplattformer för statistik över engagemang i sociala medier.
- Matomo, för webbanalys.

Intern styrning, kvalitetsarbete och lärande

- Intern halvårsrapportering, där forskare reflekterar över sina mål och prestationer.
- Medarbetarsamtal och uppföljande samtal för det interna systematiska kvalitetsarbetet.
- MEL-ramverket som omfattar kvalitativa metoder för systematisk uppföljning av resultat, påverkan och måluppfyllelse.

De flesta medarbetare på institutet är involverade i MEL-processerna, vilket stärker den gemensamma förståelsen för institutets bidrag. Det har under 2025 blivit tydligt att ramverket har blivit förankrat på myndigheten. Under tidigare år har alla initiativ tagits av institutets särskilt utsedda processledare medan det under 2025 har drivits flera MEL-processer av såväl forskare som kommunikatörer. Ett särskilt lyckat grepp har varit att utse särskilda teamledare för varje uppdrag i regleringsbrevet vars uppgifter har varit att samordna återrapporteringen och insamlingen av resultat. MEL-ramverket har använts i arbetet med att samla in resultat inom tre av uppdragen. Intresset för NAIs arbete med MEL-ramverket är stort även hos andra myndigheter och i oktober 2025 bjöds chefen för förvaltning och verksamhetsutveckling in av Ekonomistyrningsverket för att hålla en workshop om MEL som en del av statens controllerutbildning.

Personalens kontinuerliga erfarenhetsutbyte och gemensamma reflektioner, bland annat efter policydialoger, briefingar och andra verksamhetsaktiviteter, har bidragit till att stärka institutets lärande och systematiska förbättringsarbete. Varje enhet formulerade sina mål i linje med institutets uppdrag, strategi och verksamhetsplan, och verksamheten följdes löpande upp i relation till dessa mål under 2025.

I sitt framåtblickande arbete med verksamhetsplanen för 2026 och den kommande nya strategin för 2027–2031 genomförde ledningsgruppen därutöver regelbundna och strukturerade analyser av hur verksamhetsplanen implementerades, med fokus på resultatens relevans, kvalitet och effektivitet. Analyserna utgjorde ett viktigt underlag för gemensam lärandeprocess och för fortsatt utveckling av institutets arbetssätt och bidrog med nödvändigt material för det kommande årets verksamhetsplan och den nya strategin som förbereds under 2026.

Även processer som inte är en del av institutets programverksamhet följdes upp och utvärderades systematiskt. I september genomförde institutet en riskanalys med hjälp av Kammarkollegiets metodstöd, och resultatet jämfördes med samma analys 2024, och arbetsmiljön utvärderades i en arbetsmiljöenkät i april 2025. Bägge utvärderingarna har utgjort en viktig del av institutets underlag för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Under 2025 implementerades institutet Informationssystem om Arbetsmiljö (IA) för att både upptäcka och åtgärda arbetsmiljörisiker. I institutets säkerhetsarbete har Nimblr utgjort ett värdefullt verktyg för såväl proaktiv utbildning av personalen i att upptäcka hot och risker kopplat till internet, som simuleringar för att erbjuda träning i att hantera skadliga e-brev och länkar. Ett verktyg som visade sig vara effektivt för systematisk uppföljning av budget och resultat var *Financial Information Center* (FIC) som fortsatte att implementeras under 2025. Alla dessa verktyg kommer att presenteras djupare i andra avsnitt i denna rapport.

Under hösten initierades processen för att utveckla NAIs nya organisationsövergripande strategi för perioden 2027–2031. En extern konsult upphandlades för att stödja konsultationerna kring strategiprocessen och en workshop genomfördes i slutet av november med Program- och forskningsrådets ledamöter. Arbetet kommer att intensifieras under 2026.

1.2 Översikt över årsredovisningens struktur

Med årsredovisningen för 2025 vill institutet ge en transparent och inspirerande bild av NAIs forsknings- och policyarbete.

I avsnittet som följer härefter presenteras institutets strategi, förankrad i FN:s hållbarhetsmål i Agenda 2030 och Afrikanska unionens Agenda 2063, tillsammans med en översikt över institutets finansiering. Avsnitt 3 belyser verksamheten ur ett HR-perspektiv, medan avsnitt 4 fokuserar på resultatrapporteringen för 2025 med särskilt fokus på återrapporteringen gentemot uppdragen i regleringsbrevet samt institutets egna mål i verksamhetsplanen. Avsnitt 4 innehåller även en särskild genomgång av institutets prioriterade aktiviteter som inte omfattas av mål eller återrapporteringskrav, men som utgör centrala delar av institutets uppdrag enligt myndighetens instruktion. Rapporten avslutas med de finansiella redovisningarna och bilagor som kompletterar innehållet.

2. Om Nordiska Afrikainstitutet 2025

Nordiska Afrikainstitutet (NAI) är en svensk statlig myndighet under Sveriges utrikesdepartement (UD). Institutet, som har sitt kontor i Uppsala, verkar för att öka kunskapen och stärka förståelsen för dagens Afrika. Som en enrådsmyndighet leds NAI av en direktör och institutet hade under 2025 i genomsnitt 36,4 anställda vilket är fem färre än 2024. Verksamheten finansieras gemensamt av Sverige, Finland och Island, vilket speglar institutets nordiska samarbetsanda och internationella inriktning. Under året hade NAI en aktiv dialog med det danska utrikesdepartementet om att inkludera dem till att återigen bli en strategisk partner till institutet. I december 2025 fattade Danmarks regering beslut om att från 2026 till och med 2028, finansiera NAIs program för unga diplomater med ett årligt finansiellt bidrag.

I myndighetens förordning med instruktion (2021:371) betonas att institutet ska bidra till djupare förståelse för det moderna Afrika hos nordiska beslutsfattare genom att:

1. *bedriva, tillgängliggöra och sprida tvärvetenskaplig forskning och analys om relevanta samhällsutmaningar i Afrika,*
2. *skapa förutsättningar för en forskningsbaserad policydialog om Afrika i Norden och på den afrikanska kontinenten,*
3. *stimulera forskning om Afrika i Norden och främja forskningssamarbete mellan nordiska och afrikanska forskare, och*
4. *tillhandahålla ett bibliotek för att förvärva och tillgängliggöra litteratur och andra informationsbärare av relevans för forskning och studier om det moderna Afrika.*

Myndigheten ska genom sin verksamhet bidra till att uppfylla målet för det internationella utvecklingssamarbetet, som en del i genomförandet av Sveriges politik för global utveckling och till att genomföra Förenta nationernas Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling.

För att uppfylla målet för det internationella utvecklingssamarbetet ska myndighetens verksamhet genomsyras av

1. *principen att ingen ska lämnas utanför, med bärande utgångspunkter i ett rättighetsperspektiv och fattiga människors perspektiv på utveckling,*
2. *ett miljö- och klimatperspektiv,*
3. *ett jämställdhetsperspektiv, och*
4. *ett konfliktperspektiv.*

Förordningens riktlinjer för NAIs Program- och forskningsråd lyfter fram rådets roll som rådgivande organ för den strategiska inriktningen och genomförandet av verksamheten och dess forskningsområden. Institutets direktör är dess ordförande och varje nordiskt land som finansierar NAI utser två representanter som beslutas av direktören; en från landets utrikesförvaltning och en från akademien. Dessutom deltar Uppsala universitetsbibliotek, Sida och representanter från akademiska institutioner i Danmark och Norge, vilket speglar deras nära samarbete med institutet.

Program- och forskningsrådet träffades två gånger under 2025; digitalt i maj samt fysiskt i Reykjavík på Island under tre dagar i november. I samband med träffarna organiserades seminarier om aktuella ämnen där både institutets forskare och externa experter medverkade. I avsnitt 8 i de finansiella delarna redovisas rådets sammansättning 2025.

2.1 Nordiska Afrikainstitutets strategi 2022–2026 och dess förankring i Agenda 2030

Institutet strävar efter att vara en kunskapsgenererande, policyinformerande och lärande organisation, med tre operativa mål som stödjer en långsiktig, sammanhållen vision.

NAI ska:

1. **Stärka sin kapacitet för att samskapa kunskap med nordiska och afrikanska partners.**
2. **Stärka sin roll som länk mellan afrikanska perspektiv och nordiska policymålgrupper.**
3. **Stärka sitt tvärorganisatoriska samarbete och lärande, inklusive genom digitala verktyg.**

Institutets strategi gäller till och med 2026 och fokuserar på fem utvalda påverkansområden som ska bidra till verksamhetens övergripande mål. Inom dessa samarbetar forsknings-, kommunikations- och biblioteksfunktionerna för att genom fördjupad kunskap hos målgrupperna möjliggöra välinformerade beslut som berör människors liv och rättigheter i Afrika.

De fem strategiska påverkansområdena som institutet verkar inom:

1. **Jämlikhet, social rättvisa och inkludering**
2. **inkludering**
3. **Förvaltning, medborgarskap och delaktighet**
4. **Ekonomi, sysselsättning och mobilitet**
5. **Klimat, naturresurser och hållbarhet**
6. **Fred, säkerhet och mänskliga rättigheter**

Institutets insatser inom de fem påverkansområdena bidrar till att uppnå FNs globala hållbarhetsmål i Agenda 2030. Arbetet bidrar också till Afrikanska unionens Agenda 2063, särskilt vad gäller ekonomisk utveckling och byggandet av demokratiska institutioner.

Tabellen till höger visar vilka av FNs mål för hållbar utveckling (SDG) som är relevanta för institutets policynoter som publicerades under

året (se bilaga 1e) samt för bibliotekets långsiktiga arbete. Sammantaget visar den att NAIs verksamhet bidrar till flera av målen, vilka redovisas i tabellen.

	Ingen fattigdom
	God hälsa och välbefinnande
	Jämställdhet
	Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
	Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
	Minskad ojämlikhet
	Bekämpa klimatförändringarna
	Fredliga och inkluderande samhällen
	Genomförande och globalt partnerskap

2.2 Finansieringen av Nordiska Afrikainstitutet 2025

För att Nordiska Afrikainstitutet (NAI) ska kunna fullgöra sin unika roll, både som svensk myndighet och som nordiskt kunskapsnav med fokus på Afrika, krävs breda partnerskap. NAIs uppdrag är att fördjupa kunskapen om Afrika och främja dialogen mellan nordiska beslutsfattare, och institutet erhöll under 2025 stöd från de tre nordiska regeringarna i Sverige, Finland och Island.

Enligt regleringsbrevet för Nordiska Afrikainstitutet 2025 får myndigheten:

- med övriga nordiska länder träffa överenskommelser om bidrag till verksamheten.
- ta emot bidrag från nationella och internationella finansiärer för sin verksamhet.

2.2.1 Finansiella återrapporteringskrav

Enligt regleringsbrevet för 2025 ska Nordiska Afrikainstitutet redovisa vilka bidrag som erhållits och vad dessa medel använts till.

Svenska statens utgiftsområde sju för internationellt bistånd är, som tabell 1 visar, den största finansieringskällan till verksamheten vid Nordiska Afrikainstitutet (NAI) genom årliga anslag till förvaltning respektive programverksamhet. Myndighetens förvaltningsutgifter täcks av svensk finansiering, medan programverksamheten samfinansieras genom bidrag från regeringarna i Finland och Island. Av de delar av programverksamheten som samfinansieras, fördelas utgifterna enligt följande fördelningsnyckel: 75,6 procent från Sverige, 20,6 procent från Finland och 3,8 procent från Island.

Tabell 1 visar utvecklingen av institutets anslagsfinansiering under perioden 2021–2025 samt bidragsfinansieringen som utöver nordisk samfinansiering främst kommer från olika forskningsfinansiärer. Som Tabell 1 visar använde NAI under 2025 hela programanslaget om 22 miljoner kronor. Islands regering fattade beslut i november 2024 om att höja sitt årliga bidrag från 330 000 till 1 000 000 kronor fram till och med 2028.

Vid sidan av den nordiska samfinansieringen av programverksamheten finansierar Uppsala universitetsbibliotek (UUB) institutet genom ett årligt bidrag för biblioteksförvärv. Stödet från UUB är baserat på att bibliotekets användare till väsentlig del består av forskare och studenter vid Uppsala universitet. Förvärvsbidraget med UUB 2025 var 500 000 kronor och beloppet förhandlas årligen. Bibliotekets öppettider är anpassade till universitetets terminer (se bilaga 2a som visar antalet dagar som biblioteket har öppet).

Under verksamhetsåret uppmanades forskarna att arbeta mer proaktivt med resursmobilisering genom att löpande bevaka och undersöka möjligheter till extern finansiering samt olika former av samarbete med forskningspartners. Under 2025 medverkade NAIs forskare i totalt 16 ansökningar. Av de inskickade ansökningarna fick 11 avslag, 3 beviljades och 2 väntas beslutas om i närtid (se bilaga 3). I bilaga 4 redovisas de externfinansierade projekt som bedrevs vid myndigheten under 2025, och under året var Vetenskapsrådet den största externa finansiären.

Tack vare att antalet visstidsanställda seniora forskare vid institutet utökades från en till tre under budgetåret 2024 har de tre första kvartalen 2025 inneburit en tillfällig kapacitetshöjning. Till exempel innebar detta en möjlighet för institutet att delta i ett stort antal policydialoger och event på den afrikanska kontinenten, i Norden och i myndighetens egna lokaler i Uppsala. Vidare kunde institutet genomföra en utvidgning av sitt uppskattade program för unga diplomater, som för andra gången ägde rum i Uppsala, genom att detta år även bjuda in deltagare från den afrikanska kontinenten och inte enbart från Norden som var fallet när det genomfördes första gången 2024 (se avsnitt 4.4.). Kapacitetsökningen blev tillfällig; på grund av kostnadsökningar och att en växande andel av anslaget upptas av löner fanns det endast ekonomiskt utrymme för att anställa en visstidsanställd senior forskare i september 2025 när de tre

tidigare visstidsforskarnas anställningar upphörde. Detta innebar alltså en kapacitetsminskning från fjärde kvartalet 2025.

Tabell 1. Nordiska Afrikainstitutets finansiering 2021 – 2025 (tkr)

	2025	2024	2023	2022	2021
Anslag*)					
07 1:1 ap. 8 (programverksamhet)	22 000	20 943	17 561	17 399	15 493
07 1:3 ap. 1 (förvaltning)	18 156	15 767	15 903	13 195	13 504
Summa anslag:	40 156	36 710	33 464	30 594	28 996
Bidrag för verksamhet	9 958	14 251	12 858	11 322	10 052
- varav nordisk samfinansiering	6 699	6 506	6 671	7 579	5 506
Bidrag för transfereringar	1 137	538	939	631	270
- varav nordisk samfinansiering	268	273	258	218	27
Intäkter av avgifter	251	237	206	178	102
Finansiella intäkter	176	440	519	129	1
Summa övrig finansiering:	11 523	15 466	14 522	12 259	10 425
SUMMA**:	51 679	52 177	47 986	42 853	39 421

*Avser utgifter enligt anslagsredovisningen inkl. transfereringsverksamhet

**I totalsumman har de faktiska posterna räknats i kronor och ören för att undvika summeringsdifferenser

Tabellerna 2 och 3 visar fördelningen av myndighetens intäkter respektive utgifter under en treårsperiod fördelat på forskning, kommunikation och bibliotek. Indirekta kostnader fördelas utifrån verksamhetens lokalyta, årsarbetskrafter samt övriga driftkostnader i vissa fall. Störst andel av programverksamhetens kostnader utgjordes precis som tidigare år av forskningsenhetens verksamhet, som 2025 stod för 61 procent av de totala utgifterna. Det är en minskning med två procentenheter jämfört med 2024, samtidigt som kommunikationsenhetens utgifter har ökat med lika många procentenheter och utgjorde 23 procent av kostnaderna. Skälet till den ökningen är främst stigande kostnader för event och policyarrangemang. Biblioteksenhetens andel har minskat marginellt och står för 16 procent av de totala utgifterna. Forskningsenhetens minskade andel av den totala budgeten är bland annat ett resultat av att som tidigare nämnts endast en visstidsanställd forskare ersatte de tre som slutade efter det tredje kvartalet.

Tabell 2. Verksamhetens intäkter fördelade på verksamhetsområden (tkr)

	2025	2024	2023
Intäkter av anslag	6 338	6 183	6 283
Intäkter av avgifter o andra ersättningar	44	73	45
Intäkter av bidrag	1 385	1 425	1 412
Finansiella intäkter	23	57	70
Bibliotek totalt	7 790	7 737	7 810
Intäkter av anslag	23 516	21 082	18 341
Intäkter av avgifter o andra ersättningar	183	138	121
Intäkter av bidrag	6 731	11 027	9 738
Finansiella intäkter	113	289	336
Forskning totalt	30 543	32 536	28 536
Intäkter av anslag	9 456	8 590	8 073
Intäkter av avgifter o andra ersättningar	25	26	39
Intäkter av bidrag	1 842	1 800	1 708
Finansiella intäkter	40	95	113
Kommunikation totalt	11 363	10 510	9 933
<i>Intäkter av anslag totalt</i>	<i>39 310</i>	<i>35 855</i>	<i>32 696</i>
Totalt	49 695	50 783	46 279
Bidrag för transfereringar	1 984	1 394	1 707
Totala intäkter inkl. anslag och bidrag	51 679	52 177	47 986

Tabell 3. Verksamhetens kostnader fördelade på verksamhetsområden (tkr)

	2025	2024	2023
Kostnader för personal	4 714	4 610	4 288
Kostnader för lokaler	1 095	1 064	1 050
Övriga driftkostnader	1 973	2 052	2 461
Finansiella kostnader	1	3	5
Avskrivningar och nedskrivningar	7	8	6
Bibliotek totalt	7 790	7 737	7 810
Kostnader för personal	23 108	23 464	20 707
Kostnader för lokaler	2 499	2 539	2 324
Övriga driftkostnader	4 895	6 475	5 448
Finansiella kostnader	5	17	26
Avskrivningar och nedskrivningar	35	42	31
Forskning totalt	30 543	32 536	28 536
Kostnader för personal	8 308	7 711	6 953
Kostnader för lokaler	878	783	844
Övriga driftkostnader	2 163	1 998	2 117
Finansiella kostnader	2	5	9
Avskrivningar och nedskrivningar	13	14	10

Kommunikation totalt	11 363	10 510	9 933
Totalt	49 695	50 783	46 279
Transfereringar, lämnade bidrag	1 984	1 394	1 707
Totala kostnader plus lämnade bidrag	51 679	52 177	47 986

2.2.2 Kommentar till programverksamhetens resultat

Vid utgången av 2025 hade Nordiska Afrikainstitutet utnyttjat hela det tilldelade programanslaget. Sammantaget visar utfallet på ett effektivt och ändamålsenligt nyttjande av tilldelade medel.

En viktig förklaring till utfallet är den förstärkta uppföljningen och transparensen i den löpande ekonomistyrningen. Sedan 2024 har ledningen haft tillgång till *Financial Information Center* (FIC), vilket har gett förbättrad realtidsinsyn i det ekonomiska utfallet. Tillsammans med återkommande, veckovisa gemensamma resultatuppföljningar i ledningsgruppen har detta möjliggjort snabbare och mer välgrundade prioriteringar under året, jämfört med tidigare då uppföljningen i huvudsak baserades på månadsvisa rapporter från Statens Servicecenter.

2.2.3 Kommentar till förvaltningsanslagets resultat

Även förvaltningsanslaget uppvisade vid utgången av 2025 ett mycket högt nyttjande: omkring 505 tkr återstod av hela anslaget vid årets slut vilket kan jämföras med 2 059 tkr år 2024 (se avsnitt 7: Redovisning mot anslag). Skälen till att inte hela anslaget användes är dels att det vid årets början, när budgeten beslutades, inte var möjligt att dels förutsäga hur stora intäkterna skulle bli från de overheadsammor som de externa forskningsanslagen ger upphov till, dels hur stora ränteintäkterna skulle bli under året. Det avsevärt lägre överskottet 2025, i jämförelse med 2024, speglar ett effektivt resursutnyttjande och en god balans mellan planerade kostnader och faktisk verksamhet.

Under perioden har myndigheten haft förbättrad och systematisk uppföljning. Den ökade precisionen i uppföljningen har stärkt prognosförmågan och möjliggjort mer träffsäkra ekonomiska beslut, samtidigt som osäkerheter kopplade till valutakurser, inflation och räntenivåer har kunnat hanteras inom ramen för den ordinarie verksamheten.

Kostnadsutvecklingen har sammantaget kunnat hållas på en balanserad nivå under 2025. Förstärkningen av den interna ekonomistyrningen, i kombination med en återhållsam och medveten kostnadsplanering, har bidragit till hög kostnadseffektivitet, stärkt intern kontroll och god förutsägbarhet i det ekonomiska utfallet.

3. Arbetsmiljöarbete och kompetensförsörjning

Nordiska Afrikainstitutets (NAIs) värdegrund är förankrad i de gemensamma statliga grundläggande principerna demokrati, legalitet, objektivitet, fri åsiktsbildning, respekt, effektivitet och service. Engagemang, kommunikation, tillit samt transparens är besläktade värden som lyfts i myndighetens strategi samt i HR-policyn och som ska genomsyra allt arbete och alla aktiviteter vid institutet. Som arbetsgivare lägger myndigheten stor vikt vid att möjliggöra för medarbetare att ha ett hållbart arbetsliv genom goda möjligheter till att förena arbete och fritid samt genom att skapa förutsättningar för kompetensutveckling. Institutet värnar om jämställdhet och mångfald i sin verksamhet samt tillämpar ett tillitsbaserat ledarskap. I slutet av 2025 genomförde institutets ledning tillsammans med HR och fackliga ombud en lönekartläggning som visade att lönerna hos myndighetens anställda i stort sett ligger i en bra spridning runt medelvärdet hos jämförbara grupper och anställda inom staten.

Under 2025 genomfördes en medarbetarundersökning med mycket goda resultat, bland annat ett eNPS-värde på 83, vilket indikerar en anmärkningsvärt hög nivå av nöjdhet bland medarbetarna med sin arbetsgivare och sin arbetsplats. Det utvecklingsområde som identifierades tydligast, gällde förståelsen för lönebildningsprocessen (4,03 av 5). Mot den bakgrunden har institutet genomfört flera insatser, bland annat ökad och tydligare information under löneprocessens olika steg samt en workshop.

Den årliga skyddsronen där HR och skyddsombud medverkar visade precis som tidigare år att institutet även 2025 hade en god arbetsmiljö där inga akuta åtgärder behövdes och där de påvisade riskerna var relativt enkla att åtgärda. För att ytterligare stärka det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) införde institutet ett digitalt riskobservationssystem (IA) i vilket alla anställda kunde rapportera arbetsmiljörisker. Systemet gav då omedelbara notiser och påminnelse till ansvariga chefer tills risken var utredd och åtgärdad. Årets insamlade statistik kommer att kunna utgöra en referenspunkt för jämförelse kommande år. Uppföljning av ärenden skedde veckovis på HR-möten där HR-generalist och ansvarig chef deltog. Detta förfarande säkerställde att alla ärenden omhändertogs på ett adekvat sätt.

Parallellt har arbetsmiljöarbetet fortsatt med fokus på förebyggande hälsa: en ergonom har besökt institutet för att utvärdera och ge individuella rekommendationer kring arbetsplatserna, och samtliga medarbetare har erbjudits vaccin mot säsongsinfluensa.

Myndigheten har under 2025 minskat antalet anställda men fullbordat sju rekryteringsprocesser. Förordnandet som forskningschef löpte ut och tjänsten utlystes. Efter en gedigen och transparent rekryteringsprocess återanställdes den tidigare forskningschefen. När två kommunikatörer avslutade sina tjänster vid NAI rekryterades ersättare för dessa. Bibliotekschefen går i pension 2026 och därmed har även en ersättare rekryterats under 2025. Institutet rekryterade endast en visstidsanställd senior forskare detta år, istället för tre året innan som nämnts i avsnitt 2.2.1. I den administrativa enheten har en vikarierande arkivarie rekryterats.

Institutet har tagit emot flera studenter som har genomfört praktik inom sina utbildningar. Genom att ta emot praktikanter investerar myndigheten i värdefull kompetensförsörjning inför framtiden.

3.1 Verksamhetens kompetensutveckling

Under året har institutet systematiskt uppmuntrat och främjat kompetensutvecklingsinsatser bland personalen.

Kompetensutvecklingen på organisatorisk nivå har bland annat berört AIs betydelse för verksamheten samt vilken nytta och vilka risker användning av sådana verktyg medför. Här har myndighetens AI-policy, som implementerades under 2025, utgjort ett viktigt ramverk.

Ungefär en tredjedel av myndigheten, främst forskare men även medarbetare från andra enheter, genomgick en utbildning i moderering av olika typer av event. Som nämnades ovan i avsnitt 3 gjordes dessutom en utbildningsinsats om lönebildningsprocessen som omfattade alla medarbetare. Under våren erbjöds samtliga medarbetare även att delta i en HLR-utbildning (hjärt-lungräddning), varav 25 medarbetare deltog, som en del av arbetet med säkerhet och beredskap. Vidare genomgick cirka tio medarbetare utbildningen *Work smarter* med syfte att effektivisera användningen av digitala verktyg. Två av institutets chefer genomgick individuell chefscoaching.

En stående punkt på ledningsgruppsmöten och ofta återkommande på personalmöten var säkerhetsfrågor i syfte att vidareutveckla medarbetarnas kunskap inom området samt för att förstärka myndighetens säkerhetskultur.

Enskilda medarbetare på forskningsenheten har deltagit i "Utvärderingens grunder och logik" samt "Registrator 2025", och en kommunikatör deltog i konferensen Internetstiftelsens Internetdagar som en del av institutets omvärldsbevakning av den digitala utvecklingen.

Medarbetare i enheten för förvaltning och verksamhetsutveckling har utbytt erfarenheter via digitala kanaler med FN-personal kring uppföljning, utvärdering och lärande (MEL) samt hur olika organisationer arbetar med och använder dessa verktyg. För att stärka institutets möjligheter till direktkontakt med samarbetspartners i Västafrika gick myndighetens direktör en femdagars intensivkurs i franska. Inom ekonomi och HR har medarbetarna kontinuerligt deltagit i uppdaterande kurser, och chefen för förvaltning och verksamhetsutveckling deltog i en av Statskontorets workshoppar mot korruption, samt genomgick SIPUs tredagarskurs *Offentlig upphandling - Grund* och tvådagarsutbildningen *Statlig styrning, redovisning och finansiering – grundkurs* i Ekonomistyrningsverkets regi. En bärande del av kompetensutvecklingen är de olika rollernas möjlighet till nätverkande med andra myndigheter. Direktören ingår också i flera olika nätverk för myndighetschefer vilket under året har bidragit med värdefull omvärldsbevakning. 2025 har inneburit ett vidgat kontaktnät för institutet genom att myndighetens direktörsassistent har inkluderats i det statliga nätverk som finns för denna roll. Detta nätverk är mycket aktivt och arrangerar ofta återkommande träffar på såväl riksnivå som regionalt, där aktuella och angelägna ämnen avhandlas. Även Arbetsgivarverkets sektorsmöten, där institutets HR-funktion har varit aktivt medverkande, utgjorde ett värdefullt för institutets verksamhet.

Bibliotekets medarbetare har genomfört omfattande kompetensutveckling inom områden som biblioteksutveckling, digitalisering och forskningsstöd. Detta har bland annat omfattat kompetensutveckling kring hur AI kan användas för att synliggöra gömda samlingar, från kortkatalog till Libris, samt deltagande i konferenserna *European Librarians in African Studies (ELIAS)* och *European Conference on African Studies (ECAS)* i Prag.

Biblioteket är medlem i Svensk biblioteksförning och enhetens personal har under året deltagit i flera nationella och internationella konferenser, forum och webinarier. Deltagandet har särskilt rört frågor om forskningspublicering och digitala arkiv (DiVA), open source-baserade bibliotekssystem (FOLIO), bibliotekssystemutveckling (IGeLU) samt digitalisering av kulturarv, och i samband med detta har NAI bland annat samarbetat med Arbetarrörelsens minne. Biblioteket har även följt diskussioner om bevarande och gallring i specialbibliotek. Därutöver har ett studiebesök genomförts vid Vitterhetsakademiens bibliotek.

3.2 Personalsammansättning vid institutet

Antalet årsarbetskrafter vid Nordiska Afrikainstitutet uppgick under 2025 till 34,14. Detta är en minskning jämfört med 2024, då antalet årsarbetskrafter var 36,3 (se bilaga 7). Minskningen ska ses i ljuset av de förändringar i bemanning som institutet genomgått under åren 2024–2025, vilka beskrivs närmare i avsnitt 2.2.1. Minskningen av årsarbetskrafter har främst skett genom minskningen av antalet visstidsanställningar inom forskningsenheten. Könsfördelningen under 2025 var 55 procent kvinnor och 45 procent män. Jämfört med 2024 innebär detta en marginell minskning av andelen kvinnor. Sammantagen ligger institutet fortsatt inom spannet för en relativt jämn könsfördelning.

Under 2025 uppgick årsmedelantalet anställda till 36, vilket är lägre än 2024 (41) och något under nivån för 2023 (39). Personalens genomsnittliga ålder under 2025 var 50 år. Medelåldern för kvinnor var 49 år och för män 52 år. Sjukfrånvaron vid institutet var fortsatt låg under 2025. Kvinnors sjukfrånvaro uppgick till 1,54 procent och mäns till 1,98 procent. Under året förekom ett fall av långtidssjukfrånvaro. Sammantaget låg sjukfrånvaron på en lägre nivå i jämförelse med genomsnittet för jämförbara arbetsplatser (se bilaga 7b).

3.3 Institutets säkerhetsarbete

Eftersom myndighetens regleringsbrev för 2025 omfattade ett uppdrag som rörde informationssäkerhet, ägnas ett särskilt avsnitt åt detta i avsnitt 4.2.7.

3.3.1 Personssäkerhet

NAI verkar i en internationell miljö där öppenhet och samverkan är centrala, men där detta samtidigt medför särskilda säkerhetsutmaningar. Under året har arbetet med personlig säkerhet vid resor, besök och arrangemang fortsatt att utvecklas, med stöd i interna vägledningar och rutiner, till exempel en särskild säkerhetsrutin för institutets program för unga diplomater samt en rutin på intranätet för hur tillfälliga besökare ska mottagas och hur adekvat information om besöket ska delges personalen. Säkerheten under tjänsteresor har upprätthållits via ett samarbete med en säkerhetskonsult i syfte att både kunna arbeta proaktivt med informationssamtal inför resor, och aktivt under pågående resor med en positioneringsapplikation. Rutiner för säkerhet vid tjänsteresa är nu helt implementerade och även till fullo införlivade i personalens reserutiner. De tio medarbetare som besvarade en utvärderingsenkät i juni 2025 bekräftade att säkerhetskonsultens tjänster har varit trygghetsskapande för dem. De tio av myndighetens medarbetare som besvarade enkäten motsvarar ungefär andelen av personalen som oftast reste under året.

3.3.2 Kontinuitetsplanering

NAIs arbete med kontinuitetsplanering har under året framför allt bestått i en risk- och sårbarhetsanalys för hela verksamheten, som genomfördes i september av enheten för förvaltning och verksamhetsutveckling tillsammans med fackligt ombud och skyddsombud. Med utgångspunkt i risk- och sårbarhetsanalysen har myndighetens processledare och en enhetschef lett arbetet med att ta fram fem kontinuitetsplaner, samt initierat processen för ytterligare fem, för att säkerställa institutets förmåga att upprätthålla kritiska funktioner, beslutsprocesser och samhällsuppdrag vid störningar.

4. Resultat i förhållande till mål och återrapporteringskrav

4.1 Introduktion till rapporteringen

I detta avsnitt redovisas hur Nordiska Afrikainstitutet (NAI) under året har arbetat för att uppfylla sina mål enligt regleringsbrevet och den årliga verksamhetsplanen. Avsnittet visar också hur institutets verksamhet har bidragit till ökad kunskap om Afrikas samhällsutveckling och stärkt relationerna mellan Afrika och Norden.

Institutets verksamhetsmål och tillhörande indikatorer fastställs i den årliga verksamhetsplanen (Action Plan), medan de mer långsiktiga operativa målen och institutets påverkansområden beskrivs i strategin för 2022–2026. Tillsammans utgör dessa ramar grunden för det arbete som redovisas i detta avsnitt. Institutets samlade insatser inom de fyra verksamhetsmålen bidrar även till genomförandet av FN:s Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen (se avsnitt 2.1).

Avsnittet avslutas med fördjupade analyser av prioriterade aktiviteter inom myndighetens uppdrag som inte ingår i av mål eller återrapporteringskrav i regleringsbrev eller verksamhetsplan. Områdena redovisas eftersom de utgör centrala delar av institutets uppdrag enligt myndighetens instruktion.

4.2 Resultat i förhållande till mål och återrapporteringskrav i regleringsbrev

Rapporterna om respektive mål och återrapporteringskrav varierar i omfattning vilket speglar att institutets kompetens är olika bred inom olika ämnesområden.

4.2.1 Övrig nordisk verksamhet

Enligt regleringsbrevet för 2025 ska NAI redovisa verksamhet som genomförts med finansiering från biståndsmyndigheterna och utrikesdepartementen i Finland och Island.

De nordiska bidragen har, i enlighet med den fastställda fördelningsnyckeln, bidragit till finansieringen av i princip hela den verksamhet som rymts inom NAIs programbudget (se avsnitt 2.2.1). Detta innebär att samfinansieringen från Finland och Island har varit integrerad i genomförandet av institutets programverksamhet och därmed möjliggjort ett sammanhållet nordiskt bidrag till myndighetens uppdrag.

Två tydligt avgränsade undantag finns där finländska och isländska medel inte används. Dessa avser forskarstipendiet Claude Ake Visiting Chair samt inköp av litteratur till biblioteket. Dessa delar av verksamheten har i stället finansierats genom det svenska anslaget, i kombination med riktade bidrag från Uppsala universitet. Avgränsningen mellan verksamhet som samfinansieras nordiskt och verksamhet som finansieras enbart nationellt är därmed tydlig och konsekvent tillämpad.

Vidare har inga finländska eller isländska medel använts för verksamhet som finansierats via förvaltningsanslaget. Inte heller har medel från de nordiska regeringarna använts inom den del av institutets verksamhet som finansieras genom externa forskningsanslag. Detta visar att institutet upprätthåller en tydlig åtskillnad mellan olika finansieringskällor och säkerställer att medlen används i enlighet med respektive anslags ändamål och villkor.

Sammantaget visar redovisningen att NAI har haft en ändamålsenlig, transparent och korrekt hantering av de medel som tillförts från Finland och Island, samt att dessa bidrag har integrerats i programverksamheten i enlighet med regleringsbrevets intentioner. (Se not tre i resultaträkningen)

Utifrån Nordiska Afrikainstitutets resultat och genomförda aktiviteter bedöms regleringsbrevets mål och återrapporteringskrav vara uppfyllda.

4.2.2 Sveriges och Nordens engagemang i Afrika

Enligt regleringsbrevet för 2025 ska NAI redovisa hur myndigheten bidragit i utbytet mellan de nordiska utrikesministerierna och de nordiska ambassaderna i Afrika, samt till att synliggöra vad Sverige och övriga nordiska länder gör i Afrika.

Nordiska Afrikainstitutet har under 2025 bidragit till att stärka utbytet mellan nordiska utrikesförvaltningar och ambassader i Afrika genom riktade kunskapsinsatser, strukturerade mötesformat och forskningsbaserade analyser. Insatserna har syftat till att både fördjupa den gemensamma förståelsen av Afrikarelaterade frågor och att synliggöra svenska och nordiska perspektiv, prioriteringar och arbetssätt i dialog med afrikanska aktörer.

Under 2025 hölls det årliga Early Career Diplomat Programme (ECDP) i Uppsala för andra året i rad. Programmet, som har utvecklats av institutet, äger rum under tre dagar och vänder sig till unga diplomater, med syfte att fördjupa den gemensamma förståelsen av globala utmaningar och främja långsiktiga kontakter mellan diplomater i början av karriären från afrikanska och nordiska länder. 2025 deltog 21 personer, från alla fem nordiska länder, och från nio afrikanska länder. I avsnitt 4.4 finns ett mer utförligt resonemang kring ECDP.

NAI bidrog även till synliggörandet av nordiskt engagemang i Afrika genom medverkan vid det årliga nordisk-afrikanska utrikesministermötet i Zimbabwe. Institutets deltagande, genom forskarmedverkan i paneler samt genom att direktören modererade en panel som enda representant från en icke-afrikansk organisation, visar på NAIs roll som kunskapsförmedlare och samtalspartner i nordisk-afrikanska sammanhang (se bilaga 6). Medverkan möjliggjorde att forskningsbaserade perspektiv integrerades i

diskussioner på ministernivå och bidrog till att synliggöra Sveriges och övriga nordiska länders engagemang på den afrikanska kontinenten.

Vidare initierade NAI under året en analys av de nordiska regeringarnas Afrikastrategier. Den policyinriktade analysen användes som underlag för flera dialoger och briefingar, däribland ett rundabordsamtal som organiserades tillsammans med det isländska utrikesdepartementet i Reykjavík. Samtalet fokuserade på utvecklingen av de nordisk-afrikanska relationerna och belyste både gemensamma drag och nationella. I anslutning till detta arbete bidrog institutets bibliotek med en sammanställning av vilka resurser biblioteket har om nordiska relationer till Afrika, vilket ytterligare stärkte tillgängligheten till kunskap om nordiskt engagemang på kontinenten.

Under året visade NAI även förmåga att snabbt möta aktuella kunskapsbehov hos nordiska utrikesförvaltningar. I samband med ökade politiska protester i flera afrikanska länder efterfrågades analyser av den politiska mobiliseringen bland yngre generationer. Med utgångspunkt i pågående forskning kunde institutet med kort varsel genomföra riktade briefingar för de svenska och danska utrikesministerierna samt föra ett fördjupat samtal med nordiska ambassadörer i Tanzania. Responsen från mottagarna indikerar att insatserna var relevanta och användbara, vilket visar på NAIs kapacitet att stödja både nordiska ministerier och ambassader med aktuell, forskningsbaserad kunskap (se bilaga 6).

Sammantaget visar dessa insatser att NAI under 2025 har bidragit till ett strukturerat och innehållsligt relevant utbyte mellan nordiska utrikesministerier och ambassader i Afrika samt till att synliggöra Sveriges och övriga nordiska länders engagemang på kontinenten. Mot denna bakgrund bedöms uppdraget enligt regleringsbrevet vara uppfyllt.

Utifrån Nordiska Afrikainstitutets resultat och genomförda aktiviteter bedöms regleringsbrevets mål och återrapporteringskrav vara uppfyllda.

4.2.3 Handel och bistånd

Enligt regleringsbrevet för 2025 ska NAI redovisa hur myndigheten har samarbetat med relevanta myndigheter och aktörer för att bidra med kunskap och analys i syfte att stärka synergier mellan utvecklingssamarbete, främjande och handel, inklusive frågor om tillväxt, fördelningspolitik och inhemsk resursmobilisering i Afrika.

Under 2025 har Nordiska Afrikainstitutet bedrivit ett sammanhållet och analytiskt arbete för att bidra till ökad förståelse för hur handel, utvecklingssamarbete och den geopolitiska situationen kan samverka i ett afrikanskt sammanhang. Arbetet har präglats av riktade kunskapsinsatser gentemot centrala beslutsfattare i Sverige och Norden, samt av forskningsbaserad analys som kopplar samman makroekonomisk utveckling, handelspolitik, fördelningsfrågor och inhemsk resursmobilisering.

Institutets bidrag har i hög grad tagit formen av briefingar och presentationer för beslutsfattare och myndighetsföreträdare. Under året genomfördes bland annat en policyinriktad presentation om hur synergier mellan utvecklingssamarbete och handel kan stärkas för Utrikesdepartementet och aktörer inom Team Sweden. Därtill hölls en riktad genomgång för statssekreteraren med ansvar för internationellt utvecklingssamarbete och utrikeshandel med fokus på makroekonomiska trender och utmaningar i Kenyas utvecklingsfinansiering. Dessa insatser illustrerar hur institutets forskning används i sammanhang där handel och bistånd behöver förstås som ömsesidigt förstärkande politikområden.

NAI har även bidragit med fördjupad analys i bilaterala och regionala sammanhang genom expertbriefingar till svenska ambassadörer med uppdrag i afrikanska länder. Exempelvis genomfördes särskilda genomgångar om Egyptens ekonomiska och politiska utveckling, Nigerias post-pandemiska ekonomiska landskap samt regionala utvecklingsmönster i Västafrika, med fokus på handel, investeringar, klimatrelaterade utmaningar och hållbar utveckling (se bilaga 6a). Dessa briefingar visar på institutets

förmåga att kontextualisera handel och utvecklingsfrågor i bredare samhällsekonomiska och geopolitiska ramar.

I syfte att stärka kunskapsutbytet även på nordisk nivå genomförde NAI under året flera riktade briefingar för det finländska utrikesministeriet (se bilaga 6a). Dessa behandlade bland annat framväxande aktörers roll i Afrika, såsom Turkiet och gulfländerna, samt samspelet mellan utvecklingsfinansiering, klimatförändringar och Agenda 2030. Genom att koppla dessa teman till handelsflöden, investeringar och geopolitisk konkurrens har institutet bidragit till ett mer integrerat policyunderlag för nordiska aktörer.

Parallellt med de riktade policyinsatserna har NAI spridit forskningsbaserad kunskap om handelsrelaterade utvecklingsutmaningar genom deltagande i internationella konferenser och workshoppar. Presentationer om extern skuldsättning, livsmedelssäkerhet, digitalisering och företagsbaserad handel i Afrika och Mellanöstern har möjliggjort dialog med både beslutsfattare och forskarsamhället. Med detta har institutet stärkt sin roll som kunskapsnav i frågor som rör handel, ekonomisk motståndskraft och utvecklingssamarbete.

Institutets analytiska bidrag har även manifesterats genom policyrelevanta publikationer. Under året publicerades bland annat en policynot om hur uppfattningar hos små och medelstora företag påverkar affärsklimat och näringspolitik, med direkt relevans för inkluderande handel och privatsektorstutveckling. Policynoten presenterades och diskuterades på det nordisk-afrikanska utrikesministermötet, vilket illustrerar hur forskningsresultat tillämpas i policyrelaterade sammanhang. Därtill har ett flertal akademiska publikationer om exempelvis Kinas roll i afrikanskt jordbruk, digital konkurrens och handel samt livsmedelssystemens omvandling, bidragit till en fördjupad förståelse av de strukturella drivkrafter som påverkar handel och ekonomisk diversifiering.

Ett särskilt fokus under året har varit inhemsk resursmobilisering som en central komponent i samspelet mellan handel, tillväxt och fördelningspolitik. Genom ett fördjupat forskningssamarbete med UNU-WIDER har NAI analyserat skattesystem, regelefterlevnad och digitaliseringens betydelse i Ghana. Resultaten har sammanfattats i en policynot som belyser avvägningar mellan ekonomisk tillväxt, sysselsättning och beskattning, och visar hur empirisk forskning kan användas för att stärka policyutformning inom både bistånds- och handelsrelaterade områden.

Utifrån Nordiska Afrikainstitutets resultat och genomförda aktiviteter bedöms regleringsbrevets mål och återrapporteringskrav vara uppfyllda.

4.2.4 Kritiska mineral

Enligt regleringsbrevet för 2025 ska NAI redovisa hur myndigheten har bidragit till fördjupad förståelse och ökad kunskap hos Regeringskansliet (Utrikesdepartementet), relevanta myndigheter och andra relevanta svenska aktörer, om hur utvecklingen av miljömässigt hållbara, socialt inkluderande och ansvarsfulla metoder för gruvdrift, bearbetning och återvinning samt ansvarsfulla leveranskedjor för kritiska mineral i Afrika kan stödjas.

Genom forskningsbaserad analys, riktade kunskapsinsatser och dialog med svenska, nordiska och internationella aktörer har Nordiska Afrikainstitutet bidragit till fördjupad förståelse och ökad kunskap om kritiska mineraler i Afrika. Institutets arbete har utgått från en sammanhållen analys av gruvnäringens roll i den gröna omställningen, med särskilt fokus på hur miljömässig hållbarhet, social inkludering och ansvarsfull styrning kan integreras längs hela värdekedjan för kritiska mineraler.

NAI har organiserat och medverkat i flera strategiska sammanhang där afrikanska perspektiv och policyrelevanta forskningsresultat har förmedlats till svenska aktörer vilka utöver svenska utrikesdepartementet utgjordes av Business Sweden, Sida, Sveriges Geologiska Undersökning, och Olof Palmes internationella center. Ett exempel är webinariet *Expert Voices on Mining and Inclusive and*

Sustainable Development, där ledande afrikanska forskare belyste samband mellan gruvverksamhet, hälsa, lokalt styre och mänskliga rättigheter. Genom att särskilt uppmärksamma betydelsen av hälsokonsekvensanalyser och lokal förankring bidrog evenemanget till en breddad förståelse av vad ansvarsfull mineralutvinning innebär i praktiken (se bilaga 5a).

Institutet har även integrerat frågor om kritiska mineraler i institutets kapacitetsbyggande insatser. Inom ramen för programmet för unga diplomater behandlades förutsättningarna för nordisk-afrikanska partnerskap för grön industrialisering, med fokus på institutionella ramverk som kan säkerställa samhällseliga nyttor och samtidigt minska miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade risker. Detta har bidragit till att stärka förståelsen hos framtida beslutsfattare för komplexiteten i samarbeten kring kritiska mineraler.

Genom inbjudningar att delta i policyinriktade forum har institutet även bidragit till kunskapsutbyte mellan forskning, näringsliv och offentliga aktörer. Vid evenemang i Zimbabwe och Zambia, i samverkan med Business Sweden, har NAI tillfört forskningsbaserade perspektiv på de socioekonomiska konsekvenserna av mineralutvinning samt på vägar mot mer socialt inkluderande gruvnäring. Aktiviteterna har synliggjort hur afrikanska länder positionerar sig i globala värdekedjor för kritiska mineraler och vilka policyval som påverkar lokal och nationell utveckling (se bilaga 6a).

En viktig del av institutets bidrag har varit riktade briefingar till svenska och nordiska beslutsfattare. Under året har NAI genomfört fördjupade presentationer om Afrikas strategiska mineraler, transportkorridorer och värdeförädlingspolitik för företrädare vid Utrikesdepartementet samt för nordiska utrikesförvaltningar. Insatserna har bidragit till ökad kunskap om hur politiken, regional integration och resiliens i leveranskedjor samverkar i ett geopolitiskt sammanhang kring kritiska mineraler.

Institutets expertis har därutöver efterfrågats i europeiska och internationella sammanhang, där NAI har bidragit med analys av hur EU och dess medlemsstater kan utveckla partnerskap med afrikanska mineralproducerande länder på ett ansvarsfullt och långsiktigt hållbart sätt. Sammantaget indikerar den stora efterfrågan på NAIs medverkan att institutets forskning och analys uppfattas som relevant och användbar för policyutveckling.

Utifrån Nordiska Afrikainstitutets resultat och genomförda aktiviteter bedöms regleringsbrevets mål och återrapporteringskrav vara uppfyllda.

4.2.5 Geopolitikens betydelse för Afrika

Enligt regleringsbrevet för 2025 ska NAI redovisa hur myndigheten har bidragit till ökad förståelse och kunskap hos Regeringskansliet (Utrikesdepartementet), relevanta myndigheter och andra svenska aktörer om geopolitikens betydelse för Afrika, inklusive hur rysk, kinesisk och icke-traditionella biståndsgivares intressepolitik påverkar afrikanska länder och deras globala agerande.

Nordiska Afrikainstitutet har under 2025 bidragit till att stärka svenska beslutsfattareshs förståelse för hur geopolitiska intressesfärer påverkar Afrikas internationella relationer och afrikanska staters strategiska handlingsutrymme. Institutets arbete har inriktats på att analysera samspelet mellan globala stormakter, framväxande partners och afrikanska aktörer, samt hur dessa relationer påverkar multilateralt samarbete, demokratiska institutioner och regional stabilitet.

Genom riktade presentationer och policybriefingar har institutet tillhandahållit forskningsbaserad kunskap om globala aktörer och icke-traditionella biståndsgivares ökade engagemang på den afrikanska kontinenten. Dessa insatser, exempelvis ett rundabordsamtal på Utrikespolitiska institutet, har belyst hur ryska och kinesiska aktörers intressesfärer, samt aktörer från gulfländerna, påverkar afrikanska länders utrikespolitiska val, relationer till väst samt deras positionering i internationella sammanhang (se bilaga 6a). Särskilda briefingar har genomförts för Finlands utrikesministerium med fokus på gulfländernas

inflytande i Afrika och globala auktoritära aktörers ökade närvaro. Vidare har seminarier i Stockholm och vid det svensk-finska samarbets- och kulturcentrumet Hanaholmen i Finland behandlat förutsättningarna för demokratisk resiliens i Afrika i ett förändrat geopolitiskt landskap. Presentationer har även genomförts vid Europaforum i Åbo.

Institutet har därutöver fördjupat analysen genom dialog med afrikanska diplomater. Under ett besök vid institutet av Sydafrikas ambassadör i Sverige i mitten av november, diskuterades bland annat Sydafrikas värdskap för det kommande G20-mötet och landets betoning av behovet av multilateralism. Detta har bidragit till att fördjupa förståelsen för hur afrikanska stater aktivt förhåller sig till spänningen mellan multilateralism och framväxande multipolära strukturer (se bilaga 6a).

Den kunskapsuppbyggande verksamheten har även bedrivits genom vetenskapliga publikationer som analyserar Afrikas roll i den globala förändringen. Dessa omfattar bland annat studier av afrikanska staters positionering i den nya världsordningen, samt regionala organisationers roll i ett förändrat geopolitiskt sammanhang. Genom att belysa hur geopolitiska intressen samspelar med institutionella strukturer och normativa frågor har publikationerna bidragit till ett mer sammansatt kunskapsunderlag om Afrikas agerande internationellt (se bilaga 1e).

Institutets medverkan i globala högnivåsammanhang, däribland *Konrad Adenauer Stiftungs Cadenabbia*-möte för europeiska tankesmedjor, samt vid *CMI – Martti Ahtisaari Peace Foundations* möte i Bryssel, har ytterligare möjliggjort kunskapsutbyte om utveckling, fred och säkerhet i ett föränderligt geopolitiskt sammanhang. I de här sammanhangen har institutet bidragit till att föra in forskningsbaserade afrikanska perspektiv i bredare europeiska diskussioner, vilket indirekt stärker svenska aktörers förståelse av kontinentens geopolitiska betydelse.

Därutöver har institutet bidragit med metodutveckling genom ett pilotprojekt om Afrika och geopolitik i FNs säkerhetsråd. Projektet har analyserat ett omfattande datamaterial om afrikanska staters engagemang i säkerhetsrådsprocesser och belyst hur staterna navigerar geopolitiska spänningar i konflikter, exempelvis i Sudan. Projektet har därigenom främjat en fördjupad förståelse av afrikanskt multilateralt agerande samt visat exempel på ett ansvarsfullt och kvalificerat användande av AI-baserade analysverktyg i studiet av geopolitiska processer.

Utifrån Nordiska Afrikainstitutets resultat och genomförda aktiviteter bedöms regleringsbrevets mål och återrapporteringskrav vara uppfyllda.

4.2.6 Afrikanskt samarbete

Enligt regleringsbrevet för 2025 ska NAI redovisa hur myndigheten har bidragit till ökad förståelse och kunskap hos Regeringskansliet (Utrikesdepartementet) om Afrikas regionala integration och kontinentala samarbeten.

I syfte att stärka Regeringskansliets kunskapsunderlag har NAI tillhandahållit forskningsbaserad analys som översätter komplexa regionala integrationsprocesser på den afrikanska kontinenten till ett policynära och beslutsrelevant sammanhang. Arbetet har präglats av en tydlig inriktning mot att belysa samband, drivkrafter och strategiska avvägningar snarare än enskilda projekt eller initiativ.

Genom riktade policybriefingar baserade på pågående forskning har institutet fördjupat förståelsen för hur regionalt samarbete kring transportinfrastruktur och strategiska värdekedjor fungerar som både ekonomiska och geopolitiska verktyg. I analyser av samarbetet inom *Southern African Development Community (SADC)* har NAI synliggjort hur transportkorridorer, såsom Lobito-korridoren, utgör centrala noder för regional handelsintegration samtidigt som de påverkas av och inordnas i ett bredare internationellt intresse för tillgång till kritiska mineraler. Genom att beskriva afrikanska initiativ i relation till Europeiska unionens, USAs och Kinas respektive strategier har institutet bidragit till att ge

Regeringskansliet en mer sammansatt förståelse av hur regional integration på kontinenten samspelar med globala makt- och beroendestrukturer. Analyserna har presenterats och diskuterats med bland annat chefen för Afrikaenheten vid Utrikesdepartementet, vilket har möjliggjort en direkt kunskapsöverföring till centrala beslutsnivåer.

Institutets forskning har därutöver bidragit till ökad förståelse för regional integration ur ett säkerhets- och stabilitetsperspektiv, genom analyser av relationerna mellan Afrikas horn och gulfländerna. Genom att belysa hur historiska, kulturella och socioekonomiska samband samverkar med gemensamma säkerhetsutmaningar har NAI fördjupat den geopolitiska förståelsen av regionen. Analysen har tydliggjort hur bristande balans i makt och resurser försvårar hållbart samarbete, samtidigt som den har klargjort under vilka förutsättningar mer funktionella och ömsesidigt förankrade samarbetsformer kan utvecklas. Därigenom har institutet bidragit till att bredda Regeringskansliets förståelse av regional integration bortom formella institutionella arrangemang (se bilaga 6a).

Utifrån Nordiska Afrikainstitutets resultat och genomförda aktiviteter bedöms regleringsbrevets mål och återrapporteringskrav vara uppfyllda.

4.2.7 Informationssäkerhet

Enligt regleringsbrevet för 2025 ska NAI övergripande redogöra för hur myndigheten har förvaltat och utvecklat sitt arbete med informations- och cybersäkerhet, inklusive den interna beredskapen, hantering av incidenter samt användningen av Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps verktyg Cybersäkerhetskollen eller motsvarande, och hur framtida behov inom området planeras att mötas.

Med särskilt fokus på den egna organisationens beredskap och förmåga att förebygga och hantera incidenter har Nordiska Afrikainstitutet (NAI) under perioden arbetat systematiskt med att förvalta och vidareutveckla informations- och cybersäkerhetsarbetet. Myndighetens ledning har haft god inblick i säkerhetsarbetet och har integrerats i myndighetens ordinarie styrning och uppföljning. En av institutets enhetschefer har lett detta arbete med stöd av NAIs processledare och digitaliseringsgrupp, och återrapportering har skett veckovis i ledningsgruppen.

Under året har myndigheten vidtagit åtgärder för att stärka den praktiska tillämpningen av informationssäkerhetsarbetet. Åtgärderna omfattade bland annat praktisk träning i informationssäkerhet genom verktyget Nimblr, implementering av en AI-policy via bland annat en halvdags workshop med all personal, samt återkommande inslag om informations- och cybersäkerhet vid institutets personalmöten. Särskilt värdefull för implementeringen av säkra rutiner visade sig institutets nya riktlinjer för AI-användning vara, och dokumentet tillgängliggjordes via myndighetens intranät för att underlätta en vardaglig tillämpning av riktlinjerna. Åtgärderna har bidragit till att omsätta fastställda rutiner och riktlinjer i den dagliga verksamheten. Ett tecken på att arbetet har varit lyckosamt är att institutet inte har haft några informationssäkerhetsincidenter under 2025.

Informationssäkerhetsarbetet under året bedrevs i nära samverkan med Uppsala universitet i dess roll som IT-leverantör. Arbetet omfattade såväl tekniska skyddsåtgärder som organisatoriska rutiner för incidentrapportering, löpande säkerhetsdialog i organisationen samt uppföljning av identifierade säkerhetsrelaterade risker. Chefen för förvaltning och verksamhetsutveckling har regelbundet medverkat i MSB:s nätverksmöten om cybersäkerhet, samt genomfört ett kunskapsutbyte med representanter från isländska utrikesförvaltningen, bland andra den ansvariga generaldirektören, i samband med institutets besök på Island i november 2025.

Som stöd för analys och utveckling av informations- och cybersäkerhetsarbetet har myndigheten använt Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps (MSB) verktyg *Cybersäkerhetskollen*, vilken även institutet ålades att använda enligt regleringsbrevet. Resultatet 2025 visade att NAI under året befäste sin

position på mognadsnivå 1, vilket enligt MSB innebär att grundläggande strukturer och arbetssätt för informationssäkerhetsarbetet är etablerade. Detta omfattade bland annat ledningsengagemang, inventering av informationstillgångar samt fastställda rutiner inom centrala säkerhetsområden, inte minst incidenthantering. Samtidigt visade verktyget att en fortsatt utveckling behöver ske för att stärka systematik, uppföljning och kontinuitetsförmåga i riktning mot MSBs rekommenderade mognadsnivå för statliga myndigheter (nivå 3).

En ytterligare utveckling av institutets cybersäkerhetsarbete är särskilt relevant i ljuset av det kommande EU-regelverket NIS2, som medför ökade krav på styrning, incidentberedskap och organisatorisk motståndskraft. För att möta kraven har NAI upprättat en handlingsplan, där resultaten i Cybersäkerhetskollen har använts som lärande utgångspunkt, med inriktning mot mognadsnivå 2 under 2026 och nivå 3 under 2027. Handlingsplanen omfattar bland annat åtgärder för att stärka ledningens aktiva roll i cybersäkerhetsarbetet, öka tillämpningen av medarbetares kunskap, förbättra uppföljning och genomföra övningar inom kontinuitets- och incidenthantering.

Utifrån Nordiska Afrikainstitutets resultat och genomförda aktiviteter bedöms regleringsbrevets mål och återrapporteringskrav vara uppfyllda.

4.3 Resultat i förhållande till mål i verksamhetsplanen för 2025

4.3.1 Årligt verksamhetsmål 1: Stärkt engagemang med Afrika-baserade aktörer.

Ett centralt fokus i myndighetens strategi är institutets överbyggande roll mellan afrikanska och nordiska perspektiv och mellan forskning och olika politikområden. Genom att institutet samarbetar med forskare och beslutsfattare på den afrikanska kontinenten, och samtidigt utvecklar sin samverkan med dessa, bidrar myndigheten till att stärka de afrikanska perspektiven i den nordiska policydialogen, samt till att stärka det ömsesidiga lärandet.

Genom NAIs tre programverksamheter kommer ett stort antal individer från målgrupper på den afrikanska kontinenten i kontakt med myndigheten. Studenter och forskare kommer till institutet genom olika stipendieprogram, i olika anställningar eller som biblioteksbesökare. Beslutsfattare och forskare möter varandra i olika konstellationer och NAIs forskare arbetar med kollegor på kontinenten. Alla dessa kontakter bidrar till att bygga upp myndighetens nätverk i Afrika och gör det möjligt för institutet att ta del av afrikansk forskningsbaserad kunskap och perspektiv.

Institutet hade som mål att under 2025 undersöka hur institutet kan stärka engagemanget med afrikanska målgrupper med hjälp av ett alumni-nätverk. Institutets alumner har redan en relation med NAI och är också bekanta med myndighetens arbetssätt, organisation och uppdrag. Målet var att utveckla ett koncept för nätverket och förbereda en full lansering. Under året inleddes därför en strukturerad analys av behovet av ett formellt alumninätverk. Arbetet omfattade interna dialoger med representanter från samtliga enheter samt samtal med gästforskare. Dialogerna gav värdefulla insikter i alumnernas förväntningar, institutets möjligheter och kapacitetsbegränsningar, och bidrog till att identifiera både möjliggörande faktorer och centrala risker som bör beaktas vid utformningen av en framtida alumnimodell. Analysen har resulterat i ett konceptdokument som presenterar strategiska alternativ, överväganden kring styrning samt ett stegvis angreppssätt för att stärka alumnengagemanget.

Som en andra aktivitet inom detta målområde valde institutet att planera för minst ett nordisk-afrikanskt dialogevenemang i Afrika med forskare och nordiska ambassader. I samband med forskarnas resor till kontinenten bidrog NAI till policydialoger tillsammans med de nordiska ambassaderna. Under året medverkade institutet dessutom i både fysiska möten, onlinemöten och evenemang som arrangerades av externa aktörer. Flera av aktiviteterna fokuserade på forskningsområden av särskilt intresse för nordiska beslutsfattare.

På *Swedish-Zimbabwean Sustainability in Mining Expo 2025* i mars i Harare, Zimbabwe, gavs institutets forskare möjlighet att ha diskussioner med svenska diplomater. I maj höll en av forskarna en ambassadörsbriefing på plats i Lusaka, Zambia, på temat utsläppsfrågor relaterade till gruvindustrin i Zambias Kopparbälte (se bilaga 6a). I juni deltog två av myndighetens forskare i en tredelad NAI-UNDP-policydialog online med temat *Navigating Polycrisis-Resilience-Building and Sustainable Development in Fragile Settings marked by Climate and Conflict-Induced Displacement*. Under denna policydialog deltog både nordiska och afrikanska forskare, samt deltagare från svenska ambassaden i Nairobi och från finländska utrikesdepartementet.

Institutet arrangerade inte något eget evenemang i Afrika men var engagerat i flera policydialoger på kontinenten inom temat kritiska mineraler och gruvindustri, vilket är ett prioriterat område för institutets uppdragsgivare. Målgruppen nordiska ambassader var representerade vid samtliga policymöten på kontinenten.

Utifrån genomförda aktiviteter och bedömning gentemot indikatorer är slutsatsen att verksamhetsmålet är uppfyllt.

4.3.2 Årligt verksamhetsmål 2: Skapa rätt förutsättningar och forskningsinfrastruktur för kunskapsgenerering

Institutet arbetar ständigt för att stärka förutsättningarna för att både bygga och dela forskningsbaserad kunskap. Under 2025 gjordes detta dels genom att för partners och andra Afrikafokuserade forskare hålla ett antal workshops och föreläsningar på temat policyriktad forskningskommunikation, dels genom att stärka institutets egna utvärderingsmetoder för eventverksamheten, för att därigenom utveckla en än mer effektiv kunskapsöverföring.

NAI har under året hållit två workshoppar och tre föreläsningar om policyinriktad forskningskommunikation. De handlade om att inspirera och kompetensutveckla forskare i att kommunicera sin forskning till beslutsfattare och på så vis bidra till evidensbaserade beslut, som exempelvis i Lusaka, Zambia, där en tvådagars workshop hölls med deltagare från Zimbabwe, Tanzania, Demokratiska Republiken Kongo och Zambia, vilka medverkade i forskningsprojektet *African Extractivism and the Green Transition (AEGT)*. Också i Lusaka arrangerade myndighetens kommunikatörer en endags workshop med seniora deltagare från de båda Zambiabaserade instituten *Southern African Institute for Policy and Research (SAIPAR)* och *Zambia Institute for Policy Analysis and Research (ZIPAR)*. Utöver detta har institutet även föreläst om policyinriktad forskningskommunikation online två gånger, dels för AEGT-projektet vid York University i Toronto, Kanada, dels för en grupp studenter vid Malmö universitet. Dessutom hölls en välbesökt inspirationsföreläsning vid *European Conference on Africa Studies (ECAS)* i Prag, Tjeckien (se bilaga 5a).

Institutet har fått återkoppling på en av workshopparna i Zambia genom sin kontaktperson vid institutet SAIPAR. Som en direkt följd av workshoppen anställde det Zambiabaserade institutet sin första forskningskommunikatör under hösten 2025. Vidare har SAIPAR väsentligt ökat sitt engagemang på LinkedIn samt startat en poddcast.

En central förutsättning för institutets forskningsinfrastruktur för kunskapsgenerering var under året att myndigheten fortsatte att utveckla sitt arbetssätt för utvärdering av evenemang. Med utgångspunkt i 2024 års utkast till utvärderingsenkät och med inspiration av MEL-ramverket togs en uppdaterad uppsättning kvantitativa och kvalitativa utvärderingsfrågor fram. Utvärderingsenkäter och MEL-sessioner användes för att dokumentera nya kunskaper och insikter, lärdomar och tecken på förändring. För diplomatbriefingar vid institutet utgör det i programmet inbyggda utvärderingssamtalen den huvudsakliga mekanismen för återkoppling och lärande.

I början av 2025 genomfördes ett värdefullt exempel på tillämpning av kunskapsgenerering när workshoppen *Science-to-Policy Communication* i Kairo i december 2024 följdes upp med enkäter och en intern MEL-session för institutets medarbetare som var involverade i workshoppen. Resultaten visade på hög upplevd relevans och nytta, särskilt avseende praktisk vägledning kring policyskrivande och målgruppsanpassning. Uppföljningen gav även tidiga indikationer på att deltagarna har omsatt kunskaperna i praktiken.

Ett annat exempel som bidrog till institutets förutsättningar för att uppfylla det aktuella verksamhetsmålet var institutets Early Career Diplomat Programme (se avsnitt 4.4), där utvärderingsresultat från 2024 låg till grund för justeringar i 2025 års program. Förändringarna bidrog till förbättrade resultat inom samtliga centrala indikatorer, inklusive kunskaps- och insiktsvinster, nätverkande samt programmets samlade betyg. En fördjupad uppföljning av 2025 års program kommer att genomföras under 2026.

Utifrån genomförda aktiviteter och bedömning gentemot indikatorer är slutsatsen att verksamhetsmålet är uppfyllt.

4.3.3 Årligt verksamhetsmål 3: Fördjupat akademiskt samarbete och policyutbyte mellan de nordiska länderna

NAI sätter särskilt värde på gemensamt, nordiskt kunskapsbygge och dialog om samhällelig transformation i Afrika, som ett sätt att bidra till fördjupad förståelse av en kontinent i snabb förändring, och stärkta relationer mellan nordiska och afrikanska länder.

Under 2025 genomfördes Early Career Diplomat Programme (ECDP) på institutet för andra året i rad. Programmet utgjorde 2025 en av myndighetens mest centrala och uppskattade aktiviteter inom policyutbyte och samlade precis som 2024 deltagare från alla fem nordiska länder, men detta år inkluderades även unga diplomater från den afrikanska kontinenten. Tillfället skapade konkret policyutbyte mellan nordiska utrikesministerier samt mellan nordiska och afrikanska motsvarigheter. Initiativet fick starkt stöd av alla som var involverade, och Danmark återinträdde inför 2026 som partner till NAI med ett treårigt finansiellt stöd till programmet. (Se även avsnitt 4.4.)

NAI bjöd under 2025 in tidigare deltagare i ECDP till virtuella event, bland annat till två event som handlade om klimatfinansiering och hållbar utveckling av gruvindustrin i Afrika för att på detta sätt inkludera föregående års deltagare i institutets kunskapsbygge.

Institutet tog även 2025 initiativet att analysera och jämföra de nordiska ländernas Afrikastrategier. Policynoten, som blev resultatet, bidrog under året till en rad interna och externa diskussioner om nordiska prioriteringar och möjliga synergier.

Under året höll institutet ett av sina två årliga möten i Program- och forskningsrådet i Reykjavik, på inbjudan av Islands utrikesdepartement. Detta möjliggjorde fysiska samtal och planering mellan de nordiska ländernas representanter från regeringarna och akademien. I samband med detta ordnade NAI tillsammans med värdlandets utrikesförvaltning ett rundabordssamtal med titeln *Between Principles and Pragmatism: From Legacy to Relevance in Nordic–African Relations*, med syftet att skapa bättre förståelse för hur de nordisk-afrikanska relationerna utvecklats, och i vilken riktning de är på väg. Som en följd av diskussionen bjöds NAI in av Finlands utrikesministerium inför 2026 för att genomföra en workshop med fokus på olika scenarier för nordisk-afrikanska relationer.

Utifrån genomförda aktiviteter och bedömning gentemot indikatorer är slutsatsen att verksamhetsmålet är uppfyllt.

4.3.4 Årligt verksamhetsmål 4: Genom ökad synlighet, öka medvetenheten om institutets relevans inom flertalet policyområden

Genom att synliggöra institutets breda forsknings- och analysarbete samt satsningar för att samla relevanta parter till dialog och samskapande av kunskap, vill NAI bidra till att stärka sin roll som en central samtalspartner för de nordiska utrikesförvaltningarna när det gäller samhällsliga transformationer på den afrikanska kontinenten. Synlighet kan handla om publik synlighet, som vid evenemang, medverkan i medier, och engagemang i sociala medier, men det kan också handla om att institutet upplevs som relevant av sina målgrupper och i adekvata sammanhang.

En av institutets viktigaste kanaler för direktkontakt med beslutsfattare är briefingar. Ett av formaten är programmet för ambassadörsbriefingar, där finländska, isländska och svenska ambassadörer till afrikanska länder vid utnämningen bjuds in till en hel dags diskussioner med NAIs forskare. Under 2025 ökade antalet ambassadörer som genomgick briefingar hos NAI med 320 procent (se bilaga 6c). Till viss del beror ökningen på att antalet nyutnämnda ambassadörer har varit högt, men också på att NAIs briefingar anses hålla så hög nivå att de prioriteras i nya ambassadörers pressade scheman.

NAI erbjöd också aktivt briefingar till grupper som institutet inte tidigare har vänt sig till, eftersom kunskaperna hos institutets experter har ansetts vara högrelevanta även utanför den traditionellt Afrikafokuserade policypubliken. Exempel på detta är briefingar för de svenska och finländska utrikesdepartementen om nya och icke-traditionella aktörers påverkansarbete i Afrika. Detta ämne drog deltagare både från Europaavdelningen respektive Mellanöstern- och Nordafrikaavdelningen vid det svenska Utrikesdepartementet (se bilaga 6a).

Under den största europeiska konferensen för Afrikaforskning (ECAS) som 2025 hölls i Prag, deltog en NAI-forskare i en högnivåpanel med en representant för EU:s utrikes- och säkerhetskommissionär, där deltagarna diskuterade partnerskapet mellan Europa och Afrika, med fokus på klimatförändringar, den gröna omställningen och tryggad tillgång till strategiska resurser såsom litium och kobolt för Europas klimatmål.

En fråga som blev allt mer relevant under året, och där NAI med egen forskning fick åtskilliga förfrågningar om att delta i event och hålla briefingar, var den om Gen Z, det vill säga om den unga generationens roll i politiska protester i flera afrikanska länder, och om hur unga ser på framtiden. NAI ordnade briefingar för den svenska statssekreteraren för internationellt utvecklingssamarbete, för de nordiska ambassadörerna i Tanzania, samt för Danmarks utrikesdepartement (se bilaga 6a). Dessutom ordnades ett fysiskt event i Stockholm (se bilaga 5a). Intresset visade på värdet av egen, högkvalitativ forskning i en aktuell fråga.

De ovan beskrivna exemplen på flera briefingar inom samma ämnen, exempelvis kring icke-traditionella aktörer i Afrika, och Gen Z-protesterna, är typiska för hur NAI följer upp visat intresse och förfrågningar för att se till att relevant kunskap kommer flera av NAIs målgrupper till del.

NAI har under året även publicerat korta, tillgängliga filmer för att öka sin synlighet. En av dem handlar om hur NAI bygger kunskap hos nordiska diplomater genom ambassadörsbriefingar. I en annan film förklarar NAIs forskningschef hur efterfrågan på högkvalitativ forskning växer i tider av desinformation.

Följaranatalet i de av NAI prioriterade sociala mediekanalerna har ökat starkt, bland annat på LinkedIn där följarna har ökat under 2025 med 45 procent, till över 11 000. Besökarna verkar inom branscher som ligger nära institutets verksamhet, och de flesta av dem har befattningar inom forskning, utbildning, ideella organisationer, internationella frågor samt offentlig förvaltning (se bilaga 8d).

En viktig kanal för att nå ut med institutets expertis är nordiska och internationella medier. Under 2025 kunde NAI se en minskning i volym vad gäller antal publicerade intervjuer med institutets forskare. Det kan delvis kopplas till en minskning av antalet gånger som nyhetsbyråer intervjuade NAI-forskare (en

artikel publicerad av en nyhetsbyrå sprids ofta i ett stort antal tidningar). Däremot såg myndigheten en förstärkning av synligheten i specialiserade mediekanaler; som ett exempel syntes NAI-forskare i *The Conversation* mer än tidigare, med totalt elva artiklar (varav fem artiklar på både engelska och franska). Detta kan jämföras med fyra artiklar 2024 och tre artiklar 2023. *The Conversation* är en internationell digital nyhets- och analysplattform som publicerar forskningsbaserade artiklar i samarbete med akademiska experter. Plattformen har en räckvidd på över 40 miljoner läsningar och får stor spridning genom återpublicering i nyhetsmedier världen över, och den når forskare, beslutsfattare och en bred allmänhet, vilket bidrar till ökad offentlig förståelse samt påverkar samhällsdebatt och policyutveckling.

Institutets nyhetsbrev via e-postutskick är fortsatt en viktig kanal för att nå ut, och har sett en stadig ökning av prenumeranter under året. Sedan 2024 har NAI även publicerat nyhetsbrevet via plattformen LinkedIn. Antalet användare som nyttjade denna tjänst ökade successivt under året och uppgick till närmare 5 000 prenumeranter i slutet av 2025.

Sammantaget kan sägas att NAI har stärkt sin position i specialiserade mediekanaler och hos specialiserade läsargrupper, vilket ligger i linje med institutets uppdrag att vara relevant för i första hand beslutsfattare.

Utifrån genomförda aktiviteter och bedömning gentemot indikatorer är slutsatsen att verksamhetsmålet är uppfyllt.

4.4 Early Career Diplomat Programme

Under 2025 hölls för andra året i rad det årliga Early Career Diplomat Programme (ECDP) i Uppsala. Det är ett av NAI initierat tre dagar långt program för unga diplomater, med syfte att fördjupa den gemensamma förståelsen av globala utmaningar och främja långsiktiga kontakter mellan diplomater i början av karriären från afrikanska och nordiska länder. Programmet innehåller föreläsningar, forskningsbaserade briefingar, samt fördjupande workshoppar om aktuella frågor med relevans för nordisk-afrikanska relationer.

Efter att ha organiserat ett pilotprogram under 2024, med endast nordiska diplomater inbjudna, togs beslutet att 2025 även bjuda in unga diplomater från afrikanska länder. De afrikanska ambassadörerna i Sverige inbjöds att besluta vilka tio länder som skulle skicka deltagare till 2025 års program, och resultatet blev att totalt 21 personer deltog; från alla fem nordiska länder, samt från nio afrikanska länder.

En utvärdering i slutet av tredagarsprogrammet visade att deltagarna var mycket positiva till programmets förmåga att erbjuda ny kunskap, nya insikter, och nätverksbyggande, vilket tabell 4 visar. Programmet är ett tydligt exempel på hur NAI bidragit till utbyte mellan både nordiska utrikesministerier, och mellan nordiska och afrikanska diplomater. En av deltagarna uttryckte i utvärderingen att (översatt från engelska till svenska av NAI):

Forskningsbaserad kunskap är av stor betydelse vid analys av internationella relationer. Det finns ett behov av att ta ett steg tillbaka och ge tid för forskning. Det är viktigt att föra dialog med kollegor från olika afrikanska länder och med olika bakgrunder, vilket breddar perspektiven. Det är också värdefullt att ta sig utanför sin bekvämlighetszon.

Även de nordiska länderna har uttryckt stort stöd för initiativet. I slutet av 2025 beslutade Danmark att efter drygt tio års frånvaro, åter gå in som partner till NAI genom ett treårigt finansiellt stöd till ECDP.

Tabell 4. ECDP: Deltagare och utvärderingsresultat

	2025	2024
--	------	------

Deltagare från nordiska länder	12	18
Deltagare från afrikanska länder	9*	0
På en skala 1–10, vad har programmet givit dig ifråga om ny kunskap och insikter?	8,28	8,06
På en skala 1–10, vad har programmet givit dig ifråga om nätverkande och samarbete?	8,78	7,78

*Deltagare från tio afrikanska länder bjöds in, varav en fick förhinder på grund av försenat visum, så till Uppsala kom deltagare från nio länder: Botswana, Kenya, Marocko, Nigeria, Somalia, Sudan, Tunisien, Zambia, och Zimbabwe.

4.5 Nordiska Afrikainstitutets stipendieverksamhet

Stipendieprogrammen vid NAI är en del av institutets kapacitetsbyggande uppdrag som går ut på att främja och stimulera forskning om Afrika och samtidigt bidra till förvärv av kunskap från den afrikanska kontinenten. Programmen erbjuder forskare och studenter baserade på den afrikanska kontinenten samt i de nordiska länderna (Sverige, Finland, Danmark och Island) en möjlighet att komma till institutet för att arbeta med sina respektive forskningsprojekt. Under 2025 utdelades totalt 16 stipendieplatser: sju nordiska, åtta afrikanska och en Claude Ake Visiting Chair (se bilaga 9).

Av de tilldelade stipendieplatserna inom det nordiska stipendieprogrammet gick fyra platser till sökande från Sverige, två till sökande från Finland och en till sökande från Island (se bilaga 9a). Könsfördelningen bland de tilldelade kandidaterna var jämn: fyra kvinnor och tre män beviljades stipendium (se bilaga 9b).

Till det afrikanska stipendieprogrammet 2025 inkom 251 kvalificerade ansökningar, vilket innebar en signifikant ökning från 2024 när antalet var 157. Bland de åtta beviljade kandidaterna var tre från Sydafrika, två från Etiopien, två från Nigeria och en från Uganda (se bilaga 9c). Utöver de nämnda länderna bestod urvalet av sökande från bland annat Kamerun, Ghana, Kenya, Madagaskar, Zimbabwe, Malawi, Mali och DRK. De beviljade kandidaterna utgjordes av en kvinna och sju män (se bilaga 9d). Den ojämn könsfördelningen förklaras huvudsakligen av att en majoritet av de sökande var män, samt att en av två beviljade kvinnor lämnade återbud.

Ett av syftena med det afrikanska stipendieprogrammet är att främja stipendiaternas forskning och nätverksbyggande. Som i en del i det erbjöds fyra av stipendiaterna att delta i *Uppsala School for Africa Studies* som anordnas av Uppsala universitet med målsättningen att skapa en plattform där doktorander och forskare som arbetar med Afrikaorienterad forskning kan mötas. Vidare erbjöd NAI stipendiaterna möjligheten att besöka andra nordiska forskningsinstitut och lärosäten, och i mars var en av stipendiaterna inbjuden att ge en föreläsning vid *Chr. Michelsen Institute* i Bergen. Senare under året deltog tre stipendiater – tillsammans med NAIs forskningschef – på plats i Norge på konferensen *Nordic Development Research (NorDev)* som anordnades av *Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU)*. Alla tre stipendiaterna deltog i paneler och en av dem ledde även en paneldiskussion. Deras medverkan bidrog både till att synliggöra NAIs arbete och stipendieverksamhet, och till att möjliggöra nätverksbyggande mellan nordiska och afrikanska akademiker. I sin utvärdering av det afrikanska stipendieprogrammet skriver en stipendiat följande om NorDev-konferensen (översatt från engelska till svenska av NAI):

En annan höjdpunkt i min upplevelse var konferensen vid Universitetet for miljø- og biovitenskap, där jag hade förmånen att vara ordförande för sessioner. Denna möjlighet berikade ytterligare min akademiska resa och gjorde det möjligt för mig att ta del av olika perspektiv och knyta värdefulla kontakter.

Under året gavs även stipendiaterna möjlighet att delta i kapacitetsbyggande workshoppar i både allmän jämviktsmodellering och presentationsteknik, vilka anordnades av två av NAIs seniora forskare.

Stipendieprogrammet "Claude Ake Visiting Chair", som NAI delar ut tillsammans med Uppsala universitet, innehölls 2025 av en professor i genusvetenskap vid Institute of African Studies, University of Ghana. Under stipendieprogrammet var stipendieinnehavaren inbjuden att ge en föreläsning vid den årliga Rule of Law Day vid universitetet i Helsingfors. Stipendieprogrammet avslutades med den traditionsenliga Claude Ake Memorial Lecture, som detta år belyste hur små handlingar grundade på medmänsklighet och rättvisa är viktiga för fredsskapande.

4.5.1 Digitalt stipendieprogram för biblioteksaccess

Programmets urvalskriterier breddades under 2025 för att få in fler kvalificerade ansökningar. Sedan oktober inkluderas forskare som har ett etablerat samarbete med nordiska kollegor utan att ha krav på ett finansierat forskningsprojekt och det behövs endast ett stödande brev från den nordiska samarbetspartnern. Programmet har annonserats på liknande sätt som institutets andra program. Under året har programmet haft sju ansökningar, varav en var behörig från Machakos University, Kenya. De ansökningar som avslås, saknar ofta brev från en nordisk partner. Institutet har marknadsfört programmet också till nordiska forskare för att de ska uppmärksamma sina afrikanska partners på programmet.

4.6 Miljö och hållbarhet till årsredovisningen

Institutet har enligt *Förordning (2009:907) om miljöledning i statliga myndigheter* ett förenklat miljöledningssystem och institutets redovisning av det systematiska miljöledningsarbetet redovisas varje år genom särskild rapportering till Naturvårdsverket samt till Utrikesdepartementet.

År 2025 utgjorde målar för den minskning av utsläpp från tjänsteresor som institutet åtagit sig i enlighet med 2022 års regleringsbrev. Det mål som fastställdes 2022 var en minskning med 50 procent jämfört med 2019.

När det gäller resor under 50 mil uppgick den totala minskningen sedan 2019 till 43 procent. För resor över 50 mil var motsvarande minskning 26 procent. Den samlade minskningen av utsläpp från tjänsteresor uppgick därmed till 26 procent. I beräkningarna ingick även pandemiåren.

Sedan 2019 hade institutet ökat antalet anställda. För att möjliggöra en mer rättvisande jämförelse beräknades därför även utsläppen per årsanställd, vilket visade en minskning med 35 procent uttryckt i kilogram per årsanställd.

En betydande andel av resorna genomfördes av icke-anställda, exempelvis inom ramen för kapacitetsutveckling eller av samarbetspartners. När denna fördelning beräknades 2024 uppgick relationen till 60/40, vilket innebär att 40 procent av resorna bokades för icke-anställda resenärer.

Att minskningen inte nådde målet om 50 procent kunde delvis förklaras av en ökad efterfrågan på fysisk närvaro från flera primära målgrupper.

Under 2025 beslutades om individuellt tilldelade koldioxidpottar för flygresor för samtliga anställda, vilka skulle följas upp i syfte att öka medvetenheten om resors klimatpåverkan. Därutöver uppmuntrades tågresor även inom Europa, exempelvis vid en konferens i Prag dit en större grupp medarbetare reste med tåg.

När det gäller elförbrukningen i verksamheten låg förbrukningen i institutets lokaler på en nivå jämförbar med tidigare år, trots en något ökad personalstyrka. Förbrukningen av fastighetsel minskade samtidigt.

5. Resultaträkning

(tkr)	Not	2025	2024
Verksamhetens intäkter			
Intäkter av anslag	1	39 310	35 855
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2	251	237
Intäkter av bidrag	3	9 958	14 251
Finansiella intäkter	4	176	440
Summa		49 695	50 783
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	5	-36 130	-35 785
Kostnader för lokaler		-4 471	-4 385
Övriga driftkostnader	6	-9 031	-10 524
Finansiella kostnader	7	-8	-25
Avskrivningar och nedskrivningar		-55	-64
Summa		-49 695	-50 783
Verksamhetsutfall		0	0
Transfereringar			
Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag		847	856
Medel som erhållits från myndigheter för finansiering av bidrag		819	265
Övriga erhållna medel för finansiering av bidrag	8	318	273
Lämnade bidrag	9	-1 984	-1 394
Saldo		0	0
Årets kapitalförändring		0	0

6. Balansräkning

(tkr)	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utveckling	10	0	0
Summa		0	0
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	11	0	0
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	12	186	216
Summa		186	216
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		0	6
Fordringar hos andra myndigheter	13	494	439
Övriga kortfristiga fordringar	14	42	33
Summa		536	478
Periodavgränsningsposter			
Förutbetalda kostnader	15	2 180	1 963
Upplupna bidragsintäkter	16	130	1 352
Övriga upplupna intäkter	17	18	19
Summa		2 329	3 334
Avräkning med statsverket			
Avräkning med statsverket	18	-505	-3 116
Summa		-505	-3 116
Kassa och bank			
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	19	6 558	9 476
Summa		6 558	9 476
SUMMA TILLGÅNGAR		9 104	10 387
KAPITAL OCH SKULDER			
Myndighetskapital	20		

Balanserad kapitalförändring		0	0
Kapitalförändring enligt resultaträkningen		0	0
Summa		0	0
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	21	89	172
Övriga avsättningar	22	879	836
Summa		967	1 008
Skulder m.m.			
Lån i Riksgäldskontoret	23	186	217
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	24	1 694	1 820
Leverantörsskulder		1 139	624
Övriga kortfristiga skulder	25	463	480
Summa		3 482	3 141
Periodavgränsningsposter			
Upplupna kostnader	26	1 330	1 243
Oförbrukade bidrag	27	3 325	4 995
Summa		4 655	6 238
SUMMA KAPITAL OCH SKULDER			
		9 104	10 387

7. Anslagsredovisning

Redovisning mot anslag

Anslag (tkr)	Not	Ingående överförings- belopp	Årets tilldelning enligt reglerings- brev	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överförings- belopp
Uo 7 1:1 Ramanslag Biståndsverksamhet ap.8 Verksamhetsbidrag	28	1 057	22 000	-1 057	22 000	-22 000	0
Uo 7 1:3 Ramanslag Nordiska Afrikainstitutet ap.1 Nordiska Afrikainstitutet	29	2 059	18 142	-1 540	18 662	-18 156	505
Summa		3 116	40 142	-2 597	40 662	-40 156	505

Redovisning av beställningsbemyndigande i årsredovisningen

Anslag/ Anslags- benämning (tkr)	Not	Beslutat bemyndig- ande	Ekonomiska åtaganden vid årets början	Nya ekonomiska åtaganden	Utgifter mot anslag	Ekonomiska åtaganden vid årets slut	Förväntad redovisning mot anslag 2026	Slutår
Uo 7 1:1 Ramanslag Biståndsverksa mhet ap.8 Verksamhetsbi drag	30	1 000	851	976	851	976	976	2026
Summa		1 000	851	976	851	976	976	

8. Tilläggsupplysningar och noter

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper

Nordiska Afrikainstitutets bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt Ekonomistyrningsverkets (ESV, som den 1 jan byter namn till Statskontoret) föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF (Förordning om myndigheters bokföring) tillämpar myndigheten brytdagen den 5 januari. Brytdagen föregående år var den 3 januari.

Periodavgränsningsposter

För periodiseringar tillämpas en beloppsgräns på 10 tkr. Under räkenskapsåret har myndigheten infört att fakturor för kommande perioder löpande periodiseras om fakturabeloppet överstiger periodiseringsgränsen. Det medför att belopp under periodiseringsgränsen kan periodiseras till nästkommande år.

Redovisning av beställningsbemyndigande

Nordiska Afrikainstitutet beviljar stipendier för efterföljande år. Finansieringen av dessa sker i vissa fall med bidrag från de nordiska länderna i den samfinansierade verksamheten. I beställningsbemyndigandet som är beviljat till anslaget Uo 7 1:1 ap.8 redovisas endast den del som kommer att belasta detta anslag. Beräkningen görs utifrån en procentandel i förhållande till varje lands finansiering. Fördelningen görs med den nyckel som gäller vid bokslutstillfället, även om det ännu inte tecknats en specifik överenskommelse mellan länderna för det efterföljande året. Detta görs för att det finns en muntlig överenskommelse om ett fortsatt samarbete som kompletteras av kortare avtal där bidragsbelopp specificeras. Därmed blir belastningen på det svenska anslaget jämnare.

Villkor för bidragsfinansierad verksamhet

Nordiska Afrikainstitutet får ta emot bidrag från nationella och internationella finansiärer för sin verksamhet. Inkomsten disponeras av myndigheten. Nordiska Afrikainstitutet ska redovisa vilka bidrag som erhållits och vad dessa medel använts till. Se specifikation över mottagna bidrag i resultatredovisningen avsnitt 4.2.1.

Värderingsprinciper

Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas egenutvecklade dataprogram, förvärvade licenser och rättigheter samt maskiner och inventarier som har ett anskaffningsvärde om minst 20 tkr och en beräknad ekonomisk livslängd som uppgår till lägst tre år. Förvärv av likartade tillgångar till ett värde av minst

50 tkr redovisas också som anläggningstillgång även om respektive tillgång är av mindre värde. Övriga kriterier för anläggningstillgång ska dock vara uppfyllda.

Beloppsgränsen för förbättringsutgifter på annans fastighet är 50 tkr. Avskrivningstiden för förbättringsutgifter på annans fastighet uppgår till högst den återstående giltighetstiden på hyreskontraktet, dock lägst tre år.

Nuvarande hyreskontrakt löper tills vidare och förnyas 2027-08-31 om ingen av parterna säger upp det.

Avskrivning sker enligt linjär avskrivningsmetod. Avskrivning under anskaffningsåret sker från och med den månad tillgången kan tas i bruk.

Tillämpade avskrivningstider

3 år	Egenutvecklade dataprogram, licenser, rättigheter Datorer och kringutrustning Ljud- och bildöverföringsutrustning
5 år	Bibliotekssystem Maskiner och tekniska anläggningar Byggnadsinventarier Datanät Ellås-, larm och passersystemanläggningar
10 år	Inredningsinventarier Övriga inventarier

Bärbara datorer och mobiltelefoner anses ha kortare livslängd än 3 år och kostnadsförs direkt.

Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta. Fordringar i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

Skulder

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp. Skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

Ersättningar och andra förmåner

Ledande befattningshavare	Ersättning tkr
Therése Sjömander, Direktör Inga förmåner Inga andra rapporterade uppdrag	1 236

Program- och forskningsrådet

Lisa Åkesson, Rådsledamot Inga förmåner Inga andra rapporterade uppdrag	3
---	---

Geir Gunnlaugsson, Rådsledamot Inga förmåner Inga andra rapporterade uppdrag	1
Ingrid Wetterqvist, Rådsledamot Inga förmåner Inga andra rapporterade uppdrag	0
Johanna Hansson, Rådsledamot Inga förmåner Inga andra rapporterade uppdrag	0
Cecilia Brumér, Rådsledamot Inga förmåner Inga andra rapporterade uppdrag	0
Kaarina Airas, Rådsledamot Inga förmåner Inga andra rapporterade uppdrag	0
Irmeli Mustalahti, Rådsledamot Inga förmåner Inga andra rapporterade uppdrag	0
Steingrímur Sigurgeirsson, Rådsledamot Inga förmåner Inga andra rapporterade uppdrag	0
Ósk Sturludóttir, Rådsledamot Inga förmåner Inga andra rapporterade uppdrag	0
Nauja Kleist, Rådsledamot Inga förmåner Inga andra rapporterade uppdrag	3
Morten Jerven, Rådsledamot Inga förmåner Inga andra rapporterade uppdrag	4
Maria Gärtner Nord, Suppleant Inga förmåner Inga andra rapporterade uppdrag	0
Pekka Seppälä, Suppleant Inga förmåner Inga andra rapporterade uppdrag	0
Franklin Obeng-Odoom, Suppleant Inga förmåner Inga andra rapporterade uppdrag	0
Oddur Ingi Nyborg Stefánsson, Suppleant Inga förmåner	0

Inga andra rapporterade uppdrag	
Jón Geir Pétursson, Suppleant Inga förmåner Inga andra rapporterade uppdrag	0
Rasmus Hundsbæk Pedersen, Suppleant Inga förmåner Inga andra rapporterade uppdrag	0

Redovisade ersättningar avser utbetalda ersättningar under 2025. Uppgifterna är hämtade från Skatteverket. Några ledamöter har avböjt arvode.

Anställdas sjukfrånvaro

Uppgifter om sjukfrånvaro, se avsnitt 3.2 i resultatredovisningen.

I tabellen redovisas anställdas totala sjukfrånvaro i förhållande till den sammanlagda ordinarie arbetstiden. Vidare redovisas andel av totala sjukfrånvaron under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer. I tabellen redovisas också sjukfrånvaro fördelat på kön och ålder i förhållande till respektive grupps sammanlagda ordinarie arbetstid. Sjukfrånvaron redovisas i procent.

Sjukfrånvaro	2025	2024
Totalt	1,74	2,28
Andel 60 dagar eller mer	34,09	53,71
Kvinnor	1,54	3,36
Män	1,98	0,56
Anställda - 29 år	-	-
Anställda 30 år - 49 år	1,09	2,78
Anställda 50 år -	2,22	1,74

Sjukfrånvaro för anställda - 29 år lämnas inte eftersom antalet anställda i gruppen är under tio personer.

Noter

Resultaträkning (tkr)			
Not 1	Intäkter av anslag	2025	2024
	Intäkter av anslag	39 310	35 855
	Varav Anslag Uo 7 1:1 ap 8 Verksamhetsbidrag	21 153	20 088
	Varav Anslag Uo 7 1:3 ap 1 Nordiska Afrikainstitutet	18 156	15 767
	Summa	39 310	35 855
	Utgifter i anslagsredovisningen		
	Anslag Uo 7 1:1 ap 8 Verksamhetsbidrag	-22 000	-20 943
	Anslag Uo 7 1:3 ap 1 Nordiska Afrikainstitutet	-18 156	-15 767
	Saldo	-847	-856
	Anslag Uo 7 1:1 ap 8 Verksamhetsbidrag. Redovisning i transfereringsavsnittet som medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag.	847	856
	Summa	847	856
Not 2	Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2025	2024
	Intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen	79	100
	Intäkter av offentligrättsliga avgifter	1	3
	Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	171	133
	Summa	251	237
Not 3	Intäkter av bidrag	2025	2024
	Vetenskapsrådet	1 114	2 908
	Uppsala Universitet	699	1 132
	Kammarkollegiet	32	28
	Arbetsförmedlingen	222	232
	Luleå tekniska universitet	8	0

	Regeringskansliet	37	0
	Summa bidrag från statliga myndigheter	2 112	4 299
	Utrikesdepartementet, Finland	5 653	5 620
	Utrikesdepartementet, Island	1 046	887
	EU Horizon 2020	295	1 249
	International Rice Research Institute	461	2 097
	The Swedish International Centre for Local Democracy	324	0
	Oskar Öflunds Stiftelse	42	0
	UNU-WIDER	12	0
	International Peace Institute	14	0
	Norwegian International Institute of International Affairs	0	64
	SSRC-APN	0	35
	Summa bidrag från övriga	7 847	9 952
	Summa	9 958	14 251
Not 4	Finansiella intäkter	2025	2024
	Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	163	434
	Övriga ränteintäkter	1	0
	Övriga finansiella intäkter	12	6
	Summa	176	440
Not 5	Kostnader för personal	2025	2024
	Lönekostnader (exkl. arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	-21 613	-21 877
	Varav lönekostnader ej anställd personal	-124	-217
	Sociala avgifter	-13 417	-12 951
	Övriga kostnader för personal	-1 099	-957
	Summa	-36 130	-35 785
Not 6	Övriga driftkostnader	2025	2024
	Reparationer och underhåll	-12	-9

	Offentligrättsliga avgifter, skatter, kundförluster	-22	-34
	Resor, representation, information	-2 067	-3 099
	Köp av varor	-964	-1 159
	Köp av tjänster	-5 966	-6 223
	Summa	-9 031	-10 524
	Under räkenskapsåret har övriga driftkostnader minskat med cirka 14 procent jämfört med föregående år. Minskningen förklaras till stor del av lägre resekostnader under 2025 jämfört med 2024.		
Not 7	Finansiella kostnader	2025	2024
	Ränta på lån i Riksgäldskontoret	-5	-7
	Övriga finansiella kostnader	-3	-18
	Summa	-8	-25
Not 8	Övriga erhållna medel för finansiering av bidrag	2025	2024
	Bidrag från privata organisationer	50	0
	Bidrag från nordiska länder	268	273
	Summa	318	273
	Nordiska Afrikainstitutet har ett antal stipendiater som delvis finansieras med bidrag från Finland och Island.		
Not 9	Lämnade bidrag	2025	2024
	Lämnade bidrag till internationella organisationer	-870	-265
	Lämnade bidrag till övriga, m.m.	0	-35
	Stipendier till enskilda	-461	-463
	In natura, lämnade bidrag till enskilda personer	-653	-630
	Summa	-1 984	-1 394
	Lämnade bidrag ökade under räkenskapsåret med cirka 42 procent jämfört med föregående år. Ökningen hänförs huvudsakligen till utbetalning av bidrag till Peace Research Institute Oslo avseende forskningsprojektet Shattering Glass: How Elected Members of the UNSC Fight for Women, Peace and Security.		
Not 10	Balanserade utgifter för utveckling	2025-12-31	2024-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	890	890

	Summa anskaffningsvärde	890	890
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-890	-890
	Summa ackumulerade avskrivningar	-890	-890
	Utgående bokfört värde	0	0
Not 11	Förbättringsutgifter på annans fastighet	2025-12-31	2024-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	159	159
	Summa anskaffningsvärde	159	159
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-159	-139
	Årets avskrivningar	0	-20
	Summa ackumulerade avskrivningar	-159	-159
	Utgående bokfört värde	0	0
Not 12	Maskiner, inventarier, installationer m.m.	2025-12-31	2024-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	4 873	4 797
	Årets anskaffningar	26	76
	Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	-42	0
	Summa anskaffningsvärde	4 857	4 873
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-4 657	-4 614
	Årets avskrivningar	-55	-43
	Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	42	0
	Summa ackumulerade avskrivningar	-4 670	-4 657
	Utgående bokfört värde	186	216
Not 13	Fordringar hos andra myndigheter	2025-12-31	2024-12-31
	Fordran ingående mervärdesskatt	304	309
	Kundfordringar hos andra myndigheter	171	109
	Behållning skattekonto	18	20

	Summa	494	439
Not 14	Övriga kortfristiga fordringar	2025-12-31	2024-12-31
	Fordringar hos anställda	42	33
	Summa	42	33
Not 15	Förutbetalda kostnader	2025-12-31	2024-12-31
	Förutbetalda hyreskostnader	1 051	1 044
	Övriga förutbetalda kostnader	1 130	918
	Summa	2 180	1 963
Not 16	Upplupna bidragsintäkter	2025-12-31	2024-12-31
	Uppsala universitet	2	0
	Regeringskansliet	37	0
	Summa upplupna bidragsintäkter, inomstatliga	39	0
	EU Horizon 2020	0	801
	International Rice Research Institute	91	551
	Summa upplupna bidragsintäkter, utomstatliga	91	1 352
	Summa	130	1 352
	Bidragsmedel rekvireras i efterskott.		
Not 17	Övriga upplupna intäkter	2025-12-31	2024-12-31
	Övriga upplupna intäkter inomstatliga, lönebidrag	18	19
	Summa	18	19
Not 18	Avräkning med statsverket	2025-12-31	2024-12-31
	Anslag i räntebärande flöde		
	Ingående balans	-3 116	-2 085
	Redovisat mot anslag	40 156	36 710
	Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-40 142	-39 320
	Återbetalning av anslagsmedel	2 597	1 578
	Skulder avseende anslag i räntebärande flöde	-505	-3 116

	Summa Avräkning med statsverket	-505	-3 116
Not 19	Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	2025-12-31	2024-12-31
	Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	6 558	9 476
	Summa	6 558	9 476
	Beviljad kredit enligt regleringsbrev	1 000	1 000
	Maximalt utnyttjad kredit	0	0
Not 20	Myndighetskapital		
	Myndighetskapital saknas och därför redovisas inte något i not.		
Not 21	Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	2025-12-31	2024-12-31
	Ingående avsättning	172	0
	Årets pensionskostnad	5	172
	Årets pensionsutbetalningar	-89	0
	Utgående avsättning	89	172
	Myndigheten bedömer att cirka 82 tkr av avsättningen kommer att nyttjas under nästkommande räkenskapsår.		
Not 22	Övriga avsättningar	2025-12-31	2024-12-31
	Avsättning för lokalt omställningsarbete		
	Ingående balans	836	793
	Årets förändring	43	43
	Utgående balans	879	836
	Den utgående avsättningen bedöms inte komma att nyttjas under nästkommande räkenskapsår.		
Not 23	Lån i Riksgäldskontoret	2025-12-31	2024-12-31
	Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar.		
	Ingående balans	217	203
	Under året nyupptagna lån	26	76
	Årets amorteringar	-56	-63
	Utgående balans	186	217
	Beviljad låneram enligt regleringsbrev	1 000	1 000

	Utnyttjad låneram inklusive finansiell leasing	186	217
Not 24	Kortfristiga skulder till andra myndigheter	2025-12-31	2024-12-31
	Utgående mervärdesskatt	119	250
	Arbetsgivaravgifter	549	625
	Leverantörsskulder andra myndigheter	1 026	945
	Summa	1 694	1 820
Not 25	Övriga kortfristiga skulder	2025-12-31	2024-12-31
	Personalens källskatt	463	480
	Summa	463	480
Not 26	Upplupna kostnader	2025-12-31	2024-12-31
	Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	972	747
	Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	236	246
	Övriga upplupna kostnader	122	250
	Summa	1 330	1 243
Not 27	Oförbrukade bidrag	2025-12-31	2024-12-31
	Bidrag som erhållits från annan statlig myndighet	2 967	4 325
	Bidrag som erhållits från icke-statliga organisationer eller privatpersoner	358	671
	Summa	3 325	4 995
	<i>varav bidrag från statlig myndighet som förväntas tas i anspråk:</i>		
	inom tre månader	162	570
	mer än tre månader till ett år	2 805	1 922
	mer än ett år till tre år	0	1 833
	Summa	2 967	4 325

Anslagsredovisning

Not 28	Uo 7 1:1 Ramanslag Biståndsverksamhet ap.8 Verksamhetsbidrag			
	<p>Verksamhetsbidraget till Nordiska Afrikainstitutet avser den nordiska samfinansierade verksamheten. Verksamheten inom forskning ska prioriteras. Medlen får endast användas i enlighet med OECD:s biståndskommitté DAC:s riktlinjer för vad som kan klassificeras som bistånd.</p> <p>Myndigheten får inte disponera ingående överföringsbelopp. Hela det ingående överföringsbeloppet från föregående år, motsvarande 1 057 tkr, har återbetalats.</p> <p>Till anslaget finns även ett beställningsbemyndigande, se not 30.</p> <p>Anslaget är räntebärande.</p>			
Not 29	Uo 7 1:3 Ramanslag Nordiska Afrikainstitutet ap.1 Nordiska Afrikainstitutet			
	<p>Enligt regleringsbrevet disponerar Nordiska Afrikainstitutet en anslagskredit på 544 tkr. Under 2025 har myndigheten inte utnyttjat krediten.</p> <p>Nordiska Afrikainstitutet får disponera 520 tkr av det ingående överföringsbeloppet dvs 3 % av föregående års tilldelning 17 320 tkr enligt regleringsbrevet. Det ingående överföringsbeloppet var 2 059 tkr varav 1 540 tkr har återbetalats.</p> <p>Nordiska Afrikainstitutet får med övriga nordiska länder träffa överenskommelser om bidrag till verksamheten. Myndigheten får disponera dessa bidrag. Medlen får endast användas i enlighet med OECD:s biståndskommitté DAC:s riktlinjer för vad som kan klassificeras som bistånd.</p> <p>Anslaget är räntebärande.</p>			
Bemyndiganden				
Not 30	Uo 7 1:1 Ramanslag Biståndsverksamhet ap.8 Verksamhetsbidrag			
	<p>Nordiska Afrikainstitutet bemyndigas att under 2025 göra beställningar som, inklusive gjorda åtaganden, medför utgifter motsvarande 1 000 tkr på anslag Uo 07 01 001 Biståndsverksamhet under 2026. Inga åtaganden får göras för tid därefter. Utgifterna avser beviljade stipendier och gästforskarprogram.</p> <p>Utestående bemyndigande utgår från budgeterade kostnader. En viss andel samfinansieras med andra nordiska länder.</p>			
		Budget (tkr.)	Andel, mot anslag	Svenskt bemyndigande (tkr.)

	Afrikanska stip.	936	75,6%	708
	Nordiska stip.	236	75,6%	178
	Claude Ake visiting chair	90	100,0%	90

9. Sammanställning över väsentliga uppgifter

(tkr)	2025	2024	2023	2022	2021
Låneram Riksgäldskontoret					
Beviljad	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000
Utnyttjad	186	217	203	73	453
Kontokrediter Riksgäldskontoret					
Beviljad	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000
Maximalt utnyttjad	0	0	0	0	0
Räntekonto Riksgäldskontoret					
Ränteintäkter	163	434	507	119	0
Räntekostnader	0	0	28	0	0
Avgiftsintäkter					
Avgiftsintäkter som disponeras					
Beräknat belopp enligt regleringsbrev	0	0	0	0	0
Avgiftsintäkter	0	0	0	0	0
Övriga avgiftsintäkter	251	237	206	178	102
Anslagskredit					
Beviljad Uo 7 1:1 ap.8	0	0	0	0	0
Utnyttjad	0	0	0	0	0
Beviljad Uo 7 1:3 ap.1	544	519	506	519	515
Utnyttjad	0	0	0	0	0
Anslag					
Ramanslag					
Anslagssparande Uo 7 1:1 ap.8	0	1 057	579	1 141	3 047
Anslagssparande Uo 7 1:3 ap.1	505	2 059	1 506	4 629	4 181
Bemyndiganden					
Tilldelade	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000
Summa gjorda åtaganden	976	851	828	803	833
Personal					
Antalet årsarbetskrafter (st)	34	36	33	31	30
Medelantalet anställda (st)*	36	41	39	34	33
Driftkostnad per årsarbetskraft	1 460	1 408	1 400	1 335	1 297

Kapitalförändring					
Årets	0	0	0	0	0
Balanserad	0	0	0	0	0
*I beräkningen av medelantalet anställda ingår tjänstledig personal.					

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Uppsala den 20 februari 2026

Therése Sjömander

Direktör

10. Bilagor

Bilaga 1. Publikationer

1a. Tabell över publikationer

Typ av publikation	2025	2024	2023
(Antal open access angivet inom parentes)			
Internt publicerat/samutgivet			
Publikationer utgivna av NAI	1 (1)	3 (2)	2 (1)
NAI Policy Notes	9 (9)	5 (5)	4 (4)
Publikationer utgivna i samarbete med annat förlag	1 (1)	1 (1)	4 (4)
Totalt	11 (11)	9 (8)	10 (9)
Externt publicerat			
Externt utgivna publikationer av NAI-forskare	5 (3)	8 (7)	1
Externt utgivna böcker och tidskrifter med redaktörskap av NAI-forskare	1	3	2 (1)
Referegranskade artiklar av NAI-forskare	22 (19)	24 (18)	31 (25)
Referegranskade bokkapitel av NAI-forskare	13 (5)	5 (4)	12 (9)
Totalt	41 (27)	40 (29)	46 (35)

1b. Tabell över akademiska publikationer med ett eller fler medförfattarskap från Afrika, Norden eller övriga världen 2025

Typ av publikation	Medförfattarskap		
	Afrika	Norden	Övriga världen
Publikationer utgivna av NAI	1	-	-
NAI Policy Noter	1	2	1
Externt utgivna publikationer av NAI-forskare	-	-	1
Externt utgivna böcker och tidskrifter med redaktörskap av NAI-forskare	-	-	1
Referegranskade artiklar av NAI-forskare	9	5	7
Referegranskade bokkapitel av NAI-forskare	3	2	4

Totalt	15	9	14
---------------	-----------	----------	-----------

1c. Detaljerad lista över institutioner/lärosäten för medförfattarskap (akademiska publikationer)

	Afrika
1.	Department of Agricultural Extension and Rural Development, University of Ilorin, Ilorin, Nigeria
2.	Department of Economics & Rural Development, Arish University, Al-Arish, Egypt
3.	Department of Economics Studies, School of Economics, University of Cape Coast, Cape Coast, Ghana
4.	Department of History and Political Studies, Kwame Nkrumah University of Science and Technology (KNUST), Kumasi, Ghana
5.	Department of Peace and Security Studies, Midlands State University, Gweru, Zimbabwe
6.	Economic Social and Environmental Council (CESE), Rabat, Morocco
7.	Egyptian Atomic Energy Authority, Cairo, Egypt
8.	Faculty of Interdisciplinary Studies, Mbarara University of Science and Technology, Mbarara, Uganda
9.	Finnish National Agency for Education (EDUFI), Regional Teachers Initiative for Africa (RTIA), Addis Ababa, Ethiopia
10.	Health Services-Standards and Accreditation, Ministry of Health, Uganda
11.	International Rice Research Institute (IRRI), Nairobi, Kenya
12.	International Water Research Institute, Mohammed VI Polytechnic University, Ben Guerir, Morocco
13.	Kenyatta University, Kenya
14.	Mbarara University of Science and Technology (MUST), Mbarara, Uganda
15.	Reproductive Health Division, Department of Community Health, Ministry of Health, Uganda
16.	School of Economic Sciences, North-West University, Potchefstroom, South Africa
17.	Soar Research Foundation & SRF Research & Training Centre, Mbarara, Uganda
18.	St. Teresa Education Centre (STEC), Mbarara Uganda
19.	Uganda Red Cross Society, Uganda
20.	University of Dar es Salaam, Tanzania
21.	University of Malawi, Zomba, Malawi
	Norden
1.	Beijer Institute of Ecological Economics, The Royal Swedish Academy of Sciences, Stockholm, Sweden
2.	Centre of African Studies, University of Copenhagen, Copenhagen, Denmark

3.	Department of Design Sciences, Lund University, Lund, Sweden
4.	Department of Economics, Swedish University of Agricultural Sciences, Uppsala, Sweden
5.	Department of Energy and Technology, Swedish University of Agricultural Sciences, Uppsala, Sweden
6.	Department of Social Anthropology, Stockholm University, Stockholm
7.	Department of Social Anthropology, University of Copenhagen, Copenhagen, Denmark
8.	Department of War Studies, Swedish Defence University, Stockholm, Sweden
9.	Division of Physical Resource Theory, Department of Space, Earth and Environment, Chalmers University of Technology, Göteborg, Sweden
10.	Reykjavík Academy, Reykjavík, Iceland
11.	Stockholm Environment Institute, Stockholm, Sweden
12.	Swedish University of Agricultural Sciences (SLU), Uppsala, Sweden
13.	Technologies in Practice, IT University of Copenhagen, Copenhagen, Denmark
14.	University of Iceland, Reykjavík, Iceland
Övriga världen	
1.	Agricultural Research Department, Ministry of Municipality, Doha, Qatar
2.	Aix Marseille University, CNRS, IRD, College de France, CEREGE, ECCOREV, Aix-en-Provence, France
3.	Biotechnology and Gene Bank Section, Agriculture Research Department, Ministry of Municipality, Doha, Qatar
4.	Business Economics Group, Wageningen University & Research, Wageningen, Netherlands
5.	CMCC Foundation, Euro-Mediterranean Center on Climate Change, Sassari, Italy
6.	Centre for the Sociology of Innovation (CSI), Mines Paris, PSL University, Paris, France
7.	Department of Development Studies, University of Vienna, Wien, Austria
8.	Department of International Development, School of Global Affairs, King's College London, UK
9.	Department of Political Science, Northeastern university, Boston, USA
10.	Department of Social and Cultural Anthropology, KU Leuven, Leuven, Belgium
11.	Educational Sciences Department, Vrije Universiteit Brussel, Brussels, Belgium
12.	Ghent University, Ghent, Belgium
13.	Independent Researcher, USA
14.	INGENIO, (CSIC-Universitat Politècnica de València), Valencia, Spain
15.	Institute for Environmental Studies, Vrije Universiteit Amsterdam, Amsterdam, the Netherlands
16.	Instituto de Agricultura Sostenible, CSIC, Cordoba, Spain

17.	Instituto Pirenaico de Ecologia, IPE-CSIC, Zaragoza, Spain
18.	International Rice Research Institute (IRRI), Los Baños, Philippines
19.	Laboratoire de Météorologie Dynamique-Institut Pierre-Simon Laplace, Ecole Polytechnique, Institut Polytechnique de Paris, Ecole Normale Supérieure (ENS), Paris Sciences Lettres Research University, Sorbonne Université, CNRS, Palaiseau, France
20.	Mediterranean Institute for Biodiversity and Ecology (IMBE), Aix Marseille University, CNRS, IRD Avignon University, Aix-en-Provence, France
21.	Public Administration and Policy Group, Wageningen University & Research, Wageningen, The Netherlands
22.	Research Institute for Mindanao Culture (RIMCU), Cagayan de Oro City, Philippines
23.	School of Rural, Surveying & Geoinformatics Engineering, National Technical University of Athens (NTUA), Zografou, Greece
24.	Society, Policies and Inclusive Communities, University of Vic-Central University of Catalonia, Barcelona, Spain
25.	University of Bayreuth, Bayreuth, Germany
26.	University of Foggia, Foggia, Italy
27.	University of Manchester, Manchester, UK
28.	University of Windsor, Canada
29.	University of York, York, UK

1d. Summering av bilaga 1c fördelat mellan Afrika, Norden och övriga världen

Region	Antal
Afrika	21
Norden	14
Övriga världen	29
Totalt	64

1e. Publikationslista 2025

Publikationer utgivna av NAI	Titel	Författare	Medförfattarskap		
			Afrika	Norden	Övriga världen
1 <i>Open access</i>	<i>Making politics safer: Mitigating violence against women in politics in Africa – insights from Ghana, Kenya and Zimbabwe</i>	Madsen, Diana Højlund; Mtero, Shingirai;	X		

	Current African issues, nr 69. Uppsala: Nordiska Afrikainstitutet, 2025, 78 s.	Parichi, Mandiedza			
Antal: 1 (varav 1 open access)					
NAI Policy Notes (i nummerordning)	Titel	Författare (vid flera förf. anges NAIs forskare i fetstil)	Medförfattarskap		
			Afrika	Norden	Övriga världen
2025:1 Open access	<i>Five incumbents tumbled and one was humbled: six competitive elections that defied Africa's democratic backslide</i>	Bob-Milliar, George M.			
2025:2 Open access	<i>Ghana's democracy stress tested – three milestones passed: women remain severely underrepresented</i>	Bob-Milliar, George M.; Madsen, Diana Højlund			
2025:3 Open access	<i>Local inclusion and regulatory control key to sustainable mining: lessons learnt from China's scramble for Zimbabwe's lithium reserves</i>	Mkodzongi, Grasian			
2025:4 Open access	<i>The Nordic Africa strategies – distinct but not incompatible: why and how the Nordic countries should align their engagement with Africa</i>	Bjarnesen, Jesper; Madsen, Diana Højlund; Laakso, Liisa; Mususa, Patience			
2025:5 Open access	<i>Mobilising new voices for gender equality in war and peace: time to push the UN Women Peace and Security Agenda beyond 'the usual suspects'</i>	Muvumba Sellström, Angela; Möhrle, Daike			
2025:6 Open access	<i>Insights from the ground key to tackle economic risks: perceptions of 'the missing middle' can shape business policies</i>	Abu Hatab, Assem; Lagerkvist, Carl-Johan		X	
2025:7 Open access	<i>Lost skills and untapped potential: African migration and barriers to labour market integration in Europe</i>	Friðriksdóttir, Guðrún Sif		X	

2025:8 Open access	<i>Training parents for better sexuality education: family-focused policies can strengthen adolescent health – in Uganda and beyond</i>	Nyakato, Viola N et al.	X		X
2025:9 Open access	<i>Overtaxing the formal sector undermines long-term fiscal gains: new survey reveals high tax burden on Ghana's formal businesses</i>	Levin, Jörgen; Orkoh, Emmanuel			

Antal: 9

Publikationer utgivna av NAI i samarbete med annat förlag	Titel	Författare (vid flera förf. anges NAI:s forskare i fetstil)	Medförfattarskap		
			Afrika	Norden	Övriga världen
1 Open access	<i>In the aftermath of a national tragedy: excavating memories of Cyclone Freddy in Malawi</i> Claude Ake Memorial Papers nr 15. Uppsala: Uppsala universitet; Nordiska Afrikainstitutet, 2025, 69 s.	Tembo, Nick Mdika	X		

Antal: 1 (varav 1 open access)

Externt utgivna publikationer av NAI-forskare	Titel	Författare (vid flera förf. anges NAI:s forskare i fetstil)	Medförfattarskap		
			Afrika	Norden	Övriga världen
1 Open access	<i>Tax burden, perceived fairness, and compliance in Ghana's tax system</i> WIDER working paper, 2025/91. Helsinki: UNU-WIDER, 2025, 26 s. DOI: 10.35188/UNU-WIDER/2025/650-6	Levin, Jörgen; Orkoh, Emmanuel			
2 Open access	<i>Emboldening equitable climate adaptation: A handbook for field research leaders</i> Los Baños, Philippines: International Rice Research Institute (IRRI), 2025, 61 s.	Petes, Patti; Fisher, Eleanor et al.			X
3 Open access	<i>Empowering poor rural Filipinos to nurture equitable climate adaptation</i>	Hellin, Jon; Fisher, Eleanor et al.			X

	Los Baños, Philippines: International Rice Research Institute (IRRI), 2025, 8 s.				
4	<i>Der lange Schatten des deutschen Kolonialismus: Verdrängung, Verleugnung, Umdeutung</i> Münster: Unrast Verlag, 2025, 355 s. Delvis utökad tysk översättning av <i>The Long Shadow of German Colonialism</i> utgiven 2024.	Melber, Henning			
5	<i>The Windhoek Old Location: history and photographs: a symbol of a people's determination</i> Basel: Basler Afrika Bibliographien, 2025, 119 s.	Melber, Henning			

Antal externt utgivna publikationer av NAI-forskare: 5 (varav 3 open access)

Externt utgivna böcker och tidskrifter med redaktörskap av NAI-forskare	Titel	Författare (vid flera förf. anges NAI:s forskare i fetstil)	Medförfattarskap		
			Afrika	Norden	Övriga världen
1	<i>African Middle Classes and Social Protest</i> , Abingdon, Oxon: Routledge, 2026, 130 s. DOI: 10.4324/9781003673101 Publicerad online nov. 2025	Daniel, Antje; Melber, Henning ; Stoll, Florian (red.)			X

Antal externt utgivna böcker och tidskrifter med redaktörskap av NAI-forskare: 1

Referegranskade artiklar av NAI-forskare (alfabetiskt på författare)	Titel	Författare (vid flera förf. anges NAI:s forskare i fetstil)	Medförfattarskap		
			Afrika	Norden	Övriga världen
1 <i>Open access</i>	Are interventions for environmentally sustainable dietary behaviours effective?: a review <i>Environmental Research: Food Systems</i> , Vol. 2, nr 3, artikel-id 032001. DOI: 10.1088/2976-601x/adda4e	Ran, Ylva; Abu Hatab, Assem et al.		X	X

2 <i>Open access</i>	Assessment of vulnerability and resilience of smallholder farming households to flood risks: insights from the Southern Punjab region of Pakistan <i>International Journal of Disaster Risk Reduction</i> , Vol. 126, artikel-id 105600. DOI: 10.1016/j.ijdrr.2025.105600	Raza, Mohsin; Abu Hatab, Assem			X
3 <i>Open access</i>	A contingent valuation of smallholder farmers' willingness to pay for improved irrigation water supply in Egypt <i>Water and Environment Journal</i> , Vol. 39, nr 3, s. 275-289. DOI: 10.1111/wej.12974	Abu Hatab, Assem; Riaz, Tabeer et al.	X	X	
4 <i>Open access</i>	Nexus approach to enhance water-energy-food security and ecosystems resilience under climate change in the Mediterranean <i>npj Climate Action</i> , Vol. 4, artikel-id 115. DOI: 10.1038/s44168-025-00308-4	Drobinski, Philippe; Abu Hatab, Assem et al.	X		X
5 <i>Open access</i>	Prolonged Drought and Governance Challenges in Turkana County, Kenya – Access to Water and Livelihood Changes <i>Environmental Development</i> , Vol. 55, artikel-id 101193. DOI: 10.1016/j.envdev.2025.101193	Asokan, Shilpa Muliyl et al.	X		
6	Cooperation Under Asymmetrical Order: a Gulf–Horn Cooperation for Peace and Development <i>African and Asian Studies</i> , DOI: 10.1163/15692108-bja10065 Publicerad online sept. 2025	Bereketeab, Redie			
7 <i>Open access</i>	Brothers in Arms?: Vigilantism and Ambivalent State Responses in West Africa <i>African Security</i> , Vol. 18, nr 4, s. 399-422. DOI: 10.1080/19392206.2025.2515301	Bjarnesen, Mariam; Bjarnesen, Jesper		X	

8 <i>Open access</i>	Soft Infrastructures: Mediating Labor Mobilities Across and Between Secondary Cities in West Africa <i>Migration and Society</i> , Vol. 8, s. 203-217. DOI: 10.3167/arms.2025.080114	Bjarnesen, Jesper; Lanzano, Cristiano; Körling, Gabriella		X	X
9 <i>Open access</i>	Ghana's 2024 Elections: Ghanaians Vote for Renewal and Accountability <i>Africa Spectrum</i> , Vol. 60, nr 2, s. 209-220. DOI: 10.1177/00020397251352867	Agyekum, Humphrey Asamoah; Bob-Milliar, George M. et al.		X	
10	Digital extension services, household income, and food security: a gender perspective from Nigeria <i>Food Security</i> , DOI: 10.1007/s12571-025-01624-7 Publicerad online nov. 2025	Daudu, Abdulrazaq Kamal; Orkoh, Emmanuel	X		
11 <i>Open access</i>	Voices of change: public narrative storytelling communicates climate resilience actions in Kenya <i>Development in Practice</i> , DOI: 10.1080/09614524.2025.2581867 Publicerad online dec. 2025	Ng'endo, Mary; Kariuki, Esther	X		
12	Capturing the Afrotopia in Ghana's December 31st Revolution 1982–1992: The Past Futures Framework as An Analytical Construct <i>Utopian studies</i> , Vol. 36, nr 2, s. 452-471. DOI: 10.5325/utopianstudies.36.2.0452	Kwazema, Martins Ikechukwu			
13 <i>Open access</i>	Development as (In)Justice: The Case of Namibia <i>Progress in Development Studies</i> , DOI: 10.1177/14649934251388766 Publicerad online nov. 2025	Melber, Henning; Camfield, Laura; Kothari, Uma			X
14 <i>Open access</i>	Populist Rhetoric, Elections and the Media: the Case of Namibia 2024/25 <i>Stichproben : Wiener Zeitschrift für kritische Afrikastudien</i> , nr 49, s. 1-23. DOI: 10.25365/phaidra.737_01	Melber, Henning			

15 <i>Open access</i>	Agrarian transformation and artisanal and small-scale chrome mining on Zimbabwe's Great Dyke geological formation <i>Journal of Rural Studies</i> , Vol. 117, artikel-id 103675. DOI: 10.1016/j.jrurstud.2025.103675	Mkodzongi, Grasian; Mujere, Joseph			X
16 <i>Open access</i>	Against Self-Reflexive Confessions: Collective Dialogues to Progressively Transform Academic North–South Collaborations <i>European Journal of Development Research</i> , (2025) Vol. 37, no 1, s. 219-240. DOI: 10.1057/s41287-024-00669-2	Mertens, Kewan; Moreno Cely, Adriana; Nyakato, Viola Nilah	X		X
17 <i>Open access</i>	'It takes a village to raise a child': loss of ubuntu led to an escalation of teenage pregnancy during the COVID-19 lockdown in Uganda <i>Culture, Health and Sexuality</i> , DOI: 10.1080/13691058.2025.2460678 Publicerad online feb. 2025	Nyakato, Viola Nilah; Kools, Susan	X		
18 <i>Open access</i>	Enhancing Women's Income and Household Nutrition Through Training in Small-Scale Fisheries Value Chains in Sub-Saharan Africa <i>Journal of Development Studies</i> , DOI: 10.1080/00220388.2025.2525855 Publicerad online juli 2025	Orkoh, Emmanuel; Abu Hatab, Assem			
19 <i>Open access</i>	Gender differentials and distributional effect of climate-smart agriculture practices on farm production and welfare in Nigeria <i>Discover Food</i> , Vol. 5, artikel-id 236. DOI: 10.1007/s44187-025-00536-x	Daudu, A. K.; Orkoh, Emmanuel et al.	X		
20 <i>Open access</i>	Migration Motives and Employment Outcomes of Ghanaian Migrants: the Role of Skills, Work Experience and Gender <i>Global Social Welfare</i> , DOI: 10.1007/s40609-025-00378-6	Orkoh, Emmanuel; Blaauw, Phillip Frederick	X		

	Publicerad online feb. 2025				
21 <i>Open access</i>	Perceptions of irrigation water scarcity among smallholder farmers in developing countries: Does psychological distance matter? <i>Environmental Challenges</i> , Vol. 20, artikel-id 101286. DOI: 10.1016/j.envc.2025.101286	Riaz, Tabeer; Abu Hatab, Assem; Orkoh, Emmanuel			
22 <i>Open access</i>	Bagassu Turkii: Senegalese Transnational E-commerce and Social Networks between Dakar and Istanbul <i>Turkish Journal of African Studies</i> , Vol. 2, nr 1, s. 67-83.	Sow, Papa			
Antal referegranskade artiklar: 22 (varav 19 open access)					
Referegranskade bokkapitel av NAI-forskare (alfabetiskt på författare)	Titel	Författare (vid flera förf. anges NAls forskare i fetstil)	Medförfattarskap		
			Afrika	Norden	Övriga världen
1	Stakeholder Perspectives on Qatari's Food System Transformation amid Climate Change Impacts: A Mixed-Methods Approach <i>Climate Change, Food Security, and Land Management</i> / Leal Filho, W., Matandirotya, N., Yayeh Ayal, D., Luetz, J.M., Borsari, B. (red.), Cham: Springer, 2025. DOI: 10.1007/978-3-031-71164-0_27-1	Abu Hatab, Assem; Riaz, Tabeer et al.		X	X
2	Modelling the Role of Urbanization in Environmental Degradation in North Africa: implications for Climate Change Adaptation <i>Climate Change Mitigation and Adaptation in Practice</i> / Walter Leal Filho, Marina Kovaleva, Maria Alzira Pimenta Dinis, Johannes M. Luetz, Fátima Alves, Gustavo J. Nagy, Sidat Yaffa, Desalegn Yayeh Ayal, Jokastah Kalungu (red.), Cham: Springer, 2025, s. 345-364. DOI: 10.1007/978-3-031-85217-6_18	Raza, Mohsin; Abu Hatab, Assem		X	

3 <i>Open access</i>	A macro-scale and local comparison of WEF nexus and cross-sectoral adaptation: Case studies in Tanzania and Kenya <i>Proceedings of the International Conference on Climate Risk, Vulnerability and Resilience Building / Rita Marteleira (red.), UNESCO, Paris: Unesco, 2025, s. 67-73. DOI: 10.54677/ZCGQ8636</i>	Asokan, Shilpa Muliyl et al.	X		
4 <i>Open access</i>	The Globalization Project of the Intergovernmental Authority on Development (IGAD) <i>Globalization Projects of Regional Organizations / Ulf Engel, Jens Herpolsheimer and Frank Mattheis (red.), Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht, 2025, s. 309-326. DOI: 10.13109/9783666340352.309</i>	Bereketeab, Redie			
5	Political Marketing amidst the Rise and Fall of Democratic Regimes in Africa <i>The Sage Handbook of Political Marketing / Paul Baines, Phil Harris, Denisa Hejlova, and Costas Panagopoulos (red.), London: Sage Publications, 2025, s. 532-543</i>	Bob-Milliar, George M.; MacLean, Lauren M.	X		X
6	Forced Resettlement, Rural Livelihoods and Wildlife Conservation along the Ugalla River in Tanzania <i>Conservation and Mobile Indigenous Peoples: Displacement, Forced Settlement, and Sustainable Development / Dawn Chatty and Marcus Colchester (red.), New York, Oxford: Berghahn Books, 2025, 2. uppl., s. 119-141. DOI: 10.1515/9781805399858-012</i>	Fisher, Eleanor			
7 <i>Open access</i>	South Africa's Vision of "A Better Africa and World" <i>Competing Visions for International Order: Challenges for a Shared Direction in an Age of Global</i>	Laakso, Liisa; Soiri, Iina	X		

	<i>Contestation</i> / Ville Sinkkonen, Veera Laine, Matti Puranen, London: Routledge, 2025, 12 s., DOI: 10.4324/9781003562306-14				
8	Introduction – African middle classness, politics and protest: on the context of this issue <i>African Middle Classes and Social Protest</i> / Antje Daniel, Henning Melber, Florian Stoll (red.), Abingdon, Oxon: Routledge, 2026, s. 1-12. DOI: 10.4324/9781003673101-1 E-version publicerad nov. 2025.	Daniel, Antje; Melber, Henning; Stoll, Florian			X
9 <i>Open access</i>	Explorations into middle class urbanites, social movements and political dynamics: impressions from Namibia's capital, Windhoek <i>African Middle Classes and Social Protest</i> / Antje Daniel, Henning Melber, Florian Stoll (red.), Abingdon, Oxon: Routledge, 2026, s. 94-105. DOI: 10.4324/9781003673101-8 E-version publicerad nov. 2025.	Melber, Henning			
10	The History and Current Status of German Reparations to Namibia <i>Redefining Reparations: Wassenaar 1952 and the Global Politics of Repair</i> / Lorena de Vita and Constantin Goschler (red.), London: Routledge, 2025, s. 233-256. DOI: 10.4324/9781003377146-15	Melber, Henning			
11 <i>Open access</i>	Knowledge Production for "Development": Challenges and Pitfalls of Decolonization <i>Global Partnerships and Neocolonialism</i> / Aram Ziai, Praveen Jha, Jule Lümme (red.), Cham: Palgrave Macmillan, 2025, s. 225-241. DOI: 10.1007/978-3-031-87005-7_10	Melber, Henning			

12	Mainstreaming Gender Equality Through Electoral Gender Quotas: Lessons From Zimbabwe <i>Routledge Handbook of Public Policy in the Global South</i> / Gedion Onyango, Ishtiaq Jamil (red.), Abingdon, Oxon: Routledge, 2025, s. 553-567. DOI: 10.4324/9781003561910-44	Mtero, Shingirai			
13	Mineralised Urbanisation: rural-urban linkages, migration and mobility, and the making and unmaking of cities in Africa <i>Handbook on Rural-Urban Linkages in the Global South</i> / Cecilia Tacoli, Jytte Agergaard, Manja Hoppe Andreasen, and Donald Brown (red.), Cheltenham: Edward Elgar Publishing, 2025, s. 146-160. DOI: 10.4337/9781802207712.00016	Udelmann Rodrigues, Cristina; Buscher, Karen; Mususa, Patience			X

Antal refereegranskade kapitel: (13 varav 5 open access)

Övrigt vetenskapligt (alfabetiskt på författare)	Titel	Författare	Medförfattarskap		
			Afrika	Norden	Övriga världen
Kapitel i bok, del av antologi	Côte d'Ivoire <i>Africa Yearbook Volume 21: Politics, Economy and Society South of the Sahara in 2024</i> / Seidu M. Alidu, Benedikt Kamski, Andreas Mehler, and David Sebudubudu (red.), Leiden: Brill Academic Publishers, 2025, s. 78-86	Bjarnesen, Jesper			
Artikel i tidskrift <i>Open access</i>	Advancing transformative adaptation through social equity: Land, water and food systems in the Global South <i>Current Research in Environmental Sustainability</i> , Vol. 9, artikel-id 100283. DOI: 10.1016/j.crsust.2025.100283	Fisher, Eleanor; Hellin, Jon; Ng'endo, Mary	X		X
Artikel i tidskrift	Völkermord, Erinnerung und Versöhnung: Weshalb das deutsch-	Melber, Henning			

	namibische „Versöhnungsabkommen“ keines ist <i>Sozialmagazin</i> , nr 9-10, s. 92-97. DOI: 10.3262/SM2510092				
Övrigt; populärvetenskap, debatt mm. (alfabetiskt på författare)	Titel	Författare	Medförfattarskap		
			Afrika	Norden	Övriga världen
Artikel i tidskrift <i>Open access</i>	Côte d'Ivoire's elections have already been decided: Ouattara will win and democracy will lose <i>The Conversation</i> , 2025-10-22. DOI: 10.64628/AAJ.53yu4gmt	van Baalen, Sebastian; Bjarnesen, Jesper		X	
Artikel i tidskrift <i>Open access</i>	La démocratie ivoirienne promise à une nouvelle défaite dans les urnes <i>The Conversation</i> , 2025-10-20. DOI: 10.64628/AAJ.dg9ffmthx	van Baalen, Sebastian; Bjarnesen, Jesper		X	
Artikel i tidskrift <i>Open access</i>	Elfenbenskusten: Demokratin dör vid valurnorna <i>Global Bar Magazine</i> [online], 2025- 10-22	Bjarnesen, Jesper ; van Baalen, Sebastian; Stelter, Amelie		X	
Övrigt <i>Open access</i>	BLOG: Emboldening equitable climate adaptation: A handbook for field research leaders <i>Rice Today</i> [online], 2025-10-08	Petes, Petesch; Fisher, Eleanor et al.			X
Övrigt <i>Open access</i>	Blog: The (social) science of climate action: What equitable climate adaptation looks like in the Global South <i>Rice Today</i> [online], 2025-10-17	Fisher, Eleanor ; Hellin, Jon; Ng'endo, Mary	X		X
Artikel i tidskrift, Dagstidning	What Gen Zs want: To uproot systemic rot in nations' politics <i>The East African</i> , 2025-11-03	Kwazema, Martins Ikechukwu			
Artikel i tidskrift <i>Open access</i>	Germany's genocide in Namibia: deal between the two governments falls short of delivering justice <i>The Conversation</i> , 2025-01-07. DOI: 10.64628/aa.956aamfne	Melber, Henning			

Artikel i tidsskrift <i>Open access</i>	Im Schatten von Lubango <i>afrika süd</i> , Vol. 54, nr 4, s. 17-19	Melber, Henning			
Artikel i tidsskrift	Die Länder Afrikas und die globale Neuordnung <i>WeltTrends : Zeitschrift für internationale Politik</i> , Vol. 33, nr 204, s. 34-39	Melber, Henning			
Artikel i tidsskrift <i>Open access</i>	Namibia 2025: Wo geht's lang? <i>afrika süd</i> , Vol. 54, nr 1, s. 13-15	Melber, Henning			
Artikel i tidsskrift <i>Open access</i>	Namibia celebrates independence heroes, but glosses over a painful history <i>The Conversation</i> , 2025-08-25. DOI: 10.64628/aaj.fwpgdangd	Melber, Henning			
Artikel i tidsskrift <i>Open access</i>	Sam Nujoma incarnait la lutte pour la liberté en Namibie <i>The Conversation</i> , 2025-02-09. DOI: 10.64628/aaj.nysjnun4s	Melber, Henning			
Artikel i tidsskrift <i>Open access</i>	Sam Nujoma personified Namibia's struggle for freedom <i>The Conversation</i> , 2025-02-09. DOI: 10.64628/aaj.hj6rqccef	Melber, Henning			
Artikel i tidsskrift <i>Open access</i>	Windhoek's Old Location was a place of pain, but also joy – new book <i>The Conversation</i> , 2025-10-02. DOI: 10.64628/aaj.fahu4ccyv	Melber, Henning			
Artikel, recension	African possibilities: a matriarchitarian perspective for social justice by Ifi Amadiume, New York, Bloomsbury Publishing, 2024. 229 pp., \$24.30, 9781350333802 <i>Politikon</i> , Vol. 52, nr 1, s. 123-125. DOI: 10.1080/02589346.2025.2509374	Mtero, Shingirai			
Artikel i tidsskrift <i>Open access</i>	Armed groups are invading Benin's forest reserves: Why and what to do about it <i>The Conversation</i> , 2025-05-20. DOI: 10.64628/AAJ.agxnhu3me	Sow, Papa			

Artikel i tidskrift <i>Open access</i>	Attaques coordonnées dans l'Ouest du Mali: une nouvelle phase dans l'expansion du djihadisme? <i>The Conversation</i> , 2025-07-29. DOI: 10.64628/AAJ.4msma75at	Mady Ibrahim, Kanté; Sow, Papa	X		
Artikel i tidskrift <i>Open access</i>	Benin: pourquoi les djihadistes ciblent les parcs nationaux <i>The Conversation</i> , 2025-05-06. DOI: 10.64628/AAJ.4tdhqffm4	Sow, Papa			
Artikel i tidskrift <i>Open access</i>	Commerce Sénégal-Turquie: comment les Sénégalais ont bâti un pont entre Dakar et Istanbul <i>The Conversation</i> , 2025-08-08. DOI: 10.64628/AAJ.4xvemgmuu	Sow, Papa			
Artikel i tidskrift <i>Open access</i>	Turkey's charm offensive in Senegal: migration scholar unpacks the relationship <i>The Conversation</i> , 2025-10-21. DOI: 10.64628/AAJ.6nc66dxha	Sow, Papa			

Bilaga 2. Biblioteksverksamhet

Förtydligande i relation till bilaga 2a och 2c; de fysiska besöken till biblioteket fortsätter att minska medan besöken till bibliotekets hemsida ökar något. De ökade virtuella besöken omsätts dock inte, vare sig i lån, nedladdningar eller sökningar i AfricaLitplus. Det motsvarar inte en trend nationellt från 2024 där de fysiska besöken ökar något och användningen av e-resurser ökar.¹ Delvis kan detta bero på att tidigare användare från olika lärosäten hittar tillräckligt med e-resurser från större förlag vid sina lärosäten och väljer att inte gå vidare till institutets mer unika resurser. Användningen av den fritt tillgängliga litteratur, delvis från afrikanska förlag som biblioteket arbetar med att synliggöra och placera ut i andra söktjänster, går inte att mäta. Den användningsstatistiken hamnar hos förlaget som tillhandahåller litteraturen.

2a. Öppethållande och besöksantal

	2025	2024	2023
Dagar med öppet för allmänheten (varav med reducerad service ²)	188 (26)	183 (28)	195 (28)
Besök i biblioteket (via automatiskt räkneverk)	7125	8 295	8 452

¹ Bibliotek 2024, Kungliga biblioteket, 2025. <https://urn.kb.se/resolve?urn=urn:nbn:se:kb:publ-756>

² Reducerad service innebär att biblioteket endast är öppet för avhämtning av beställda böcker och/eller bokade besök.

2b. Förvärv

Förvärv	2025	2024	2023
Böcker, film/musik/cd-skivor	1804	1 742	1 939
Tidskrifter, årsböcker och andra seriella publikationer varav e-tidskrifter	747 714 ³	736 704 ⁴	721 677 ⁵

2c. Bibliotekslån, sökningar, nedladdat material

Lån, sökningar, nedladdningar	2025	2024	2023
Lån totalt (varav andel omlån i %)	4 379 (58%)	5 191 (57%)	4 871 (58%)
Antal nerladdade dokument via AfricaLitplus (bibliotekets sökverktyg)	2 433	3 969	3 912
Sökningar i AfricaLitplus	10 966	12 694	13 370

Bilaga 3. Ansökningar till finansörer

3a. Ansökningar till finansörer med NAI som medelsförvaltare 2025

	Titel på ansökan	Sökande	Övriga deltagare	Finansiär	Ansökt bidrag (TSEK)	Resultat
1.	Att navigera postkolonialt infrastrukturellt våld. En antropologisk studie av västafrikansk arbetsmobilitet i krig och fred	Jesper Bjarnesen		Riksbankens Jubileumsfond	3 217	Avslag

³ Här ingår endast Afrikafokuserade e-tidskriftstitlar selekterade för bibliotekssamlingen. Via Bibsams e-tidskriftspaket har institutet tillgång till ytterligare ca 2000 tidskriftstitlar.

⁴ Här ingår endast Afrikafokuserade e-tidskriftstitlar selekterade för bibliotekssamlingen. Via Bibsams e-tidskriftspaket har institutet tillgång till ytterligare ca 2000 tidskriftstitlar.

⁵ Här ingår endast Afrikafokuserade e-tidskriftstitlar selekterade för bibliotekssamlingen. Via Bibsams e-tidskriftspaket har institutet tillgång till ytterligare ca 2000 tidskriftstitlar.

2.	Global(a) ordning(ar), Afrikas agenda och FNs säkerhetsråd	Angela Muvumba Sellström		Vetenskapsrådet	4 363	Avslag
3.	Local challenges with global connections: Addressing Online Violence Against Women in Local Politics in Zimbabwe	Shingirai Mtero		ICLD	670	Beviljad
4.	Politik för skapande av sammanhang och demokratins möjligheter i ojämlika städer: En jämförande studie av fem stadsdelar i Gaborone, Botswana och Lusaka, Zambia	Patience Mususa	Stephen Marr, Malmö universitet	Vetenskapsrådet	4 902	Avslag
5.	Long-Distance Democracy. Diaspora politics and democratic resilience under autocratisation in Burundi	Jesper Bjarnesen	Gudrun Fridriksdottir, Islands universitet	Vetenskapsrådet	5 049	Avslag
6.	TikTok, Past Futures and the production of new political identities in Africa: developing a conceptual framework	Martins Kwazema		Oskar Öflunds stiftelse, Finland	60	Beviljad
7.	Uneven Geographies and the	Jabulani Shaba;		EU Horizon 2020, Marie Skłodowska-	2 700	Avslag

	Geopolitics of Energy Minerals in Zimbabwe, c. 1965 to 2025 (UGGEMZ)	Patience Mususa		Curie Individual Fellowships		
8.	Border Violence and Disappearances in Africa's Migration Corridors: Documentation, Social Dynamics and Human Rights Imperatives (TRACE)	Seun Bamidele; Jesper Bjarnesen		EU Horizon 2020, Marie Skłodowska-Curie Individual Fellowships	2 700	Avslag
9.	Making politics safer: gendered violence and electoral temporalities in Africa, fellowship/book project	Diana H Madsen		MIASA Individual Fellowship	Individual fellowship 3-10 months.	Ej beslutad
10.	Africa, Europe and the Unsettled Global Order	Angela Muvumba Sellström		Call for FBA International Working Groups 2025	239	Avslag
11.	Workshop: Arkiv utan gränser – att kartlägga stöd till afrikanska befrielseörelser	Julia Falkerby	Silke Neunsinger, Arbetarrörelsens arkiv och bibliotek	RJ Forsknings-initiering 2026	367	Beviljad

3b. Ansökningar till finansiärer med NAIs medverkan 2025

	Titel på ansökan	Forskare	Huvudsökande samt övriga sökanden	Finansiär	Resultat
12.	Intresseanmälan för planerat bilateralt forsknings-	Eleanor Fisher, Patience Mususa,	Uppsala universitet	Sida-finansiering för samarbete mellan University of Zambia och	Avslag

	samarbete med Zambia: Zambian-Swedish Research Partnership on Novel Renewable Energy Technologies for a Safe and Sustainable Future	Assem Abu Hatab		svenska universitet och forskningsorganisationer	
13.	Intresseanmälan för planerat bilateralt forsknings-samarbete med Zambia: Expression of Interest for Partnership to Strengthen Research Capacity in Zambia Zambia-Future Food Systems	Eleanor Fisher, Patience Mususa, Assem Abu Hatab	SLU, Sveriges Lantbruks-universitet	Sida-finansiering för samarbete mellan University of Zambia och svenska universitet och forsknings-organisationer.	Avslag
14.	Africa–Europe Agricultural Knowledge & Innovation Network (AE-KIN)	Assem Abu Hatab; Eleanor Fisher	PLAN4ALL ZS, Tjeckien	HORIZON Research and Innovation Actions, HORIZON FARM2FORK	Avslag
15.	The Fuelwood Crisis Revisited: History, Methodologies, and Prospects	Francis X Johnson; Eleanor Fisher	SEI, Stockholm Environmental Institute	Formas	Ej beslutad
16.	Entangled Arenas: Rethinking EU External Action in the Sahel and Horn of Africa	Federico Donelli (NAI Associate); Angela Muvumba Sellström	University of Trieste, Italien	Network funding; COST European Cooperation in Science and Technology	Avslag (p.g.a. formellt misstag)

Bilaga 4. Forskningsprojekt vid NAI 2025 med extern bidragsfinansiering

	Projekttitel	Forskare	Finansiär	Projektperiod	Beviljat bidrag (i tkr om ej annat nämns)
1.	Contested elections and street politics. Comparing protest coalitions in sub-Saharan Africa	Jesper Bjarnesen (medverkande)	Vetenskapsrådet (Uppsala universitet medelsförvaltare)	2020-01-10 – 2025-12-31	1 487 ⁶
2.	Shattering Glass: How Elected Members of the UN Security Council Fight for Women, Peace and Security	Angela Muvumba Sellström	Vetenskapsrådet	2021-01-01 – 2025-06-30	3 808
3.	The role of socio-economic status in experiences of displacement: The case of displaced Burundians in Kigali	Gudrun Fridriksdottir	EU Horizon 2020, Marie Skłodowska-Curie Individual Fellowships	2022-04-01-2025-03-31	3 161
4.	Making politics safer: Gendered violence and electoral temporalities in Africa	Diana Højlund Madsen	Vetenskapsrådet	2023-01-01-2026-12-31	3 839
5.	Natural hazards and migration in Madagascar: Towards an Integrated Monitoring and Modeling for Mitigation and Adaptation (CHAIN)	Assem Abu Hatab	Vetenskapsrådet/ Belmont forum	2022-12-01-2026-12-31	4 389

⁶ Uppsala universitet är medelsförvaltare för projektet. Summan avser NAIs del i projektet.

6.	African Extractivism and the Green Transition	Patience Mususa (medverkande)	Social Sciences and Humanities Research Council of Canada	2023-04-01 - 2029-03-30	Ingen finansiering
7.	Early Careers Scholars Writing Workshop in Southern Africa: Networking and Capacity Building	Patience Mususa (medverkande)	The British Academy, International Writing Workshops	2023-03-01 - 2025-03-30	Ingen finansiering
8.	Opting Out? Explaining the Effectiveness of Election Boycotts	Jesper Bjarnesen (medverkande)	Vetenskapsrådet (Uppsala universitet medelsförvaltare)	2025-01-01- 2028-12-31	755 ⁷
9.	Taxation and the fiscal social contract: A firm-level evidence from Ghana	Jörgen Levin Emmanuel Orkoh	UNU-WIDER	2025-04-23- 2025-11-30	50
10.	Climate Action Science Program	Eleanor Fisher (medverkande)	CGIAR Climate Science Program/International Rice Research Institute	2025-04-14- 2025-11-30	468
11.	TikTok, Past Futures and the production of new political identities in Africa: developing a conceptual framework	Martins Kwazema	Oskar Öflunds stiftelse, Finland	2025-06-06- 2026-06-16	60
12.	Local challenges with global connections: Addressing Online Violence Against Women in Local	Shingirai Mtero	ICLD	2025-06-10- 2026-03-31	670

⁷ Uppsala universitet är medelsförvaltare för projektet. Summan avser NAIs del i projektet.

Politics in Zimbabwe				
----------------------	--	--	--	--

Bilaga 5. Event och samarrangemang 2025

5a. Lista över event anordnade av NAI eller i samarrangemang med extern partner

	Datum	Typ av event	Titel	Arrangör/partner
1.	29 januari	Seminarium online	Advancing Africa's Trade and Integration Agenda – The Promise of AfCFTA	NAI, Sveriges ambassad i Addis Abeba
2.	4 februari	Webbinarium	Library Services for Nordic-based remote users – short introduction on Zoom	NAI
3.	4 februari	Webbinarium	Library Services for African-based remote users – short introduction on Zoom	NAI
4.	26–27 mars	Seminarium/ Workshop	Science-to-Policy Communication workshop, Zambia	NAI, forskningsprojektet African Extractivism and the Green Transition (AEGT)
5.	28 mars	Seminarium/ Workshop	Science-to-Policy Communication workshop, Zambia	NAI, the Southern African Institute for Policy and Research (SAIPAR), i samarbete med the Zambia Institute for Policy Analysis and Research (ZIPAR)
6.	20 maj	Webbinarium	Sustaining democracy and women's political representation in Ghana – the 'in-betweenness' of elections	NAI
7.	27 maj	Seminarium	How to support democratic resilience in Africa, Helsingfors, Finland	NAI, Hanaholmen (svensk-finskt samarbets- och kulturcentrum)
8.	27 maj	Seminarium online	Science-to-Policy Communication: presentation with infographics for researchers	NAI, York University, Kanada och forskningsprojektet African Extractivism and the Green Transition (AEGT)
9.	3 juni	Paneldiskussion	Vårmöte, Nätverket för FoU-myndigheter	NAI, Vetenskapsrådet

10.	27 juni	Föreläsning	Science-to-Policy Communication: an inspirational talk on how to share your research with policy makers, Prag	NAI, ECAS
11.	26 augusti	Webbinarium	Library introduction for Nordic Embassy staff based in Africa on Zoom	NAI
12.	16–18 september	Rundabordssamtal/Workshop	Early Career Diplomat Briefing Programme	NAI
13.	23 september	Paneldiskussion	Climate change and pathways for resilience and sustainability in Africa	NAI, SLU/SIANI
14.	4 november	Webbinarium	Green Transition in Africa: Financing the Future	NAI
15.	19 november	Webbinarium	Expert voices on mining and inclusive and sustainable development	NAI
16.	20 november	Workshop online	Science-to-Policy Communication: presentation for students	NAI, Department of Peace and Conflict Research, Malmö University
17.	27 november	Seminarium/Paneldiskussion	Africa Today and Tomorrow: Research-based trendspotting towards 2050, Reykjavik, Island	NAI, University of Iceland, Utrikesdepartementet Island
18.	1 december	Rundabordssamtal	Making Politics Safer – Towards mitigating gendered electoral violence in Africa	NAI
19.	2 december	Publik föreläsning	2025 Claude Ake Memorial Lecture	NAI, Institutionen för freds- och konfliktforskning, Uppsala universitet
20.	12 december	Publikt evenemang	Assessing contemporary developments in East Africa	NAI, Expertgruppen för biståndsanalys (EBA)
21.	16 december	Publikt evenemang	What's next – will Gen Z bring lasting change to Africa's political landscapes?	NAI

5b. Antal event anordnade 2022–2025

	2025	2024	2023
Antal event	21	27	27

5c. Antal deltagare vid event 2022–2025

Deltagande	2025	2024	2023
Antal deltagare ⁸	609	1 166	914

Bilaga 6. Övriga aktiviteter

6a. Detaljerad lista över policyinriktade aktiviteter inkl. briefingar och besök

	Datum	Typ av, och titel på aktiviteten/partner/inbjuden talare
1.	16 januari	Möte med Sofia Karlberg, MENA-avdelningen, UD Sverige, för att diskutera MENA-regionen med fokus på Egyptens politiska och ekonomiska landskap
2.	28 januari	Briefing för Sveriges ambassadör i Egypten, Dag Juhlin-Dannfelt
3.	7 februari	Briefing för handläggare med ansvar för Nigeria, UD Sverige
4.	17 februari	Besök från Global Partnership for Education; Margarita Focas Licht, Director for Partnerships, Shinji Roberto Nagasawa, Senior Donor Relations Specialist och Aylin Farid, STC Advisor för Sverige
5.	6 mars	Briefing för senior rådgivare, enheten för Norra och Västra Afrika, UD, Finland
6.	11 mars	Besök från Afrikaavdelningen, UD Sverige, för ett modererat samtal om DRK och Kenya
7.	13 mars	Rundabordsamtal vid UD, Sverige, "The rise of new foreign powers in Africa - A discussion about the transactional gains and growing soft power influence of the Gulf countries and Türkiye"
8.	14 mars	Briefing för Sveriges ambassadör i Tanzania, Charlotta Ozaki Macias
9.	17 mars	Briefing för UD, Island, "Africa's future unfolding – economic and political trends in 2025 and beyond"
10.	18 mars	Briefing för Sida om samarbete med Zambia kring hållbar gruvdrift
11.	24 mars	Briefing för enheten för Västafrika, UD, Sverige
12.	9 april	Besök från Martin Sturinge, senior landanalytiker, Exportkreditnämnden (EKN), med fokus på export, handel och finansiering i Afrika
13.	10 april	Briefing för generaldirektören för Sida samt medarbetare, "Making Politics Safer: Understanding the links between Gendered Electoral Violence and development in Africa"
14.	24 april	Presentation av direktören inom ramen för det pågående svenska diplomatprogrammet

⁸ Då deltagarlistor saknas från ett flertal event under året p.g.a. att ingen registrering krävdes, har värdena genomgående rundats av nedåt i myndighetens uppskattningar.

15.	7 maj	Briefing för enheten för Multilateral styrning och humanitär politik, UD Sverige, inklusive två enhetschefer
16.	15 maj	Briefing för Sveriges ambassadör i Senegal, Catharina Cappelin och biträdande beskickningschef Mikael Staaf
17.	15 maj	Briefing för Sveriges ambassadör i Zambia, Johan Hallenborg, och programme officer Pezo Mateo-Phiri
18.	23 maj	Rundabordssamtal vid Utrikespolitiska institutet (UI), "The resurgence and dynamics of foreign policy activity in Africa"
19.	26 maj	Briefing vid UD, Finland, "How people consume media and are being influenced"
20.	26 maj	Briefing vid UD, Finland, "Development financing, climate and SDGs"
21.	26 maj	Briefing vid UD, Finland, "Gender & democracy"
22.	26 maj	Briefing vid UD, Finland, "African crises and conflicts: How to support Africa and Africans"
23.	9 juni	Rundabordssamtal med UD, Finland, "The New Foreign Rising Powers in Africa"
24.	17 juni	Möte med Principal Secretary for Foreign Affairs, Kenya, Kenyas ambassadör i Sverige och Kenyas EU-representant för att diskutera program för unga diplomater, diplomatisk utbildning och Kenyas arbete med klimatåtgärder
25.	23 juni	Briefing för Sveriges ambassadör i Etiopien, Magnus Lennartsson (första tillfället online)
26.	2 juli	Briefing för Sveriges ambassadör i Moçambique, Andrés Jato
27.	8 juli	Besök av rådgivaren vid Sydafrikas ambassad i Sverige och landhandläggare för Sydafrika
28.	14 juli	Briefing för Sveriges ambassadör i Kenya, Håkan Åkesson
29.	20 augusti	Besök från enheten för fred och migration/fredsteamet och enheten för tematik och lärande 1, Sida
30.	28 augusti	Briefing för Sveriges ambassadör i Etiopien, Magnus Lennartsson (andra tillfället i NAIs lokaler)
31.	1 september	Besök av chargé d'affaires vid Sudans ambassad, Mr. Abdelgadir
32.	3 september	Briefing för Sveriges ambassadör med ansvar för Västafrika, Katrin Månsson
33.	5 september	Besök av Andreas Göthenberg, VD, och Nelson Torto, Senior Science Fellow i Öst- och Södra Afrika, från Stiftelsen för internationalisering av högre utbildning och forskning (STINT)
34.	9 september	Besök av senior rådgivare för Afrika, avdelningen för hållbarhet och utvecklingssamarbete, Malin Ljungkvist, Kommerskollegium
35.	24 september	Briefing för direktör Jukka Pajarinen och expertteamet vid enheten för Östra och Södra Afrika, UD, Finland

36.	25 september	Briefing för chefen för Afrikaavdelningen, Johan Frisell, och chefen för enheten för Västafrika, Dario Jovic, Utrikesdepartementet, Sverige
37.	29 september	Briefing för Särskilt sändebud för Sudan, Magnus Collet, och landhandläggare för Sudan och Sydsudan, Jonatan Klum Stelander, UD, Sverige
38.	2–3 oktober	Direktören och forskare talare samt moderator vid det nordisk-afrikanska utrikesministermötet i Zimbabwe
39.	8 oktober	Briefing för team från Sida
40.	8 oktober	Briefing för Sveriges ambassadör i Nigeria, Anna Westerholm
41.	13 oktober	Möte med H.E. Mobhare Matinyi, Tanzanias ambassad i Sverige
42.	15 oktober	Besök av statssekreterare Karin Juhlin, utrikesrådet för bistånd, samt två enhetschefer, inklusive briefing med forskare från NAI
43.	17 oktober	Briefing för Sveriges ambassadör i Sydafrika, Anna-Karin Eneström
44.	20 oktober	Briefing för biträdande chef, Afrikaavdelningen, Måns Fellesson, samt Ida Bjerregaard, praktikant, UD, Sverige
45.	21 oktober	Briefing för Chargé d'affaires vid Nigerias ambassad, Dr Tiwatope Adeleye Elias-Fatile
46.	22 oktober	Briefing online för statssekreterare Karin Juhlin om Gen Z i Kenya
47.	11 november	Briefing om Gen Z för Afrikaavdelningen UD, Danmark
48.	17 november	Besök av Sydafrikas ambassadör i Sverige, H.E. Zenani N. Dlamini
49.	17 november	Briefing för landhandläggare Annika Jacobsson, med praktikanterna Ida Bjerregaard och Ida Beijmo, UD, Sverige
50.	25 november	Briefing vid UD, Island, "Gender inclusion and peaceful societies: Insights, implementation, concepts and challenges", öppningsanförande av statssekreteraren
51.	25 november	Rundabordssamtal vid UD, Island, "Between Principles and Pragmatism: From Legacy to Relevance in Nordic–African Relations"
52.	10 december	Briefing med de nordiska ambassadörerna i Tanzania om Gen Z-protesterna
53.	15 december	Briefing för Finlands ambassadör i Namibia, Katja Kalamäki
54.	19 december	Uppföljande onlinemöte med Sveriges ambassadör i Elfenbenskusten, Katrin Månsson

6b. Sammanställning av antal policyinriktade aktiviteter inkl. briefingar

	2025	2024	2023
Antal policyinriktade aktiviteter inkl. briefingar	54	43	31

6c. Antal ambassadörer och chefer i utrikesförvaltningarna samt EU som deltagit i individuell coaching genom Ambassador Briefing Programme

Land	2025	2024	2023
Finland	4	0	0
Island	0	2	2
Sverige	22	5	5
Irland	0	2	0
Norge	1	0	0
Danmark	2	0	0
Totalt	29⁹	9	7

Bilaga 7. Årsarbetskrafter och sjukfrånvaro

7a. Årsarbetskrafter

Personalkategori	2025	2024	2023
Förvaltning och verksamhetsutveckling inkl. direktör	5,13	4,9	5,16
Forskning	18,12	20,41	17,08
Kommunikation	6,34	6,31	6,13
Bibliotek	4,55	4,68	4,64
Totalt	34,14	36,3	33,01

7b. Sjukfrånvaro uttryckt i procent i förhållande till tillgänglig arbetstid

Sjukfrånvaro	2025	2024	2023
Totalt	1,74	2,28	3,63
Andelen 60 dagar eller mer	0,59	1,23	2,41
Kvinnor	1,54	3,36	5,39
Män	1,98	0,56	1,2
Anställda – 29 år	0	2,45	0
Anställda 30 – 49 år	1,09	2,78	6,31

⁹ Denna siffra återspeglar endast de ambassadörer eller chefer i utrikesförvaltningarna som deltog i Ambassador Briefing Programme. I vissa fall deltog de tillsammans med kollegor i sina team, men dessa ytterligare deltagare ingår inte i tabellen. Institutet genomförde utöver Ambassador Briefing Programme också flera andra briefings och besök för beslutsfattare. Samtliga listas i tabell 6a.

Anställda 50 år –	2,22	1,74	1,28
-------------------	------	------	------

Bilaga 8. Nyhetsbrev, press, webb och sociala medier

8a. Prenumeranter nyhetsbrev

	2025	2024	2023
Antal prenumeranter	6 613	6 041	5 579
Öppningsgrad	48%	53%	33%

8b. Antal gånger NAI nämnts i nordisk och internationell press

Antal artiklar	2025	2024	2023
Sverige	62	35	135
Finland	17	57	182
Island	1	1	4
Danmark	6	2	7
Norge	1	7	6
Afrika	74	73	47
Övriga internationella	62	254	37
Totalt	223	429	418

8c. Statistik för NAIs webbplats

nai.uu.se	2025	2024	2023
Antal besök ¹⁰	138 268	111 357	84 989
Antal sidvisningar	257 015	201 933	176 592
Antal händelser ¹¹	286 232	225 174	197 082

8d. Antal följare i sociala medier

Ökning från föregående år i procent inom parentes

Plattform	2025	2024	2023
LinkedIn	11 704 (+44,9 %)	8 080 (+111 %)	3 838
YouTube (prenumeranter)	1 493 (+10,3 %)	1 353 (+75 %)	774

¹⁰ Definition av besök: När en besökare kommer till en webbplats för första gången, alternativt besöker en sida 30 min efter den senaste sidvisningen, räknas det som ett nytt besök.

¹¹ Definition av händelser: Händelser kan vara sidvisningar, webbplatssökningar. Nedladdningar eller utlänkar.

Facebook	11 416 (+0,77 %)	11 329 (+3 %)	11 026
Instagram	1 137 (+12,6 %)	1 010 (+19 %)	852
X ¹²	Inte aktuellt	11 757 (+3 %)	11 365
Threads ¹³	Inte aktuellt	167 (+104 %)	82

Bilaga 9. Stipendieprogram

9a. Andelen utdelade nordiska stipendier efter stipendiaternas lärosäten 2023–2025¹⁴

Land	2025		2024		2023	
	antal utdelade	% av sökta fr resp. land	antal utdelade	% av sökta fr resp. land	antal utdelade	% av sökta fr resp. land
Sverige	4	44,5%	4	44,5%	1	11%
Finland	2	16,5%	2	25%	5	25%
Island	1	50%	2	50%	0	0%
Summa	7	30,5% (totalt 23 ansökningar)	8 ¹⁵	36% (totalt 22 ansökningar)	6	19% (totalt 31 ansökningar)

9b. Andelen kvinnor respektive män som mottagit nordiska stipendier 2023–2025¹⁶

	2025	2024	2023
Andel kvinnor	57%	75%	33,5%
Andel män	43%	25%	66,5%

9c. Andelen utdelade afrikanska gästforskarstipendier efter stipendiaternas lärosäten 2023–2025¹⁷

Land	2025		2024		2023	
	antal utdelade	% av sökta fr resp. land	antal utdelade	% av sökta fr resp. land	antal utdelade	% av sökta fr resp. land

¹² NAI har tagit ett aktivt beslut att inte dela något på X, myndigheten har endast kvar kontot för att kunna bevaka. NAI har även sett att Threads inte är en kanal som passar verksamheten, vilket har gjort att myndigheten inte längre arbetar med den kanalen.

¹³ NAI har tagit ett aktivt beslut att inte dela något på X, myndigheten har endast kvar kontot för att kunna bevaka. NAI har även sett att Threads inte är en kanal som passar verksamheten, vilket har gjort att myndigheten inte längre arbetar med den kanalen.

¹⁴ 2023: W3D3 ärende 2022/178; 2024: W3D3 ärende 2023/189; 2025: W3D3 ärende 2024/134

¹⁵ Då två av de högst rankade sökande befann i sig i Uppsala och Stockholm, och därför inte genererade några kostnader för vare sig boende eller någon längre resa, kunde åtta stipendieplatser utdelas inom ramen för årets budget (istället för sex platser föregående år).

¹⁶ 2023: W3D3 ärende 2022/178; 2024: W3D3 ärende 2023/189; 2025: W3D3 ärende 2024/134

¹⁷ 2023: W3D3 ärende 2022/96; 2024: W3D3 ärende 2023/75; 2025: W3D3 ärende 2024/103

Burkina Faso			1	33%		
Eritrea					1	
Etiopien	2	4%	1	3,5%	1	
Ghana					2	
Kamerun			2	22%		
Malawi					2	
Nigeria	2	3%	3	5%	2	
Sydafrika	3	10,5%				
Uganda	1	12,5%	1	50%		
Summa	8	3% (totalt 251 ansökningar)	8	5% (totalt 157 ansökningar)	8 ¹⁸	- ¹⁹

9d. Andelen kvinnor respektive män som mottagit afrikanska gästforskarstipendier 2023–2025²⁰

	2025	2024	2023
Andel kvinnor	12,5% ²¹	50%	37,5%
Andel män	87,5%	50%	62,5%

¹⁸ Fyra av stipendieplatserna fylldes av gästforskare som antagits till programmet 2021 men som p.g.a. pandemin var tvungna att skjuta på sina besök, resterande fyra platser tilldelades sökande till programmet 2023. Stipendierna under 2023 utdelades till kandidater som ansökte i två olika ansökningsomgångar (2021 och 2023) och av den anledningen är det svårt att redogöra för procent av sökta från respektive land på ett tillförlitligt sätt.

¹⁹ Stipendierna under 2023 utdelades till kandidater som ansökte i två olika ansökningsomgångar (2021 och 2023) och av den anledningen är det svårt att redogöra för procent av sökta från respektive land på ett tillförlitligt sätt.

²⁰ 2023: W3D3 ärende 2022/96; 2024: W3D3 ärende 2023/75; 2025: W3D3 ärende 2024/103

²¹ Den ojämna könsfördelningen beror huvudsakligen på att antalet män som sökte till programmet var mycket högre än antalet kvinnor, men ytterligare en faktor som påverkade fördelningen var ett återbud från en beviljad kvinnlig sökande.



**NORDISKA
AFRIKAINSTITUTET**
THE NORDIC AFRICA INSTITUTE