



NORDISKA
AFRIKAINSTITUTET
THE NORDIC AFRICA INSTITUTE

Nordiska Afrikainstitutet

Årsredovisning
2021

Innehåll

Direktörens summering av verksamhetsåret 2021	4
Om årsredovisningen 2021	6
Om Nordiska Afrikainstitutet 2021	6
Strategiska mål 2017-2021	7
Agenda 2030.....	8
1.1 Finansieringen av Nordiska Afrikainstitutet 2021	9
2. Kompetensförsörjning och arbetsmiljöarbete	13
Personal och arbetsmiljö under pandemiåret 2021	13
Miljö och hållbarhet.....	14
Informationssäkerhet	14
Verksamhetens kompetensbehov	15
Personalsammansättning	16
3. Organisationsövergripande resultat och resultat för fokusområden.....	18
3.1 Introduktion till rapporteringen	18
3.2 Resultat för organisationsövergripande målsättningar för 2021	18
1. Ny strategi för Nordiska Afrikainstitutet	18
2. Institutionella partnerskap.....	18
3. Digitalisering	19
3.3 Resultat för fokusområden och utvecklingsmål	21
Fokusområde 1. Genomföra, stödja och främja akademisk och policyrelevant forskning om det moderna Afrika.....	21
Fokusområde 2. Stötta en positiv utveckling i afrikanska länder baserat på nord-sydlig och syd-nordlig dialog.....	24
Fokusområde 3. Bidra till den afrikanska policyagendan i de nordiska länderna	25
Fokusområde 4. Nordiska Afrikainstitutet ska bidra till att bygga kapacitet för kunskapsproduktion om Afrika.....	26
Fokusområde 5. Nordiska Afrikainstitutet ska säkra och diversifiera sin resursbas	27
Fokusområde 6. Nordiska Afrikainstitutet ska vara en värdebaserad organisation	29
4. Resultaträkning	30
5. Balansräkning	31
6. Anslagsredovisning.....	33
7. Tilläggsupplysningar och noter	34
8. Sammanställning över väsentliga uppgifter	44
9. Bilagor	46
Bilaga 1: Strategiska mål 2017-2021	46

Bilaga 2. Publikationslista 2021	49
Bilaga 3. Forskningsprojekt vid NAI 2021	57
Bilaga 4. Ansökningar till finansiärer med NAIs medverkan 2021.....	58
Bilaga 5. Stipendier 2021.....	60
Bilaga 6. Event och deltagande 2021	60
Bilaga 7. Övriga aktiviteter	62
Bilaga 8. Nyhetsbrev, press, webb och sociala medier	63
Bilaga 9. Biblioteksverksamhet.....	64

Direktörens summering av verksamhetsåret 2021

Vi lever i en tid av oförutsägbarhet då världen står inför långtgående konsekvenser av en global pandemi, genomgripande geopolitiska förändringar och allvarliga effekter i spåren av klimatförändringar. Under sådana omständigheter blir investeringar i forskning om aktuella samhällsutmaningar och hur de bör adresseras allt viktigare. Inte minst blir den samhällsvetenskapliga forskningen om människors drivkrafter och beteendemönster central för att förstå de underliggande bevekelsegrunderna.

Relevant uppdrag

Afrikas geopolitiska betydelse ökar snabbt. Hela 30 procent av världens strategiska mineraler återfinns på kontinenten och omkring år 2050 beräknas en fjärdedel av världens befolkning leva i Afrika. Institutets uppdrag att bedriva, tillgängliggöra och sprida högkvalitativ samhällsvetenskaplig forskning om aktuella samhällsfrågor på kontinenten ger oss en unik möjlighet att engagera forskare och beslutsfattare kring en evidensbaserad dialog och ett gemensamt kunskapsutbyte. Som svensk myndighet med nordiskt uppdrag är vi mycket tacksamma över den finansiering som Finland respektive Islands regeringar tillför vår verksamhet och för det fördjupade samarbete som nu efterfrågas.

NAIs 60-åriga erfarenhet bidrar till att stärka samarbetet mellan Norden och Afrika i en tid av geopolitisk komplexitet och stora samhällsförändringar. Vår bedömning är att intresset för gemensamma analyser och forskningssamarbeten i Norden tilltar och att efterfrågan på vår kunskap ökar.

Under 2021 har vi bland annat presenterat utvecklingen på den afrikanska kontinenten för Sveriges riksdags utrikesutskott, genomfört tematiska dragningar på ministernivå, arrangerat ett Afrikaseminarium under Sidas personalvecka med över 600 deltagare och genomfört elva skraddarsydda briefingar av nordiska diplomater baserade i Afrika.

Att engagera afrikanska beslutsfattare är helt centralt i vårt uppdrag för att bidra till fördjupad förståelse och förändringsprocesser. Därför är det glädjande att beslutsfattare från kontinenten deltog i nästan hälften av NAIs evenemang under året. Ett exempel är seminariet 'Centering the voices of African migrants in Europe' som samordnades med Sydafrikabaserade Institute of Pan-African Thought and Conversation (IPACT) med deltagande från Afrikabaserade policyanalytiker och beslutsfattare från bland annat Afrikanska Unionen och ECOWAS. Även i seminariet 'Covid reveals flaws in the protection of girls in Uganda', deltog afrikanska beslutsfattare, bland annat representanter från fyra nationella ministerier, två distriktsnämnder och två religiösa samfund i Uganda.

Digital omställning

Trots att 2021 innebar fortsatta restriktioner på grund av pandemin, är jag stolt över de framstående resultat och det viktiga utvecklingsarbete som genomfördes under året. Anpassningen till och utvecklingen av metoder för att arbeta mer effektivt i en digital miljö fortsatte med goda resultat. Den absoluta majoriteten av events som NAI organiserat och deltagit i har varit virtuella under 2021. Utmaningen består dock i att fortsätta utveckla digitala mötesformer för att bättre möjliggöra "fria" diskussioner, samskapande, och nätverksbyggande.

De globala reserestriktionerna innebar att vi enbart har kunnat ta emot nordiska stipendiater och bara haft möjlighet att göra ett mindre antal fältresor för insamlande av forskningsdata. Som ett led i att anpassa oss till de rådande omständigheterna lade vi ut mindre uppdrag på forskare och studenter för att samla in visst material. Dessutom arbetar vi aktivt med att lära oss av framgångsrika exempel för att inte falla tillbaka i ohållbara resemönster efter pandemin.

I syfte att såväl stärka IT-relaterade arbetsrutiner samt effektivisera den interna kommunikationen i organisationen genomfördes under 2021 fördjupande utbildningsinsatser, bland annat inom informationssäkerhet.

Samverkan och samskapande

För att leverera institutets uppdrag och bredda vår analytiska kapacitet arbetar NAI aktivt med och via samarbeten med relevanta aktörer. En central del i detta är att knyta seniora akademiker och policyrådgivare från både Afrika och Norden till institutet. Under 2021 sjösatte vi ett nytt så kallat *NAI Associates* program. NAI Associates bidrar till en stimulerande intellektuell miljö på institutet och möjliggör även bredare samarbeten med till exempel University of Witwatersrand i Sydafrika.

Som ett led i våra ansträngningar att öka den digitala tillgängligheten av våra biblioteksresurser, uppdaterades den tekniska miljön för att tillhandahålla licensierade resurser utanför institutet. I samband med detta förhandlades det fram ytterligare tillgång till dessa för NAI Associates samt för framtida digitala stipendiater. Fyra nya e-resurser har också tillkommit i utbudet av licensierade e-resurser för externa grupper, bland annat ett senegalesiskt e-bokspaket. Det fysiska biblioteket har varit öppet i olika utsträckning beroende av restriktionen om hemarbete. Omställningen till att i vissa perioder endast ha öppet för bokade besök och utlämning av beställda böcker medförde att biblioteket kunde vara mer tillgängligt under semesterperioden än tidigare år.

Institutet genererade 2021 ett stort antal publikationer med högkvalitativ forskning om det samtida Afrika, framför allt ökade antalet refereegranskade artiklar. Under året har vi lagt energi på en ny typ av agendasättande artiklar vilka syftar till att skapa debatt och intresse kring frågor som Nordiska Afrikainstitutet anser bör hamna i blickfånget. Dessa agendasättande ämnen lyfter vi även upp till diskussion i våra seminarier, bland annat frågan om det sociala kontraktet i Afrika, i vilken vi diskuterar vad som krävs för att stärka ett sådant kontrakt mellan stat och människor i afrikanska länder.

Vidare gjordes en satsning för att utöka institutets policyengagemang och akademiska närvaro i Finland. Satsningen som var riktad mot finska beslutsfattare inom stat och civilsamhälle, och även forskare inom akademien, bidrog till att stärka NAIs arbete och roll inom relevanta nätverk. Bland annat anordnades två policydialoger tillsammans med finska UD för att presentera rapporterna *'The legacy of Pan-Africanism in African integration today'* samt *'The politics of citizenship'* med deltagare från finska UD och andra finska myndigheter.

Blicka framåt

År 2021 utgjorde det sista året på vår nuvarande strategi då både slutsatser och lärdomar sammanställdes. Bland annat var rekommendationerna från institutets halvtidsutvärdering av strategin 2020 en central del i strategiprocessen. Samtidigt blickade vi framåt och gjorde omvärldsanalyser, vilka låg till grund för framtagandet av en ny femårig strategi för perioden 2022-2026. Den nya strategin sätter kursen och prioriteringarna för de kommande åren. Ett viktigt bidrag till det arbetet var regeringens nya instruktion för institutet som förstärkte rollen som kunskapscenter och rådgivare för de nordiska regeringarna. Den nya strategin presenterades bland annat för samtliga nordiska ambassadörer i Sverige med målsättningen att förankra institutets arbete i alla de nordiska länderna.

Vetenskap är en central hörnsten i varje demokrati. Det är ett grundläggande bidrag till den samhällsomvandling som krävs för att möta framtidens utmaningar och möjligheter. Nordiska Afrikainstitutet står i och med Afrikas växande betydelse inför en spännande tid. Vi ser med tillförsikt fram emot att tillsammans med våra partners och målgrupper, bidra med en djupare förståelse av samhällsutvecklingen på den afrikanska kontinenten.

Uppsala, februari 2022

Therese Sjömander Magnusson
Direktör

Om årsredovisningen 2021

Nordiska Afrikainstitutets ambition har sedan 2020 varit att utveckla årsrapporteringen till ett organisationsövergripande format där alla myndighetens enheter bidrar till gemensamma mål.

Under perioden 2020-2021 har institutet därför analyserat och utvecklat formatet för verksamhetsplanering respektive årsrapportering. Vidare har en ny institutionell femårig strategi tagits fram för perioden 2022-2026, vilken utgör den långsiktiga strategiska styrningen av verksamheten. Arbete har under 2021 även inletts med att utveckla ett nytt format för resultatuppföljningen via ett s.k. ramverk för *Monitoring, Evaluation and Learning (MEL)*, där syftet är att fokusera på att följa institutets bidrag till mer långtgående kvalitativa resultat. Detta innebär sammantaget att institutet befinner sig i en utvecklingsperiod vad gäller planering, uppföljning och rapportering.

Årsrapporteringen för 2021 har en ny struktur i enlighet med ett nytt format på verksamhetsplaneringen. Prioriteringar i form av 6 fokusområden för 2021 som relaterar till de 6 strategiska målen i strategin 2017-2021 har identifierats i verksamhetsplanen för 2021. För varje enskilt fokusområde finns utvecklingsmål med indikatorer som ligger till grund för bedömningen av målluppfyllelsen.

Utöver fokusområdena för året har tre organisationsövergripande mål tagits fram. Detta i syfte att stärka organisationen i övergången till den nya strategin 2022. Styrning, utvärdering, organisationskultur och arbetssätt, där samverkan och helhetsperspektiv stimuleras utifrån verksamhetens syfte och myndighetens uppdrag, kommer att stå alltmer i fokus. Årets rapportering avser att avspegla detta.

I en kunskapsorganisation som Nordiska Afrikainstitutet, är medarbetarnas kompetens, erfarenheter och idéer helt centrala. Att skapa en kultur av systematiskt lärande, och integrerade, anpassade arbetssätt, är något institutet kommer att lägga ytterligare kraft på under de kommande åren.

Årsredovisningen inleds strukturmässigt med en presentation av myndighetens övergripande uppdrag, strategiska verksamhetsmål för redovisningsåret samt hänvisning till Agenda 2030 och de globala målen som på ett övergripande plan vägleder verksamheten. Därefter följer en kort beskrivning av myndighetens finansieringsutveckling samt en redogörelse kring hur myndigheten har säkerställt kompetensförsörjningen och utvecklat organisationen för att fullgöra uppdraget. I anslutning till detta följer resultatredovisningen utifrån tre specifika organisationsövergripande målsättningar och sex fokusområden i myndighetens verksamhetsplan för 2021. Till årsredovisningen hör även den ekonomiska redovisningen i form av resultat- och balansräkning samt övriga tillhörande sektioner.

Slutligen återfinns i bilagor till årsredovisningen diverse summeringar från verksamhetsåret. Då Nordiska Afrikainstitutet genom årsredovisningen utöver redovisning av verksamheten för den svenska regeringen även presenterar sina huvudsakliga mål gentemot de nordiska bidragsgivarna Finland och Island, anser myndigheten det motiverat att i bilagor presentera generell statistik från några av den löpande verksamhetens mest väsentliga delar under året.

Om Nordiska Afrikainstitutet 2021

Nordiska Afrikainstitutet (NAI) är en svensk statlig myndighet som grundades 1962 och lyder under Sveriges utrikesdepartement. NAI finansieras gemensamt av Sverige, Finland och Island och är ett centrum för kunskap om det moderna Afrika, med placering i Uppsala. NAI är en enrådsmyndighet som leds av en direktör. Myndigheten hade 29,81 anställda (årsmedeltal) under 2021.

I mitten av maj 2021 fick Nordiska Afrikainstitutet en ny förordning med instruktion (2021:37). I denna betonas myndighetens roll att bidra till djupare förståelse för det moderna Afrika hos nordiska beslutsfattare:

Nordiska Afrikainstitutet har enligt förordning med instruktion (2021:371) som uppgift att

bidra till en djupare förståelse för det moderna Afrika hos nordiska beslutsfattare genom att:

1. bedriva, tillgängliggöra och sprida tvärvetenskaplig forskning och analys om relevanta samhällsutmaningar i Afrika,
2. skapa förutsättningar för en forskningsbaserad policydialog om Afrika i Norden och på den afrikanska kontinenten,
3. stimulera forskning om Afrika i Norden och främja forsknings-samarbete mellan nordiska och afrikanska forskare, och
4. tillhandahålla ett bibliotek för att förvärva och tillgängliggöra litteratur och andra informationsbärare av relevans för forskning och studier om det moderna Afrika.

Myndigheten ska genom sin verksamhet bidra till att uppfylla målet för det internationella utvecklingssamarbetet, som en del i genomförandet av Sveriges politik för global utveckling och till att genomföra Förenta nationernas Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling.

För att uppfylla målet för det internationella utvecklingssamarbetet ska myndighetens verksamhet genomsyras av

1. principen att ingen ska lämnas utanför, med bärande utgångspunkter i ett rättighetsperspektiv och fattiga människors perspektiv på utveckling,
2. ett miljö- och klimatperspektiv,
3. ett jämställdhetsperspektiv, och
4. ett konfliktperspektiv.

Den nya förordningen innehöll även delvis nya riktlinjer för NAIs Program- och forskningsråd som innebär att den svenska regeringen inte längre utser representanterna, utan detta görs av institutet efter anmälan från de nordiska länderna som bidrar med finansiering till myndigheten. Rådet har till uppgift att ge råd till myndighetschefen kring den strategiska inriktningen och genomförandet av verksamheten och dess forskningsområden. Program- och forskningsrådet sammanträdde två gånger under 2021, i maj och i november samt kallades till extra möten kopplade till utvecklingen av den nya strategin.

Styrning och återrapporteringskrav för Nordiska Afrikainstitutet framgår av regleringsbrev för 2021:

-Nordiska Afrikainstitutet ska bidra till att uppfylla det av riksdagen beslutade målet för internationellt bistånd att skapa förutsättningar för bättre levnadsvillkor för människor som lever i fattigdom och förtryck.

-Nordiska Afrikainstitutet ska redovisa eventuella efterfrågestyrda uppdrag finansierade från bl.a. de nordiska biståndsmyndigheterna och utrikesdepartementen.

-Nordiska Afrikainstitutet ska redovisa vilka åtgärder som har vidtagits för att upprätthålla en ändamålsenlig informationssäkerhet enligt 19–20 §§ förordningen (2015:1052) om krisberedskap och bevakningsansvariga myndigheters åtgärder vid höjd beredskap samt vad åtgärderna bedöms ha lett till.

Strategiska mål 2017-2021

Nordiska Afrikainstitutets institutionella strategi för perioden 2017 – 2021 syftar till att vägleda arbetet vid myndigheten i ett längre perspektiv och på ett övergripande plan. Dessa operationaliseras årligen i verksamhetsplanen. De sex strategiska målen för NAI är:

1. Nordiska Afrikainstitutet ska bedriva, stödja och uppmuntra akademisk och policyrelevant forskning om det moderna Afrika.
2. Nordiska Afrikainstitutet ska ha för avsikt att stödja positiv utveckling i afrikanska länder grundat på en nord - sydlig och syd - nordlig dialog.
3. Nordiska Afrikainstitutet ska medverka till policyagendan för Afrika i de nordiska länderna.
4. Nordiska Afrikainstitutet ska medverka till att bygga upp kapacitet när det gäller kunskapsproduktion om Afrika.
5. Nordiska Afrikainstitutet ska säkerställa och diversifiera sina resurser.
6. Nordiska Afrikainstitutet ska vara en värdebaserad organisation.

En fullständig beskrivning av de strategiska målen finns i bilaga 1.

Agenda 2030

Nordiska Afrikainstitutets arbete bidrar i stor utsträckning till en djupare förståelse av hållbar utveckling på den afrikanska kontinenten. De strategiska målen i Nordiska Afrikainstitutets strategi 2017-2021, bygger i grunden på myndighetens strävan efter att arbeta för de globala målen inom Agenda 2030, men även bidra till Afrikanska unionens Agenda 2063. Institutets nuvarande forskningstema valdes ut med en tydlig koppling till dessa två ramverk.

Institutets forskningsprojekt relaterar ofta till flertal av de globala målen och för att synliggöra detta taggas sedan december 2020 samtliga policynoter med det eller de globala mål som temat bidrar till. För publicerade policynoter under 2021 lyftes följande globala mål, mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen (två av policynoterna), mål 5, jämställdhet (två av policynoterna).

Institutet har bidragit med kunskapsbyggande för mål 16, Fredliga och inkluderande samhällen i form av policyinriktat seminarium och dialog med nordiska och afrikanska beslutfattare om osäkerhet och konfliktmineraler i Burkina Faso. Ett annat exempel är en policydialog med nordiska och afrikanska beslutfattare om flickors utsatthet under pandemin som konkret bidrog till mål 5, Jämställdhet.

Institutet bidrar generellt till mål 4: God utbildning för alla. Både formell och informell utbildning stötts via bibliotekets litteratursamling och rum för lärande. En rad aktiviteter har genomförts med koppling till mål 11:4: Skydda världens natur- och kulturarv. Främst är det skört material eller efterfrågat material som digitaliserats.

Under 2021 publicerades en kampanj i sociala medier för att marknadsföra biblioteket i relation till kunskap om Agenda 2030. De globala målen kopplades med länkar till relevanta sökningar i NAIs bibliotekskatalog. Ett av dessa inlägg, om mål 16, Fredliga och inkluderande samhällen, hörde till ett av NAIs mest uppmärksammade twitterinlägg under året.

I den nya strategin som utvecklades under året visualiseras kopplingen mellan institutets fokusområden och de globala målen på ett tydligare sätt. För NAIs nya tematiska fokusområden finns kopplingar till 11 av de 17 globala målen.

1.1 Finansieringen av Nordiska Afrikainstitutet 2021

Enligt regleringsbrevet för Nordiska Afrikainstitutet 2021 får myndigheten:

- med övriga nordiska länder träffa överenskommelser om bidrag till verksamheten.
- ta emot bidrag från nationella och internationella finansiärer för sin verksamhet.

Återrapporteringskrav

Nordiska Afrikainstitutet ska redovisa för vilka bidrag som erhållits och vad dessa medel använts till.

Nordiska Afrikainstitutet ska redovisa eventuella efterfrågestyrda uppdrag finansierade från bl.a. de nordiska biståndsmyndigheterna och utrikesdepartementen.

Svenska statens utgiftsområde 7 för internationellt bistånd är liksom påvisas i tabell 1 den största finansieringskällan till verksamheten vid Nordiska Afrikainstitutet genom årliga anslag till förvaltning respektive kärnverksamhet. Myndighetens förvaltningsutgifter täcks helt av den svenska finansieringen medan finansieringen av kärnverksamhetsområdena forskning, kommunikation liksom bibliotek samfinansieras genom nordiska bidrag från utrikesministerierna i Finland och Island. Under 2021 täcktes utgifter inom de delar av kärnverksamheten som samfinansieras med motsvarande 73 procent från Sverige, 25 procent från Finland och 2 procent från Island. Samfinansieringsavtalet med Finland löpte ut i samband med årsslut 2021 och ett förnyat avtal för perioden 2022 – 2024 har därefter glädjande undertecknats med bibehållen bidragsnivå på 500 TEUR/år. Finansieringen från Island var 2021 på samma nivå som föregående år (330 tkr).

2021 var liksom 2020 ett verksamhetsår starkt påverkat av pandemin och dess konsekvenser för verksamheten i form av begränsade ”på plats aktiviteter” inom ramen för konferensverksamhet, fältarbeten för forskare, stipendiebesök med mera samt att en övervägande del av arbetet för personalen skett genom digitalt arbete från hemmet. Till följd av detta har 2021 liksom 2020 inneburit ett lägre anslagsutnyttjande för myndigheten. Tabell 1 ger en bild över utvecklingen av institutets anslagsfinansiering under perioden 2017-2021 samt bidragsfinansieringen som utöver nordisk samfinansiering främst kommer från olika forskningsfinansiärer.

Tabell 1. Nordiska Afrikainstitutets finansiering 2017 – 2021 (tkr)

	2021	2020	2019	2018	2017
Anslag*)					
07 1:1 ap. 8 (kärnvkh)	15 493	13 806	16 427	15 963	13 926
07 1:3 ap. 1 (förvaltning)	13 504	14 875	14 717	15 594	14 052
Summa anslag:	28 996	28 681	31 144	31 557	27 978
Bidrag för verksamhet	10 052	9 563	7 255	6 179	8 647
-varav Nordisk samfinansiering	5 506	4 024	2 711	2 013	3 011
Bidrag för transfereringar	270	1 571	1 461	1 521	505
-varav Nordisk samfinansiering	27	112	100	101	109
Intäkter av avgifter	102	154	437	436	318
Finansiella intäkter	1	13	5	3	3
Summa övrig finansiering:	10 425	11 301	9 157	8 139	9 473
SUMMA:	39 421	39 982	40 301	39 696	37 451

*) Avser utgifter enligt anslagsredovisningen inkl transfereringsverksamhet

Bidrag för transfereringar innefattar medel från forskningsfinansiärer och nordiska bidrag som utbetalats inom ramen för externfinansierade forskningsprojekt samt myndighetens stipendieverksamhet. Under 2021 minskade sådana transfereringar volymmässigt dels kopplat till den pandemipåverkade stipendieverksamheten men även till följd av minskade överföringar inom ramen för externfinansierade forskningsprojekt. Myndighetens avgiftsintäkter utgörs bland annat av ersättningar för forskares externa uppdrag samt fjärrlånekompensation. Volymen av detta har minskat under båda pandemiåren 2020 och 2021.

Vid sidan av den nordiska samfinansieringen av kärnverksamheten finansierar Uppsala universitetsbibliotek (UUB) institutet genom ett årligt bidrag för biblioteksförvärv. Stödet från UUB är baserat på att bibliotekets användare till väsentlig del består av forskare och studenter vid Uppsala universitet. Förvärvsbidraget avtalas beloppsmässigt varje år med UUB och var under 2021 600 tkr.

Till övriga bidrag som institutet mottagit under 2021 hör främst medel från två av de största svenska forskningsfinansiärerna Vetenskapsrådet (VR) och Riksbankens Jubileumsfond. I bilaga 3 presenteras en summering av externfinansierade projekt/aktiviteter som bedrivits vid myndigheten under 2021. Samtidigt som ett forskningsprojekt på temat demokratiska transformationer i Afrika finansierat av Tammerfors universitet avslutats i slutet av 2021 har projekt inom småskalig gruvnäring samt urban klimatanpassning på grund av pandemins begränsningar genom godkännande av finansiärerna (Vetenskapsrådet och Formas) fått förlängd dispositionstid. Under året har dels ett nytt forskningsprojekt som fokuserar på FN:s säkerhetsråds engagemang kring kvinnor, fred och säkerhet, dels ett forskningsnätverk på temat klimatförändringar, startat genom extern finansiering av Vetenskapsrådet.

I forskarnas löpande arbete under verksamhetsåret ingår att verka proaktivt vad gäller resursmobilisering och att bevaka och undersöka möjligheter kring extern finansiering och olika samarbetsformer med forskningspartners. Detta har uttryckts särskilt i verksamhetsstrategin 2017-2021. Under 2021 skickades sammanlagt sju ansökningar in till olika finansiärer med medverkan av forskare vid institutet (se bilaga 4) varav tre stycken accepterades. Bidrag beviljades därmed för ett nätverk inom tematik om Afrikas freds- och säkerhetsarkitektur, för en workshop om nordiska ansatser för fredsfrämjande arbete inom FN samt för delfinansiering av forskarmedverkan i ett stort klimatforskningskonsortium. Samtliga aktiviteter kommer att inledas under 2022. Under 2021 fick institutet även det glädjande beskedet att en isländsk forskare beviljats medel från EUs Horizon 2020 Marie Curie-utlysning vilket innebär en finansierad forskningsanställning för forskaren vid institutet under perioden 2022 – 2025.

Tabeller 2 och 3 visar fördelningen av myndighetens intäkter och kostnader under en treårsperiod fördelat på kärnverksamhetsområdena forskning, kommunikation och bibliotek. Indirekta kostnader fördelas utifrån verksamhetens lokalyta, årsarbetskrafter samt övriga driftkostnader i vissa fall. Utfallet per verksamhetsområde 2021 är tämligen statistisk jämfört med föregående år med endast små variationer. Störst del, 57 procent står forskningsverksamheten för följt av 23 procent för kommunikations- respektive 20 procent för biblioteksverksamheterna.

Den huvudsakliga anledningen till att institutets totala verksamhetskostnader, trots en ökad svensk och finländsk finansiering under 2020 – 2021, även under 2021 legat kvar på en liknande nivå som föregående år förklaras i pandemins begränsningar för genomförande av delar av löpande verksamhet kopplade till fysiska aktiviteter, resande, stipendieprogram mm.

Nordiska Afrikainstitutet har under 2021 inte haft några efterfrågestyrda uppdrag finansierade från de nordiska biståndsmyndigheterna eller utrikesdepartementen.

Tabell 2. Verksamhetens intäkter fördelade på verksamhetsområden (tkr)

	2021	2020	2019
Anslag	6 098	6 090	6 372
Intäkter av avgifter o andra ersättningar	51	75	59
Intäkter av bidrag	1 865	1 338	1 469
Finansiella intäkter		2	1
Bibliotek total	8 014	7 505	7901
Anslag	15 519	15 126	17 017
Intäkter av avgifter o andra ersättningar	32	51	312
Intäkter av bidrag	6 680	7 030	5 080
Finansiella intäkter	1	8	3
Forskning total	22 232	22 215	22 413
Anslag	7 306	7 109	7 113
Intäkter av avgifter o andra ersättningar	19	28	65
Intäkter av bidrag	1 508	1 194	706
Finansiella intäkter	1	8	3
Kommunikation total	8 833	8 334	7 885
<i>Anslag totalt</i>	<i>28 923</i>	<i>28 325</i>	<i>30 502</i>
Totalt	39 078	38 055	38 198
<i>Totala intäkter inkl. anslag och bidrag</i>			

Tabell 3. Verksamhetens kostnader fördelade på verksamhetsområden (tkr)

	2021	2020	2019
Kostnader för personal	4 650	4 073	4 625
Kostnader för lokaler	885	895	948
Övriga driftkostnader	2 408	2 469	2 303
Finansiella kostnader	1	1	5
Avskrivningar och nedskrivningar	70	67	20
Bibliotek total	8 014	7 505	7 901
Kostnader för personal	16 982	16 702	16 283
Kostnader för lokaler	1 902	1 999	1 948
Övriga driftkostnader	3 090	3 238	4 094
Finansiella kostnader	4	3	18
Avskrivningar och nedskrivningar	254	274	70
Forskning total	22 232	22 215	22 413
Kostnader för personal	6 560	5 954	5 611
Kostnader för lokaler	802	879	733
Övriga driftkostnader	1 371	1 402	1 510
Finansiella kostnader	1	1	6
Avskrivningar och nedskrivningar	98	98	24
Kommunikation total	8 833	8 334	7 885
Totalt	39 078	38 055	38 198

2. Kompetensförsörjning och arbetsmiljöarbete

Personal och arbetsmiljö under pandemiåret 2021

Pandemin har under 2021 liksom 2020 på olika sätt påverkat Nordiska Afrikainstitutets verksamhet och medarbetare. Trots att en viss återgång till arbete på kontoret skedde under hösten i samband med lättnader i pandemiläget har medarbetare till största del arbetat på distans och samarbetet har överlag skett i olika digitala former. Den snabba anpassning till digitala arbetsformer som skedde i samband med pandemins start har förstärkts och utvecklats ytterligare under året. Frågor som rör arbetsmiljö/personal och inte minst riskanalysarbete har varit starkt prioriterade under året och ett gott samarbete har skett i myndighetens samverkansforum. Från ledningens sida har ett aktivt avstämnings- och anpassningsarbete med större grad av flexibilitet kopplat till utvecklingen av pandemin skett löpande under året.

Konsekvenserna av pandemin för verksamheten har bland annat medfört väsentliga begränsningar för forskare att genomföra fältarbeten på den afrikanska kontinenten, färre fysiska aktiviteter i form av events osv samt att endast ett fåtal gäster och besökare vistats vid institutet. En tydlig trend i verksamheten under 2021 har förutom de fortsatta digitala arbetsformerna varit att utveckla samarbetsformer med forskare i Afrika kring data- och materialinsamling, genomförande av intervjuer osv.

Inom personalförsörjningsområdet har myndigheten under 2021 slutfört fem rekryteringsprocesser samtliga för bemanning inom forskningsverksamheten. Därmed har två tillsvidareanställningar för seniora forskare inom ekonomi och urbanforskning, en projektanställd forskningsassistent samt två ytterligare visstidsanställda seniora forskare inom ekonomi och genusvetenskap (med tillträde i början av 2022) formaliserats. Till övriga personalförändringar under året hör att institutets arkivarie/registrator lämnade institutet för ett annat uppdrag och två forskare i externfinansierade forskningsprojekt avslutade sina anställningar. Till följd av vakant arkivarietjänst valdes en alternativ, mer kostnadseffektiv lösning genom intern personal samt inhyrd arkivarietjänst från Uppsala universitet för att fylla funktionen. Sammantaget har rekryteringarna tillfört ny kompetens i organisationen som gör det möjligt att fortsatt utveckla myndigheten i enlighet med verksamhetsmålen.

Liksom under 2020 har på grund av pandemin och hemarbetspolicy möjligheten att ta emot praktikanter vid institutet under 2021 varit starkt begränsad. Under året har dock två praktikanter lyckats genomföra sina praktikperioder vid NAI under handledning av institutets forskare och därmed även bidragit till forskningsmiljön genom medverkan i forskningsaktiviteter. Ingen förfrågan har under året inkommit från Arbetsförmedlingen eller annan instans kring att ta emot nyanlända arbets sökande och personer med funktionsnedsättning för praktik.

Verksamhetsutvecklingsarbetet 2021 på myndigheten har till största del präglats av arbete med att ta fram den nya institutionella strategin för perioden 2022 – 2026. Strategiprocessen präglades framför allt av personalens delaktighet men även av konsultationer och bidrag från intressenter utanför organisationen samt från Program- och forskningsrådet. Arbetet som koordinerades av en intern arbetsgrupp under ledning av forskningschefen och med stöd av externa konsulter slutfördes med gott resultat i november månad.

Verksamheten på NAI som myndighet vilar på en värdegrund förankrad i de gemensamma statliga grundläggande principerna demokrati, legalitet, objektivitet, fri åsiktsbildning, respekt, effektivitet och service. Engagemang, kommunikation, tillit samt transparens är besläktade värden som lyfts i myndighetens strategi samt HR-policy och som ska genomsyra allt arbete och aktiviteter vid institutet. Som arbetsgivare månar myndigheten särskilt om att möjliggöra för medarbetare att främja ett hållbart arbetsliv genom goda möjligheter till att förena arbete och föräldraskap samt genom att ge goda möjligheter till kompetensutveckling för personalen. Institutet värnar om jämställdhet och mångfald i sin verksamhet samt att tillämpa ett tillitsbaserat och coachande ledarskap.

Myndighetens HR-policy och strategi som färdigställdes i slutet av 2020 utgör grunden för institutets arbetsmiljöarbete. I början av 2021 gjordes en lansering för personalen av det nya policyramverket som sedan legat till grund för den mellan ledning/HR och övrig personal konsultativa process som ägt rum under året i att ta fram interna riktlinjer för distansarbete vid myndigheten i ett post-pandemiläge.

Liksom under föregående pandemiår har arbetsmiljörelaterade frågor varit i stort fokus under 2021. Täta dialoger och avstämningar mellan medarbetare och chefer, stödinsatser från såväl HR som företagshälsovård har erbjudits i syfte att förebygga och avhjälpa fysisk och psykisk ohälsa hos medarbetare. Arbete som inleddes under pandemins första år har fortsatt under 2021 med att säkerställa en god ergonomisk liksom säker fysisk arbetsmiljö för medarbetarna. I samarbete mellan HR och Skyddsombud/fackliga representanter har skyddsronder och riskbedömningar kring arbetsmiljörelaterade frågor vid såväl arbete från hemmet som på kontoret genomförts. Ledningen har varit särskilt angelägen om att förmedla tydlig och regelbunden information och instruktioner till personalen kring det snabbt växlande informationsflödet kopplat till pandemin.

Miljö och hållbarhet

Institutet har som krav att följa förordningen om miljöledning i statliga myndigheter och därmed att ha ett systematiskt miljöarbete och ett miljöledningssystem. Institutet har ett förenklat miljöledningssystem vilket innebär att inget krav finns på ISO-eller EMAS-certifiering och inte heller på att redovisa indirekt miljöpåverkan. I förordningen ingår att myndighetens miljöutredning ska hållas aktuell genom att den ses över och uppdateras vid väsentliga förändringar i verksamheten eller minst vart femte år. Då institutets senaste miljöutredning var äldre än så gjordes under 2021 en ny utredning av miljösamordnare med stöd av extern konsult. Miljöutredningen utgör grunden för fortsatt arbete med uppdatering av hållbarhetspolicy och målsättningar för att minska institutets negativa miljöpåverkan. I utredningen identifierades tre aspekter som har betydande miljöpåverkan för institutet: tjänsteresor, IT-utrustning, samt upphandling och inköp.

Tjänsteresor utgör institutets mest betydande negativa miljöpåverkan. Under 2021 har dock resandet fortsatt varit mycket begränsat på grund av pandemin. Detta har medfört att institutet haft en i princip helt digital möteskultur under året. Under året ökade antalet resfria möten från 110 per årsanställd till 150 per årsanställd.

Uppdaterade riktlinjer för möten och resor togs fram under slutet av 2020 men implementerades inte direkt på grund av rådande reserestriktioner. Initiativ togs därför till implementering under hösten 2021 då det förväntades att en del resor skulle äga rum i samband med lättnader i pandemin. De uppdaterade reglerna innebär att ett digitalt möte alltid ska vara förstahandsvalet och vid alla resor ska behovet först noggrant analyseras. Platser för möten ska vara belägna så att goda möjligheter för kollektivtransport finns och platsen ska väljas med hänsyn till närhetsprincip för att minska behovet av resande.

För att uppmärksamma det viktiga i att inte falla in i ohållbara resmönster efter pandemin bjöd institutet in en forskare från Institutionen för Freds- och konfliktstudier vid Uppsala universitet till ett personalmöte för att lära av ett framgångsrikt exempel på markant minskning av flygresor genom en kultur- och beteendeförändring. Institutets miljösamordnare ingår i ett etablerat nätverk för miljöfrågor med andra mindre myndigheter där gemensamma utmaningar diskuteras för att genom samverkan nå längre. Institutets miljösamordnare och eventkoordinator har under året deltagit i föreläsningar och möten relaterade till resor och klimat med olika aktörer som Schysst resande, resebyrå och flygbransch.

På institutet finns ett aktivt arbete för hållbarhet och globala frågor och förutom miljösamordnare en hållbarhetsgrupp med representanter för samtliga enheter.

Informationssäkerhet

IT-drift och support på Nordiska Afrikainstitutet sker sedan över tio år tillbaka genom ett väl fungerande samarbete med Uppsala universitets IT-avdelning. Samarbetet med universitet inkluderar även telefoni,

IT-incidentrapportering, IT-inköp och samarbete med universitetets säkerhetsavdelning för konsultativt stöd och rådgivning. Väsentliga IT-incidenter rapporteras till universitetets säkerhetsavdelning som i sin tur gör analys av incidenter och vid behov rapporterar vidare till Myndigheten för samhällsskydd och beredskap. 2021 förstärktes samarbetet med universitetet genom ett förnyat avtal om samverkan inom säkerhetsområdet. Institutet kan därmed ta del av utbildningsmöjligheter och online-material kring informationssäkerhet samt göra beställningar av olika former av risk och sårbarhetsanalyser inom IT-området. Dialog med universitetet pågår för att även ingå samarbetsavtal kring fysisk säkerhet. Genom samarbetet kan institutet dra nytta av universitetets stordriftsfördelar för att säkerställa en väl fungerande och säker IT miljö.

Frågor som rör digitalisering och informationssäkerhet samordnas på NAI inom arbetsgruppen för digitalisering. Under 2021 förekom inga större avbrott i den digitala arbetsmiljön som påtagligt påverkade verksamheten. Dock har EU-domstolens Schrems II-mål i juli 2020, som innebär att det är olagligt att använda IT-baserade tjänster som i någon form för över och behandlar personuppgifter i USA, ställt nya krav på verksamheten. Konsekvensen av domen har på NAI liksom inom andra verksamheter inneburit att noggranna analyser av befintliga systemlösningar och dess informationslagring krävts. I samarbete med extern juridisk expertis genomförde institutets digitaliseringsgrupp under 2021 en systemkartläggning och undersökte alternativa lösningar för att åtgärda konstaterade brister. Trots att det vad gäller lagring och överföring av data i system är svårt att hitta lösningar som inte har koppling till USA lyckades institutet byta till nya tjänster för marknadsföring och nyhetsbrev samt webbplatsspårning där data lagras i Sverige. Fortsatt bevakning av de system som används och åtgärder av alternativa lösningar är nödvändig och institutet följer i det avseendet även noggrant utvecklingen och vägvalen som görs på andra statliga myndigheter.

Under året koordinerade digitaliseringsgruppen en utbildning för personalen via det så kallade Nano-learning kursutbudet på Uppsala universitet i grundläggande informationssäkerhet. Delmomenten i utbildningen avhandlade bland annat lösenordshantering, e-post, molntjänster, informationssäkerhet under resa, personuppgiftshantering, allmän handling och offentlighet med mera. Efter genomgången utbildning hölls ett personalmöte med extra fokus på särskilt uppmärksammade frågeområden. Insatsen bidrog till att stärka personalens medvetenhet och beredskap kring informationssäkerhetsrelaterade frågor, vilket varit särskilt relevant i den digitala arbetsmiljön som medarbetarna verkar i.

Under 2021 har institutet för att backa upp en vakans i rollen som dataskyddsombud inlett ett samarbete med en extern konsulttjänst som fallit väl ut. Rollen som myndighetens dataskyddsombud blev därmed utlagd på en extern jurist vilket säkerställt ett fullgott kompetent stöd inom dataskyddsområdet. Därtill har för första gången en IT-strategisk tjänst avropats från Uppsala universitet för att stärka det utvecklingsinriktade arbetet. Sammantaget har detta bidragit till att stärka det systematiska informationssäkerhets- samt IT-miljöarbetet vid myndigheten.

Liksom andra myndigheter ägnade institutet under mitten av 2021 tid och resurser åt att genomföra Infosäkkollen via ett särskilt verktyg från MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap). På en liten myndighet som NAI med begränsade resurser är slutsatsen att övningen tog förhållandevis lång tid i anspråk att genomföra. De huvudsakliga resultaten av övningen visar att NAI har en god grund att stå på i informationssäkerhetsarbetet inte minst vad gäller styrdokumentation, grundutbildad personal och externt stöd. Till förbättringsområdena hör främst att ytterligare stärka det systematiska arbetet genom att exempelvis säkerställa regelbundenhet i utbildnings- och kompetenshöjande insatser.

Verksamhetens kompetensbehov

Kompetensutvecklande aktiviteter har under 2021 skett på såväl personalgrupps- som individuell nivå. Hela personalgruppen har genom kollektiva utbildningsinsatser stärkt sin kompetens inom områden som informationssäkerhet och digital kalenderhantering. Inom kommunikationsverksamheten har kompetens under 2021 stärkts särskilt genom utbildningstillfällen inom forskningskommunikation,

virtuella och hybrida events, foto och bild, sociala medier samt säker dataöverföring. Genom tre stycken genomförda workshops fokuserade på att skriva policyinriktade texter samt fältfotografering kunde kompetensen hos såväl forskare som kommunikationspersonal stärkas. Dessa utbildningstillfällen på policy temat var startskott för fortsatta insatser som i linje med den nya verksamhetsstrategin planeras inom samma områden. Även för bibliotekspersonal har speciell ämneskompetens stärkts och sammanfattningsvis kan konstateras att det skett en utveckling där flera återkommande konferenser fått hybrid/digitalt format och bibliotekspersonalen har kunnat delta i både internationella och nationella konferenser inom biblioteksområdet. Genomgående har konferenserna fokuserat teman kring open access, publiceringsstöd och elektroniska format.

Till satsningar på att stärka specialkompetens hos enskilda medarbetare hör bland annat att en forskare deltog i den av MSB anordnade digitala kursen i resemedvetenhet och interkulturell kommunikation (REKO). Inom miljö- och hållbarhetstematik liksom arbetsmiljörelaterade frågor har också kompetensen hos medarbetare stärkts under året genom medverkan i diverse program inte minst anordnade av andra myndigheter.

Personalsammansättning

2021 var antalet anställda vid Nordiska Afrikainstitutet 33 personer (årsmedeltal) varav 18 kvinnor och 15 män. Institutet har liksom under föregående år en relativt jämn könsfördelning bland medarbetarna. Medelåldern i personalen var under 2021 50 år och antalet årsarbetskrafter var 29,81. Bilden över personalsammansättningen vid institutet visar i tabell 1 på en marginell ökning i siffran för sammanlagda årsarbetskrafter.

Samtliga forskare vid institutet har disputerat och under 2021 hade två forskare professorsgrad.

Tabell 4. Personalsammansättning vid institutet

Personalkategori	2021	2020	2019
Administration och direktion	5,34	5,19	7,58
Forskning	13,92	13,83	12,53
Kommunikation	5,87	5,89	4,84
Bibliotek	4,68	4,70	5,13
Totalt	29,81	29,61	30,08

Tabell 5. Sjukfrånvaro (%)

Sjukfrånvaro	2021	2020	2019
Totalt	1,23	1,48	1,68
Andelen 60 dagar eller mer	0,52	0	0
Kvinnor	1,82	1,85	2,1
Män	0,57	1,04	1,25
Anställda – 29 år	0*	0*	0*
Anställda 30 – 49 år	0,50	0,84	2,02
Anställda 50 år –	1,43	1,73	1,15

*Uppgiften lämnas inte eftersom den skulle kunna hänföras till en enskild individ.

Som framgår i tabell 2 har den totala sjukfrånvaron vid myndigheten minskat från 2019 till 2020 och ytterligare under 2021. Sjukfrånvaron särskilt i gruppen män har minskat markant under treårsperioden 2019 till 2021. Till skillnad mot föregående två år har det under 2021 förekommit långtidssjukfrånvaro vilket lett till att särskilda stödjande och rehabiliteringsinsatser genomförts.

3. Organisationsövergripande resultat och resultat för fokusområden

3.1 Introduktion till rapporteringen

Resultatredovisningen utgår i det följande från dels tre organisationsövergripande målsättningar, dels sex fokusområden med särskilda utvecklingsmål och indikatorer som fastlagts i verksamhetsplan för Nordiska Afrikainstitutet 2021.

3.2 Resultat för organisationsövergripande målsättningar för 2021

1. Ny strategi för Nordiska Afrikainstitutet

Utvecklingsmål

Att utveckla en femårig strategi som integrerar institutets olika enheter i arbetet med att samproducera och sprida högkvalitativ policyrelevant forskning om det samtida Afrika.

Resultat

Under 2021 utvecklade NAI en ny strategi för 2022-2026. Arbetet inleddes i november 2020, och slutfördes i november 2021. Strategin togs fram genom en transparent och inkluderande process, i vilken deltagande av all personal prioriterades, liksom kontinuerligt och systematiskt deltagande från relevanta externa aktörer. En extern konsultfirma anlätades för att facilitera arbetsprocessen från början till slut. Internt tillsattes en arbetsgrupp under ledning av forskningschefen, med en representant från varje enhet. En serie workshops anordnades och all personal hade möjlighet att ge feedback på strategiutkastet innan den slutgiltiga strategin antogs. Konsultfirman genomförde intervjuer med externa aktörer och använde sedan dessa analyser i det fortsatta strategiarbetet.

NAIs Program- och forskningsråd rådfrågades under hela strategiutvecklingsprocessen. Utöver ordinarie möten hölls tre strategirelaterade möten med rådet.

NAIs strategi för 2022-2026 gjordes tillgänglig på NAIs hemsida, och NAI kunde påbörja arbetet med att förmedla strategin till nordiska beslutsfattare. Målet har därmed uppfyllts i enlighet med satta indikatorer.

2. Institutionella partnerskap

Utvecklingsmål

Att identifiera minst två institutionella partnerskap i Afrika med vilka NAI avser ingå samarbetsavtal.

Resultat

I verksamhetsplanen för NAI 2021 lades särskilt fokus vid vikten av strategiskt tänkande med målbilden att identifiera minst två institutionella partnerskap. Syftet var att lägga grunden för gemensamma aktiviteter i syfte att etablera långsiktiga och jämlika samarbeten som gagnar båda parter. Samma målsättning kring betydelsen av samproduktion av kunskap med partners i Afrika ligger till grund för institutets nya strategi (2022-2026).

I målsättningen att etablera partnerskap på institutionell nivå inryms en rad ambitioner kring att (i) främja förändringsarbete ("critical mass") och stärka ömsesidigt lärande; (ii) att stärka NAIs nordiska-afrikanska identitet (med afrikanska institutioner specifikt); och (iii) att öka policyrelevansen. Byggandet av institutionella partnerskap syftar till viss del även till att ytterligare stärka forskningssamarbeten med institutioner i Afrika som ingår i externt finansierade projekt, vilket exemplifieras nedan.

Som ett inledande steg i arbetet under året tillsatte institutet en tillfällig samordnare som under 2021 tog fram "Guiding Principles of NAI Partnerships" för att fastställa principer bland annat om jämlikhet och rättvisa. Direktören informerade även Program- och forskningsrådet om arbetet kring processen.

Som stöd för eventuella partnerskapsavtal tog biblioteket fram en mall för att identifiera både möjligheter och problemområden för utbyte av digitala/tryckta publikationer och/eller spridning av publikationer.

På grund av fortsatta Covid-19 relaterade restriktioner gällande resor samt färdigställandet av den nya strategin, kunde målsättningen med att genomföra fysiska besök med potentiella institutionella partners på kontinenten inte uppfyllas. Det är utmanande att inleda och bygga varaktiga institutionella partnerskap utan fysiska träffar mellan parterna, och därmed har detta utvecklingsmål inte kunnat uppfyllas utan kommer att ingå i fortsatta prioriteringar.

Dock har institutet genom enskilda forskningsprojekt utvecklat partnerskap på den afrikanska kontinenten. Till forskningssamarbeten mellan NAI och afrikanska organisationer som förekommit under 2021 räknas:

1. University of Dar es Salaam (Tanzania), Kenyatta University (Kenya), IGAD (länder på Afrikas horn). Projekt: *From Climate Change Adaptation to Climate Resilience – Identifying the Missing Links*.
2. University of Witwatersrand (South Africa). Projekt: *Soft Infrastructures Labour Mobilities Across and Between Secondary Cities in West Africa*.
3. Environmental Women in Action for Development NGO (Uganda). Projekt: *Gold Matters – Sustainability Transformations in Artisanal and Small-scale Gold Mining*
4. IPACT (Sydafrika). Projekt: *Building a Research Network of the UN Security Council's Elected Members to Enhance Africa's Peace and Security Architecture* samt *The Africa/European Union (EU) Migration Project* med gemensamt bokprojekt.
5. CODESRIA (Senegal) and Association of African Universities (flera länder). Projekt: *Academic Freedom in Africa*.

3. Digitalisering

Utvecklingsmål: Stärka kvaliteten i arbetsrutiner för att säkerställa ändamålsenlig datahantering och informationssäkerhet liksom effektiv intern och extern kommunikation och spridning.

Resultat

Extern kommunikation och spridning

NAI kommunicerar resultaten av sin forskning på en rad sätt, av vilka majoriteten numera är digitala. Institutets skrifter har publicerats digitalt sedan flera år, dock oftast i nedladdningsbart PDF-format. Under 2020 och 2021 har de digitala formaten utvecklats ytterligare. Framförallt gäller detta policynoterna, som är en av institutets viktigaste policyrådgivningskanaler och numera kan läsas direkt på hemsidan i format som passar de flesta skärmar.

Möten och event har sedan pandemins start genomgått en större förändring mot digitala evenemang genom vilka NAI når allt fler i institutets målgrupper. Sedan omställningen till digitala event inleddes under andra kvartalet 2020, har antalet NAI-organiserade event ökat konstant. Under 2021 genomfördes 25 events vilket kan jämföras med 19 events år 2020 och 7 stycken år 2019. (se bilaga 6). Ökningen beror till stor del på att det kostar mindre att genomföra virtuella event, samt att fler event kan planeras då det främst handlar om innehållsplanering, möteskoordination och tekniska förberedelser medan det extra arbete (och kostnad) som fysiska event kräver, i form av resor, logi, förtäring, etc., faller bort. Det är också lättare att anpassa virtuella event efter olika parterers tillgänglighet för att säkra att det tidsmässigt kan genomföras.

Övergången till digitala event har inneburit drastiskt reducerade kostnader, i kombination med ökande deltagarantal. Då en stor del av institutets målgrupper befinner sig utanför Sverige och Norden har många fler kunnat nås med digitala event (se bilaga 6). Det stora klivet i deltagarantal togs under 2020. Då hade NAI också ett mycket högt antal s.k. konverterade deltagare (91 procent), dvs. många av dem som anmälde sig deltog på eventet, medan motsvarande siffra för 2021 var 63 procent. Trots att denna siffra fortfarande ligger förhållandevis högt verkar nedgången bero på en viss mättnad vad gäller digitala

event. Det kan delvis bero på att många vant sig vid det nya arbetssättet, har kalendern full av digitala möten, och därför tvingas sälla bland event. De reducerade kostnaderna för digitala event har gett institutet möjlighet att ta andra steg i att tillgängliggöra forskning. Interna utvärderingar kring upplevd möteseffektivitet fanns med som indikator för detta utvecklingsmål men har inte genomförts på ett systematiskt sätt.

Ändåmålsenlig datahantering och intern kommunikation

Under året skedde ett systemskifte på myndigheten i form av övergången från det tidigare personaladministrativa systemet Palasso till Primula. Systemövergången genomfördes under ledning av Statens servicecenter som ansvarar för systemförvaltningen gentemot institutet. En intern projektgrupp på NAI koordinerade genomförandet samt informationsflöde och stödsatser till personalen. Genom systembytet har myndigheten fått ett inom statsförvaltningen mer standardiserat och långsiktigt säkrat system som genom sin bredare funktionalitet bidrar till effektivisering av det personaladministrativa arbetet.

I syfte att såväl stärka IT-relaterade arbetsrutiner samt effektivisera den interna kommunikationen i organisationen genomfördes under 2021 en fördjupande utbildningsinsats i kalender- och mötesbokningsfunktioner. Samtidigt förstärktes den interna policyn kring att anställda vid myndigheten ska använda kalenderfunktionerna mer aktivt vilket är en förutsättning i den under pandemin alltmer digitaliserade arbetsmiljön. Vidare har användningen av Zooms chattfunktion intensifierats och fortsatt som primärt kommunikationsverktyg för snabb kommunikation inom organisationen.

Utveckling och implementation av rutiner för säker och effektiv informationshantering

Ett aktivt informationssäkerhetsarbete har fortlöpt och ytterligare förstärkts under 2021. (se även redovisning på s. 14) inte minst genom det arbete som digitaliseringsgruppen på myndigheten ansvarat för och utifrån extern expertis som kopplats in i olika avseenden. På personalmöte och intranät har policy och riktlinjer inom informationssäkerhetsområdet lyfts under året för att aktualisera och påminna om de regelverk och verktyg som ska tillämpas. Även riktlinjer för tjänsteresor har uppdaterats vad gäller informationssäkerhet under resa och förankrats bland personal genom särskild insats 2021.

Under året har ett antal digitiseringar gjorts av biblioteksmaterial, främst utifrån ett bevarandesyfte och av tillgänglighets- och sökbarhetsskäl. En digitisering har även skett efter förfrågan från utgivare av vetenskaplig tidskrift i Zimbabwe (Tidskriften SAPEM (Southern African political & economic monthly 1987-2002). En genomgång av bibliotekets äldre AV-material medförde att mikrofilm digitaliserades och kommer att ocr-tolkas för bättre sökbarhet. 5 rullbandsinspelningar av konferenser och radioinspelningar digitaliserades, bland annat konferensen *The writer in modern Africa [African-Scandinavian writers' conference, Stockholm 1967]*. Ytterligare rullband med Amilcar Cabral identifierades för digitalisering.

Försök som institutet under året gjort att via Uppsala universitet få möjlighet att använda deras systemlösning för långtidslagring av forskningsdata har dessvärre ännu inte burit frukt. Universitetet utredde vid årsslut 2021 fortfarande möjligheten till detta. Det IT-strategiska stöd som avropades från Uppsala universitet från och med slutet av 2021 har fått i uppdrag att stödja NAI i det vidare arbetet i frågan. Institutet har därmed ännu inte helt lyckats nå målet om att lägga grunden för en systemspecifik långtidslagring av forskningsdata och behöver fortsatt prioritera detta arbete. Data från forskningen vid institutet lagras i nuläget, liksom för övriga information och data vid myndigheten, via andra lösningar och med säkerhetsbackup via universitets servrar.

Utifrån årets målsättning och indikatorer för utvecklingsmålet så är slutsatsen att utveckling och upprätthållande av goda rutiner och stärkt kvalitet kring informationshantering i stort skett i enlighet med målsättning för 2021.

3.3 Resultat för fokusområden och utvecklingsmål

Fokusområde 1.	Genomföra, stödja och främja akademisk och policyrelevant forskning om det moderna Afrika																																																				
Utvecklingsmål 1	Publicera och sprida högkvalitativ och policyrelevant forskning																																																				
Resultat	<p>Publicering och spridning av högkvalitativ policyrelevant forskning är en central del av institutets arbete. NAI har en publiceringsstrategi som omfattar olika typer av publikationer för att så effektivt som möjligt kommunicera institutets forskning till olika målgrupper. Publikationstyperna inkluderar vetenskapliga artiklar, monografier, bokkapitel, samlingsverk och policynoter. Kopplat till publikationerna anordnas vanligtvis även lanseringsevents med medverkan av författarna. Publikationer ges ut genom NAIs bokserie 'Africa Now' på Bloomsbury förlag, eller genom andra externa utgivare.</p> <p>Tabell 6. Antal publikationer 2021</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Typ av publikation</th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4">Internt publicerat/samutgivet</td> </tr> <tr> <td>Publikationer utgivna av NAI</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>NAI Policy Notes</td> <td>4</td> <td>9</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Publikationer utgivna i samarbete med annat förlag</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Totalt utgivna /samutgivna av NAI</td> <td>7</td> <td>12</td> <td>16</td> </tr> <tr> <th>Typ av publikation</th> <th>2021</th> <th>2020</th> <th>2019</th> </tr> <tr> <td colspan="4">Externt publicerat</td> </tr> <tr> <td>Externt utgivna publikationer av NAI-forskare</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Externt utgivna böcker och tidskrifter med redaktörskap av NAI-forskare</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Refereegranskade artiklar av NAI-forskare</td> <td>20</td> <td>16</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Refereegranskade bokkapitel av NAI-forskare</td> <td>10</td> <td>14</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Totalt externt utgivna av NAI-forskare</td> <td>37</td> <td>32</td> <td>13</td> </tr> </tbody> </table> <p>För en förteckning över institutets samtliga publikationer under 2021 se bilaga 2.</p> <p>Som tabell 6 visar, genererade 2021 ett stort antal publikationer med högkvalitativ forskning om samtida Afrika. Antalet publicerade policynoter är något lägre än föregående år, fyra (plus en femte som är en översättning till franska) publicerades under 2021 i jämförelse med nio (2020), sju (2019) och</p>	Typ av publikation	2021	2020	2019	Internt publicerat/samutgivet				Publikationer utgivna av NAI	2	1	8	NAI Policy Notes	4	9	7	Publikationer utgivna i samarbete med annat förlag	1	2	1	Totalt utgivna /samutgivna av NAI	7	12	16	Typ av publikation	2021	2020	2019	Externt publicerat				Externt utgivna publikationer av NAI-forskare	5	1	1	Externt utgivna böcker och tidskrifter med redaktörskap av NAI-forskare	2	1	0	Refereegranskade artiklar av NAI-forskare	20	16	7	Refereegranskade bokkapitel av NAI-forskare	10	14	5	Totalt externt utgivna av NAI-forskare	37	32	13
Typ av publikation	2021	2020	2019																																																		
Internt publicerat/samutgivet																																																					
Publikationer utgivna av NAI	2	1	8																																																		
NAI Policy Notes	4	9	7																																																		
Publikationer utgivna i samarbete med annat förlag	1	2	1																																																		
Totalt utgivna /samutgivna av NAI	7	12	16																																																		
Typ av publikation	2021	2020	2019																																																		
Externt publicerat																																																					
Externt utgivna publikationer av NAI-forskare	5	1	1																																																		
Externt utgivna böcker och tidskrifter med redaktörskap av NAI-forskare	2	1	0																																																		
Refereegranskade artiklar av NAI-forskare	20	16	7																																																		
Refereegranskade bokkapitel av NAI-forskare	10	14	5																																																		
Totalt externt utgivna av NAI-forskare	37	32	13																																																		

åtta (2018). Dock har mycket fokus lagts på att tillgängliggöra dessa policyråd för en större publik; bland annat genom den nämnda franska översättningen, men också genom att ordna policydialoger i anslutning till publicering av policynoter för att, utöver att disseminera brett, också nå specifika målgrupper.

Medan det totala antalet refereegranskade artiklar och bokkapitel ligger på en fortsatt konstant nivå; 31 under 2021 jämfört med 30 (2020), 12 (2019) och 36 (2018), så finns det en förändring i kategoriseringen av publikationer. Under 2021 kategoriserade NAI för första gången vetenskapliga artiklar och bokkapitel separerade/separat med syftet att belysa institutets prioritering av publikationer med originalforskningsdata i internationella tidskrifter.

Prioriteringen bygger på behovet att kvalitetssäkra publikationer genom refereegranskning och att möjliggöra publicering med öppen tillgång. Även om publicering i bokkapitelformat är fortsatt relevant, inte minst när det kommer till att bygga nätverk mellan forskare, så förväntas inte antalet publikationer i bokkapitelformat att öka utifrån att fokus framöver ligger på refereegranskade artiklar.

Under året har forskningstematiken inom två olika projekt uppmärksammats särskilt:

-Demokratiforskning i projektet *The Space and Role of Political Science in the Evolving Democratic Transformation in Africa* som ledde fram till en publicering med hög akademisk kvalitet: *The Impact of Academic Freedom on Democracy in Africa* (se bilaga 2) och även till föredragningar för beslutsfattare och forskare i Finland och övriga Norden. (se även fokusområde 5, utvecklingsmål 2);

-Projektet *Shattering Glass: How Elected Members of the UN Security Council Fight for Women, Peace and Security* som påbörjades vid institutet i början av 2021 och fokuserade på temat kvinnor, fred och säkerhet bland annat genom publiceringen *Sweden as an Elected Member of the UN Security Council – Promoting Women, Peace and Security as Core Council Business 2017-18* (se bilaga 2) samt två digitala seminarier och en kommande policynot.

Spridning av forskning

Utöver spridningen av forskning i internt och externt publicerade böcker, artiklar, och policynoter, använder institutet flera andra kanaler och format för att göra NAIs forskningsbaserade kunskap tillgänglig för relevanta grupper.

I NAIs månatliga nyhetsbrev och på hemsidan, publiceras texter där forskarna diskuterar sin forskning och sina expertområden samt bidrar med perspektiv på skeenden och aktuella trender i Afrika.

Under 2021 har även en satsning gjorts för att i dessa kanaler lyfta ämnen och frågor som NAI anser bör hamna i blickfånget hos beslutsfattare och tjänstemän. Under 2021 har dessa frågor varit: det sociala kontraktet i Afrika och vad som krävs för att stärka ett sådant kontrakt mellan stat och människor i afrikanska länder; naturresursutvinning på den afrikanska kontinenten och hur ökade inkomster måste vägas mot sociala kostnader för mineralutvinning; samt ledarskap i Afrika, och vilka politiska följder som olika typer av ledarskap medför.

	<p>NAI har fått positiva signaler (se underlag Social Contract) kring att frågorna lyfts, och på sociala medier har ett växande intresse noterats. Bland annat har texter om det sociala kontraktet varit bland de mest lästa på hemsidan, och mest uppmärksammande i sociala medier under året.</p> <p>Under 2021 har NAIs forskare ökat sin synlighet i medier i såväl Norden som övriga världen. (se bilaga 8b). Det märks i hur många gånger NAI nämns i nyhetsrapporteringen men framför allt genom att institutets forskare återkommande medverkat i framträdande internationella medier. Exempelvis genom medverkan i tre intervjuer i tv-nyhetskanalen Al Jazeera, och en gång i en av världens största nyhetsbyråer, Agence France Presse (AFP).</p> <p>Utifrån genomförda aktiviteter och bedömning gentemot indikatorer är slutsatsen att målsättningen för utvecklingsmålet uppfyllts.</p>
Utvecklingsmål 2	Utveckla och införa förbättrade och innovativa format för att kommunicera NAIs forskning och dess evidensbas
Resultat	<p>NAIs policynoter – en central kanal för NAIs policyrådgivning - har vidareutvecklats under 2021, både vad gäller innehåll och format. De publiceras nu, utöver i PDF-format, även i ett webbaserat format som gör läsningen lättare på både datorer, läsplattor och telefoner. Detta är ett led i ambitionen att göra kunskap lättillgänglig i de format och i de kanaler som målgruppen använder.</p> <p>I policynoterna hänvisas nu till den forskning som policynoten grundar sig på. Detta för att tydliggöra att den kunskap NAI kommunicerar har sin grund i institutets egen forskning. Det tydliggörs också vilka av de globala målen som respektive policynot/forskningsområde kan anses bidra till, för att visa på institutets forskningsrelevans.</p> <p>Arbetet med att utveckla illustrerande grafik (infografik) som används i policynoter och i briefingar fortsätter, och ses av både mottagare och institutet som effektiva verktyg för att förtydliga trender och skeenden.</p> <p>I NAIs månatliga nyhetsbrev, vars prenumeranter ökar varje år (se bilaga 8), läggs sedan 2021 information om och länkar till de akademiska artiklar och skrifter som forskarna publicerat för att på så sätt visa bredden och spridningen på institutets forskning.</p> <p>NAI har kommit långt i ambitionen att i samband med varje policynotutgivning också bjuda in policyaktörer till en dialog i ämnet. Detta bidrog under året därmed till fördjupad kunskap inom viktiga policyområden för beslutsfattare inom Norden och i flera länder i Afrika (se bilaga 6).</p> <p>Målsättningen för utvecklingsmålet är uppnådd.</p>

Fokusområde 2.	Stötta en positiv utveckling i afrikanska länder baserat på nord-sydlig och syd-nordlig dialog
Utvecklingsmål	Identifiera och involvera Afrikabaserade beslutsfattare i minst fem av NAIs utåtriktade evenemang
Resultat	<p>Ett viktigt fokus under året var att ordna aktiviteter som engagerade beslutsfattare på den afrikanska kontinenten med tematiska evenemang relevanta för den nordiska policyagendan. Detta resulterade i att afrikanska beslutsfattare deltog i 11 av NAIs 25 evenemang under 2021. Att väcka intresse hos denna målgrupp är en ständig prioritering för forsknings- och kommunikationsverksamheten. Beslutsfattare identifierades och involverades utifrån hur relevant deras yrkesroll, expertis och perspektiv var i förhållande till temat.</p> <p>Fem exempel på aktiviteter med deltagande från afrikanska beslutsfattare kan särskilt lyftas fram:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. NAIs tematiska fokus på migration: Två webinarium; (i) 'Centering the voices of African migrants in Europe' (2021-03-26) och (ii) 'Centering the voices of the African diaspora in Europe' (2021-05-07), som samordnades med Institute of Pan-African Thought and Conversation (IPACT). Seminarierna riktade sig till NAIs nätverk av intressenter samt de 130 medlemmarna i IPACTs nätverk som arbetar med att implementera FN:s överenskommelse "Global Compact on Safe, Orderly, and Regular Migration". De två webbseminarierna bestod av 51 respektive 70 deltagare, med deltagande från Afrikabaserade policyanalytiker och beslutsfattare från Afrikanska Unionen, ECOWAS, samt nationella och regionala NGOs. Dessa event resulterade i en IPATC-initierad policypublikation publicerad i juni 2021. 2. NAIs tematiska fokus på klimatförändringar: Webinarium 'Climate Change Adaptation Under Increasing Climate Risks – National Level Policies, Locally-led Decision Making, Resources' (2021-05-12) med 108 deltagare från departement, akademiska institut/lärosäten, civilsamhälle och privat sektor. Inbjudna talare var Afrikabaserade beslutsfattare från Adaptation Consortium i Kenya, samt från SIDA, UNESCO och Internationella förbundet för Röda Korset och Röda halvmånen. 3. NAIs tematiska fokus på utvinningssektorn: Tvåspråkig policydialog för lanseringen av policynoten 'Insecurity in Burkina Faso – beyond conflict minerals' (2021-09-23) med 19 deltagare. Deltagarna var beslutsfattare från berörda statliga myndigheter och NGOs i Burkina Faso och även representanter för nederländska och svenska ambassader i Västafrika. 4. NAIs tematiska fokus på kvinnor, fred och säkerhet: Webbseminarium 'Looking Back and Reflecting: Sweden's Engagement with Civil Society in 2017-18' (2021-10-12) som anordnades i samarbete med Peace Research Institute Oslo och University of Pretoria. Seminariet hade 39 deltagare som bestod av Afrikabaserade beslutsfattare från både regering och civilsamhälle (exempelvis

	<p>Ministry of Gender, Children and Social Protection Liberia, Women's Empowerment Link Kenya, Mother of Hope Kamerun).</p> <p>5. NAIs tematiska fokus på effekterna av Covid-pandemin i Afrika: Policydialog för lanseringen av policynoten 'Covid reveals flaws in the protection of girls in Uganda', med 31 deltagare som inkluderade representanter (baserade i Uganda) från fyra nationella ministerier, två distriktsnämnder, två religiösa samfund, nio organisationer från civilsamhället, fem universitet, en riksdagsledamot, poliskåren, samt även representanter från SIDA och ambassadpersonal.</p> <p>Genom att låta simultantolka två av NAIs policydialoger från engelska till franska har viktiga delar av målgruppen fransktalande afrikanska policymakare nåtts som annars skulle stängts ute från att ta del samt bidra med viktiga perspektiv i diskussionerna. Under året har NAI även översatt en policynot till franska. Det extra arbetet och kostnaderna landade på en förhållandevis låg nivå och mottagandet inom den franskspråkiga delen av målgruppen var av allt att döma väl värt den extra insatsen. Slutsatsen blir därför att institutet oftare bör överväga den här typen av två- eller flerspråkighetssatsningar.</p> <p>Då afrikanska beslutsfattare inbjudits och deltagit i fler än fem event under året anses utvecklingsmålet uppfyllt.</p> <p>För komplett lista över event, se bilaga 6.</p>
--	--

Fokusområde 3.	Bidra till den afrikanska policyagendan i de nordiska länderna
Utvecklingsmål	Bygga och förbättra institutionell och individuell kapacitet för att effektivt kunna bidra med relevanta och evidensbaserade policyråd till nordiska beslutsfattare
Resultat	<p>Institutet lägger fortsatt stor vikt vid att kommunicera forskning på ett tillgängligt och attraktivt sätt, för att på så sätt underlätta kunskapsöverföringen till målgruppen. Som en del i detta arbete genomfördes två utbildningssessioner för forskarna om att skriva effektiva policynoter, samt en session om att kommunicera forskning med bilder.</p> <p>Sessionerna engagerade deltagarna och många sade sig ha fått fördjupade insikter, kunskaper och inspiration. Ett konkret resultat är att det månaderna efter sessionerna kom in avsevärt fler uppslag och utkast än vanligt till policynoteserien.</p> <p>En planerad utbildningsinsats inom presentationsteknik, för att fortsatt stärka NAI-forskarnas kompetens när det gäller att briefa beslutsfattare och på ett effektivt sätt dela med sig av sin kunskap, fick skjutas på framtiden på grund av mötesrestriktioner, men är planerad under våren 2022.</p> <p>I slutet av året inleddes ett projekt för att analysera, och därmed bättre förstå, nordiska beslutsfattareshöjningarna och behov gällande forskningsbaserad</p>

	<p>kunskap om det moderna Afrika. Arbetet fortsätter in i 2022 och resultatet ska ligga till grund för en mer vässad och effektiv policyrådgivning.</p> <p>Under året genomfördes ett stort antal presentationer, för framförallt svenska och finska policymakare (se bilaga 6). Bland dessa kan särskilt nämnas två föredragningar. I mars presenterades NAIs forskning för svenska riksdagens utrikesutskott vilket kom att ingå i utrikesutskottets betänkande om Afrika (2020/21:UU16). I april genomförde NAIs forskare en föredragning om migration för Sveriges biståndsminister, den biståndspolitiska ledningen och ledningen för Afrikaenheten på Utrikesdepartementet.</p> <p>I november ordnade NAI ett möte för alla de nordiska ambassadörerna i Sverige där NAIs nya strategi presenterades, vilket bland annat ledde till vidare samtal med företrädare för Danmarks utrikesdepartement (se även fokusområde 5)</p> <p>För Finlands utrikesdepartement genomfördes två föredragningar, inom områdena panafrikanism och medborgarskap i Afrika. Till grund för dessa föredragningar låg två rapporter som skrevs 2020 på uppdrag av Finlands utrikesdepartement efter uttryckt önskemål om NAIs hjälp att bygga kunskap inom dessa områden.</p> <p>Mot slutet av året kom ett önskemål från Islands utrikesdepartement att NAI skulle genomföra en bred föredragning för en stor grupp beslutsfattare inom den isländska utrikesförvaltningen, inom områdena klimat, energi, migration, och konflikt. Briefingen planerades för att genomföras i början av 2022.</p> <p>Måluppfyllelsen för utvecklingsmålet anses därmed tillfredsställande.</p>
--	--

Fokusområde 4.	Nordiska Afrikainstitutet ska bidra till att bygga kapacitet för kunskapsproduktion om Afrika
Utvecklingsmål	Konsolidera ett strategiskt angreppssätt för ömsesidigt lärande i kunskapsproduktion om Afrika
Resultat	<p>Såväl i nuvarande strategi som i den nya strategi som utvecklats under året för perioden 2022-2026 är grunden ett strategiskt förhållningssätt till ömsesidigt lärande inom kunskapsproduktion. Den nya visionen manifesterar detta: <i>African and Nordic decision-makers work effectively together to improve the equality, dignity and welfare of people across contexts in Africa</i>.</p> <p>En viktig målsättning under 2021 var att i events och seminarier kommunicera hur institutet bidrar tillsammans med målgrupperna till samskapandet av kunskap och förståelse.</p> <p>Under processen med framtagandet av institutets nya strategi skapades en gedigen processdokumentation. Från både externa partners och institutets medarbetare poängterades vikten av att framhålla betydelsen av ömsesidigt lärande och anpassning till en förändrad omvärld. Strategiprocessen med ett flertal workshops där personalen engagerades, ledde till att lärandet blev en central del i den nya strategin.</p>

	<p>Ömsesidigt lärande utgör även grunden för två av institutets kommande strategiska mål som definierats under 2021; <i>‘Strengthening NAI’s capacity for knowledge co-creation between Nordic and African partners’</i> och <i>‘Strengthening NAI’s bridging role between African perspectives and Nordic policy audiences.’</i> Institutet avser att vidareutveckla och konsolidera detta kunskapsgenerande, policyinriktade och samarbetsfrämjande arbete under de kommande åren.</p> <p>En viktig grund i strategiprocessen var att trovärdig, legitim och relevant kunskap bidrar till beslutsfattande som har inverkan på människors liv. I detta avseende betraktar institutet samskapande och dialog som viktiga verktyg i produktionen av kunskap och ömsesidigt lärande som en integrerad del av processen. Ramen för uppföljning, utvärdering och lärande (Monitoring, Evaluation and Learning Framework) vars utveckling påbörjades under 2021 och som kommer att slutföras 2022, kommer att inkludera en systematiserad metod för reflektion över institutets tillvägagångssätt gällande ömsesidigt lärande.</p> <p>Utvecklingsmålet del vad gäller inkludering av ett kapacitetsbyggande angreppssätt har uppfyllts i och med institutets nya strategi, men däremot har målen inte nåtts inom den del som refererar till att etablera ett gemensamt kapacitetsbyggande inom ramen för våra institutionella partnerskap. Se även redovisning av det organisationsövergripande utvecklingsmålet 2 (sid 18).</p>
--	---

Fokusområde 5.	Nordiska Afrikainstitutet ska säkra och diversifiera sin resursbas
Utvecklingsmål 1	Kontakta och diskutera framtida samarbeten med relevanta beslutsfattare inom utrikesdepartementen i Danmark och Norge
Resultat	<p>Danmark och Norge valde att avsluta finansieringen till NAI under åren 2013 respektive 2015. I syfte att undersöka möjligheterna till att återknyta till dessa länder gjordes under året en första kartläggning av Danmark och Norges politiska prioriteringar i relation till Afrikas utveckling.</p> <p>Till följd av reserestriktioner på grund av pandemin och det parlamentariska valet i Norge under september, genomfördes en digital kartläggning med intern och extern analys. Intervjuer gjordes med bland annat en tidigare senior medarbetare inom den norska utrikesförvaltningen. Under året ombads Program- och forskningsrådet samt den svenska statssekreteraren för internationellt utvecklingssamarbetet att via sina respektive kontakter i Danmark och Norge lyfta fram institutets arbete. Då pandemin ökade i kraft under hösten 2021, fattades ett beslut om att inte företa någon resa till respektive huvudstad utan att avvakta till 2022.</p> <p>Bedömningen utifrån kartläggningen som gjordes är att det finns ett ökat intresse för nordiskt samarbete och en möjlighet att få tillbaka Danmark och Norge som partners till institutet igen.</p>

	<p>Som ett led i att förankra institutets arbete i Norden och för att skapa kontakter med representanter för Danmark och Norges regeringar, stod NAI tillsammans med landshövdingen i Uppsala, värd för ett uppskattat Nordiskt ambassadörmöte 10 november i Uppsala. Under besöket presenterades institutets nya femåriga strategi, ett axplock av den forskning som bedrivs, de olika tjänster institutet erbjuder och det gjordes ett besök i biblioteket. Målsättningen var att genom varje ambassadör etablera kontakt med respektive utrikesförvaltning. Efter besöket fick direktören en inbjudan till ett uppföljande möte hos Danmarks ambassadör i Sverige vilket i sin tur ledde till att initiala kontakter skapades med personer på utrikesförvaltningen i Danmark. Vidare diskuterades ett besök i Köpenhamn under 2022, samt vilka personer som då skulle vara relevanta att träffa.</p> <p>Vidare hölls ett digitalt möte i juni mellan NAIs direktör och generalsekreteraren för Nordiska rådet där möjligheten att återfå Danmark och Norge som samarbetspartners diskuterades. Representanter för det Nordiska rådet föreslog då att institutet bjuds in till att presentera sin verksamhet och nya strategi.</p> <p>Målsättningen för fokusområdet är väl uppfylld.</p>
Utvecklingsmål 2	Öka antalet policyevenemang och akademiska engagemang i Finland
Resultat	<p>Under 2021 gjordes en satsning för att utöka institutets policyengagemang och akademiska närvaro i Finland. Med hjälp av en av NAIs seniora forskare med särskilt ansvar för frågor rörande Finland, och i samarbete med finska utrikesdepartementet, anordnades evenemang för att informera om institutets forskning. Satsningen som var riktad mot finska beslutsfattare inom stat och civilsamhälle, och även forskare inom akademin, bidrog till att stärka NAIs arbete och roll inom relevanta nätverk.</p> <p>Institutets ser som sin roll att lyfta fram samhällsvetenskaplig kunskap och förhållningssätt samt afrikanska perspektiv på Afrikaorienterat samarbete i Finland. En viktig milstolpe under året var lanseringen av Finlands Afrikastrategi den 18 mars. Tillsammans med flertalet andra aktörer deltog NAI i förarbetet av strategin under 2020 genom dialoger och öppna diskussioner. Implementeringen av den finska Afrikastrategin är och bör vara på agendan för beslutsfattare och organisationer som representerar olika policysektorer, forskningsinstitut och universitet. Som ett exempel inrättade Helsingfors universitet ett forum för Afrikaorienterad forskning inom disciplinen för samhällsvetenskap och humaniora. Institutet ser sig som en väsentlig aktör för att integrera vetenskaplig och samhällsrelevant Afrikaorienterad forskning i Finland.</p> <p>Vad gäller kunskapsspridning gentemot beslutsfattare och civilsamhälle anordnades två policydialoger tillsammans med finska UD för att presentera rapporterna <i>'The legacy of Pan-Africanism in African integration today'</i> samt <i>'The politics of citizenship'</i>. Vid den första policydialogen deltog 15 beslutsfattare och vid den andra 14 från finska UD och andra myndigheter. NAI</p>

	<p>kunde därmed dra nytta av erfarenheten och kapaciteten att anordna briefings skräddarsydda för specifikt beslutsfattare.</p> <p>En ytterligare insats var en presentation om EU och den finska Afrikastrategin vid årsmötet (2021-03-24) för Nordens Offentliganställdas Fackliga Samorganisations (NOFS), den nordiska paraply-organisationen för fackföreningar för statligt anställda.</p> <p>NAI medverkade också vid en hearing om finska regeringens rapport "Report on Development Policy Extending across Parliamentary Terms" med ett skriftligt utlåtande till Finlands riksdagsutskott för utbildning och kultur. Slutligen höll NAIs personal en presentation vid 35-årsjubileumet (2021-11-05) av Trade Union Solidarity Centre of Finland (SASK) som är en av Finlands viktigaste biståndsorganisationer verksam i södra Afrika.</p> <p>Vad gäller engagemang och samarbete med forskare och akademiska institutioner i Finland har detta i huvudsak skett genom NAIs forskare med relevant expertis från både finska och afrikanska utvecklingssektorer, genom ledande roller i evenemang med relevanta finska nätverk och institutioner.</p> <p>Bedömningen av måluppfyllelsen för utvecklingsmålet är att aktivitet och engagemang gentemot Finland bibehållits på en hög nivå.</p>
--	---

Fokusområde 6.	Nordiska Afrikainstitutet ska vara en värdebaserad organisation
Utvecklingsmål	Öka personalens medvetenhet och förståelse av den institutionella värdegrunden, policynamverk för HR samt den statliga värdegrunden för statsanställda
Resultat	<p>Genom det omfattande arbete som skett under året kopplat till att ta fram institutets nya femåriga strategi har frågor som berör vision, värdegrund och förändringsteori hamnat i stort fokus inte minst genom en rad konsultledda workshops som hela personalen deltagit i. Diskussioner har förts i såväl stora som små personalgrupper och relevant dokumentation har systematiskt delats med hela personalgruppen vilket bidragit till en framgångsrik förankring av processen samt lärande i organisationen.</p> <p>På ett personalmöte i början av året presenterades och diskuterades institutets nya HR-policy och strategi som bygger på grundprinciperna i den statliga värdegrunden och särskilt lyfter fram engagemang, kommunikation, tillit och transparens som fundamentala kärnvärden som ska karaktärisera all intern och extern verksamhet vid myndigheten. Institutet har under tidigare år, tillsammans med andra Uppsalabaserade myndigheter, finansierat och deltagit i en lokal utbildning i statlig värdegrund i samarbete med Södertörns högskola. På grund av pandemin genomfördes denna utbildning tyvärr inte under 2021.</p> <p>Genom det intresse, delaktighet och engagemang som medarbetare visat på i de genomförda aktiviteterna är slutsatsen att personalens medvetenhet och förståelse av den institutionella värdegrunden stärkts avsevärt och utvecklingsmålet är därmed uppnått.</p>

4. Resultaträkning

(tkr)	Not	2021	2020
Verksamhetens intäkter			
Intäkter av anslag	1	28 923	28 325
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2	102	154
Intäkter av bidrag	3	10 052	9 563
Finansiella intäkter	4	1	13
Summa		39 078	38 055
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	5	-28 192	-26 729
Kostnader för lokaler		-3 589	-3 774
Övriga driftkostnader	6	-6 868	-7 108
Finansiella kostnader	7	-6	-5
Avskrivningar och nedskrivningar		-422	-439
Summa		-39 078	-38 055
Verksamhetsutfall		0	0
Transfereringar			
Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag	1	73	356
Medel som erhållits från myndigheter för finansiering av bidrag		243	1 367
Övriga erhållna medel för finansiering av bidrag	8	27	204
Lämnade bidrag	9	-343	-1 927
Saldo		0	0
Årets kapitalförändring		0	0

5. Balansräkning

(tkr)	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utveckling	10	272	569
Summa		272	569
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	11	73	100
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	12	108	162
Summa		181	262
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos andra myndigheter	13	150	123
Övriga kortfristiga fordringar		0	1
Summa		150	124
Periodavgränsningsposter			
Förutbetalda kostnader	14	1 235	993
Upplupna bidragsintäkter	15	756	389
Övriga upplupna intäkter	16	40	37
Summa		2 031	1 419
Avräkning med statsverket			
Avräkning med statsverket	17	-7 229	-6 367
Summa		-7 229	-6 367
Kassa och bank			
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	18	15 130	14 248
Summa		15 130	14 248
SUMMA TILLGÅNGAR		10 535	10 254

Balansräkning

(tkr)	Not	2021-12-31	2020-12-31
KAPITAL OCH SKULDER			
Myndighetskapital			
Balanserad kapitalförändring	19	0	0
Kapitalförändring enligt resultaträkningen		0	0
Summa		0	0
Avsättningar			
Övriga avsättningar	20	683	634
Summa		683	634
Skulder m.m.			
Lån i Riksgäldskontoret	21	453	831
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	22	1 540	1 421
Leverantörsskulder		413	674
Övriga kortfristiga skulder	23	470	428
Summa		2 876	3 353
Periodavgränsningsposter			
Upplupna kostnader	24	989	972
Oförbrukade bidrag	25	5 987	5 295
Summa		6 976	6 267
SUMMA KAPITAL OCH SKULDER		10 535	10 254

6. Anslagsredovisning

Redovisning mot anslag

Anslag (tkr)	Not	Ing. över- förings- belopp	Årets till- delning enl. regl. brev	Indrag- ning	Totalt disponi- belt belopp	Utgifter	Utgående över- förings- belopp
Uo 7 1:1 Ramanslag Biståndsverksamhet ap.8 Verksamhetsbidrag	26	4 222	18 000	-3 682	18 540	-15 493	3 047
Uo 7 1:3 Ramanslag ap.1 Nordiska Afrikainstitutet	27	2 146	17 189	-1 650	17 685	-13 504	4 181
Summa		6 367	35 189	-5 331	36 225	-28 996	7 229

Redovisning av beställningsbemyndigande

Anslag/ Anslagsbenämning (tkr)	Not	Tilldelat bemyn- digande	Ingående åtaganden	Utestående åtaganden	Utestående åtagandenas fördelning per år	
					2022	Slutår 2022
Uo 7 1:1 Ramanslag Biståndsverksamhet ap.8 Verksamhetsbidrag	28	1 000	774	833	833	
Summa		1 000	774	833	833	

7. Tilläggsupplysningar och noter

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper

Nordiska Afrikainstitutets bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt Ekonomistyrningsverket (ESV):s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF (Förordning om myndigheters bokföring) tillämpar myndigheten brytdagen den 5 januari.

Efter brytdagen har fakturor överstigande 10 tkr bokförts som periodavgränsningsposter.

Redovisning av beställningsbemyndigande

Nordiska Afrikainstitutet beviljar stipendier för efterföljande år. Finansieringen av dessa stipendier sker i vissa fall med bidrag från de nordiska länderna i den samfinansierade verksamheten. I beställningsbemyndigandet som är beviljat till anslaget Uo 7 1:1 ap.8 redovisas endast den del som kommer att belasta detta anslag. Beräkningen görs utifrån en procentandel i förhållande till varje lands finansiering. Fördelningen görs med den nyckel som gäller vid bokslutstillfället, även om det ännu inte tecknats en specifik överenskommelse mellan länderna för det efterföljande året. Detta görs för att det finns en muntlig överenskommelse om ett fortsatt samarbete som kompletteras av kortare avtal där bidragsbelopp specificeras. Därmed blir belastningen på det svenska anslaget jämnare.

Värderingsprinciper

Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas egenutvecklade dataprogram, förvärvade licenser och rättigheter samt maskiner och inventarier som har ett anskaffningsvärde om minst 20 tkr och en beräknad ekonomisk livslängd som uppgår till lägst tre år. Förvärv av likartade tillgångar till ett värde av minst 50 tkr redovisas också som anläggningstillgång även om respektive tillgång är av mindre värde. Övriga kriterier för anläggningstillgång ska dock vara uppfyllda.

Beloppsgränsen för förbättringsutgifter på annans fastighet är 50 tkr. Avskrivningstiden för förbättringsutgifter på annans fastighet uppgår till högst den återstående giltighetstiden på hyreskontraktet, dock lägst tre år.

Nuvarande hyreskontrakt löper till och med 2024-08-31.

Avskrivning sker enligt linjär avskrivningsmetod.

Avskrivning under anskaffningsåret sker från den månad tillgången kan tas i bruk.

Tillämpade avskrivningstider

3 år	Egenutvecklade dataprogram, licenser, rättigheter Datorer och kringutrustning Ljud- och bildöverföringsutrustning
5 år	Bibliotekssystem Maskiner och andra tekniska anläggningar Byggnadsinventarier Datanät Ellås-, larm och passersystemsanläggningar
7 år	Inredningsinventarier (t o m år 2014 3 år) Övriga inventarier

Bärbara datorer liksom mobiltelefoner och läsplattor anses ha en kortare livslängd än 3 år och kostnadsförs därför direkt.

Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.
Fordringar i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

Skulder

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp.
Skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

Ersättningar och andra förmåner

Ledande befattningshavare / styrelseuppdrag

	Lön (tkr)
Therése Sjömander Magnusson, Direktör	1 095
Inga förmåner	
Inga styrelseuppdrag	

Program- och forskningsrådet / andra styrelseuppdrag

	Ersättning (tkr)
--	------------------

Tiina Kontinen, representant för Finland

Martti Eirola, representant för Finland

Titta Maja, ersättare för Finland

Irmeli Mustalahti, ersättare för Finland

Ágústa Gísladóttir, representant för Island

Geir Gunnlaugsson, representant för Island

*)

Ásdís Bjarnadóttir, ersättare för Island

Ian Bryceson, representant för Norge

Maria Gärtner Nord, representant för Sverige (hösttermin)

Malin Synneborn Lundberg, representant för Sverige (vårtermin)

Ilda Lindell, representant för Sverige

*)

Lars Burman, representant för Uppsala universitetsbibliotek

Ledamot av insynsrådet Kungliga Biblioteket

Karin Sverkén, representant för Sverige

Från 2021 utses inte rådets ledamöter längre av regeringen utan av myndigheten. Några ledamöter har avböjt arvode. Inga ledamöter, förutom angivna, har några andra statliga styrelseuppdrag eller uppdrag i aktiebolag.

*) Arvode om sammanlagt 2500 kr per ledamot utbetalas retroaktivt under 2022.

Anställdas sjukfrånvaro

Uppgifter om sjukfrånvaro redovisas i resultatredovisningen, se sid 17.

Noter
(tkr)
Resultaträkning

Not	1	Intäkter av anslag	2021	2020
		Intäkter av anslag	28 923	28 325
		Summa	28 923	28 325
		Utgifter i anslagsredovisningen	-28 996	-28 681
		Saldo	-73	-356
		Anslag Uo 07 1:1 ap 8 Verksamhetsbidrag. Redovisning i transfereringsavsnittet som medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag.	73	356
		Summa	73	356

Not	2	Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2021	2020
		Intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen	98	142
		- varav försäljning av publikationer	15	14
		Intäkter av offentligrättsliga avgifter	1	0
		Icke statliga medel, 6 kap 1§ kapitalförsörjningsförordningen	3	0
		Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	0	12
		Summa	102	154

Minskningen förklaras av färre externa forskningsuppdrag jämfört med föregående år.

Not	3	Intäkter av bidrag	2021	2020
		Bidrag från statliga myndigheter	3 026	3 733
		Bidrag från övriga	7 026	5 830
		Summa	10 052	9 563

Not	4	Finansiella intäkter	2021	2020
		Övriga finansiella intäkter	1	12
		Summa	1	13

Räntesatsen för ränte- och avistakonton hos Riksgälden har sedan 2020-01-08 varit noll.

Not	5	Kostnader för personal	2021	2020
		Lönekostnader (exkl arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	17 443	16 646
		<i>Varav lönekostnader ej anställd personal</i>	517	84
		Sociala avgifter	10 207	9 433
		Övriga kostnader för personal	542	651
		Summa	28 192	26 729

Ökningen förklaras främst genom rekryteringar av ny forskarpersonal samt ökade kostnader för pensionspremier.

Not	6	Övriga driftkostnader	2021	2020
		Reparationer och underhåll	47	0
		Offentligrättsliga avgifter, skatter, kundförluster	31	0
		Resor, representation, information	223	420
		Köp av varor	1 320	1 459
		Köp av tjänster	5 248	5 229
		Summa	6 868	7 108

Not	7	Finansiella kostnader	2021	2020
		Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	0	1
		Övriga finansiella kostnader	6	4
		Summa	6	5

Räntesatsen för ränte- och avistakonton hos Riksgälden har sedan 2020-01-08 varit noll.

Not	8	Övriga erhållna medel för finansiering av bidrag	2021	2020
		Bidrag från nordiska länder	27	112
		Bidrag från Riksbankens Jubileumsfond	0	92
		Summa	27	204

Not	9	Lämnade bidrag	2021	2020
		Lämnade bidrag till statliga myndigheter	0	985
		Bidrag till organisationer/föreningar	243	525
		Stipendier till enskilda	35	224
		In natura lämnade bidrag till enskilda personer	66	193
		Summa	343	1 927

Minskningen förklaras genom pandemipåverkad stipendieverksamhet samt färre bidragsöverföringar inom forskningsverksamheten jämfört med föregående år.

Balansräkning

Not		2021-12-31	2020-12-31
10	Balanserade utgifter för utveckling		
	Ingående anskaffningsvärde	890	890
	Summa anskaffningsvärde	890	890
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-322	-25
	Årets avskrivningar	-297	-297
	Summa ackumulerade avskrivningar	-618	-322
	Utgående bokfört värde	272	569
11	Förbättringsutgifter på annans fastighet		
	Ingående anskaffningsvärde	159	159
	Summa anskaffningsvärde	159	159
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-59	-33
	Årets avskrivningar	-27	-27
	Summa ackumulerade avskrivningar	-86	-59
	Utgående bokfört värde	73	100
12	Maskiner, inventarier, installationer m.m.		
	Ingående anskaffningsvärde	4 637	4 712
	Årets anskaffningar	45	0
	Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	0	-75
	Summa anskaffningsvärde	4 682	4 637
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-4 475	-4 435
	Årets avskrivningar	-99	-115
	Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	0	75
	Summa ackumulerade avskrivningar	-4 574	-4 475
	Utgående bokfört värde	108	162
	Årets anskaffning avser inköp av en videokamera.		
13	Fordringar hos andra myndigheter		
	Fordran ingående mervärdesskatt	150	123
	Summa	150	123
14	Förutbetalda kostnader		
	Förutbetalda hyreskostnader	870	844
	Övriga förutbetalda nyttjanderätter leverantörsfakturer	365	148
	Summa	1 235	993

Not	15	Upplupna bidragsintäkter	2021-12-31	2020-12-31
		Utomstatliga (Riksbankens Jubileumsfond)	756	389
		Summa	756	389

Enligt avtalsvillkoren sker bidragsrekvisition i efterskott.

Not	16	Övriga upplupna intäkter	2021-12-31	2020-12-31
		Lönebidrag	40	37
		Summa	40	37

Not	17	Avräkning med statsverket	2021-12-31	2020-12-31
		Anslag i räntebärande flöde		
		Ingående balans	-6 367	-2 073
		Redovisat mot anslag	28 996	28 681
		Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-35 189	-34 532
		Återbetalning av anslagsmedel	5 331	1 557
		Skulder avseende anslag i räntebärande flöde	-7 229	-6 367
		Summa Avräkning med statsverket	-7 229	-6 367

Not	18	Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	2021-12-31	2020-12-31
		Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	15 130	14 248
		Summa	15 130	14 248
		Beviljad kredit enligt regleringsbrev	1 000	1 000
		Maximalt utnyttjad kredit	0	0

Not	19	Myndighetskapital	2021-12-31	2020-12-31
------------	-----------	--------------------------	-------------------	-------------------

Myndighetskapital saknas och därför redovisas inte någon specifikationstabell.

Not	20	Övriga avsättningar	2021-12-31	2020-12-31
		Avsättning för lokalt omställningsarbete		
		Ingående balans	634	587
		Årets förändring	49	47
		Utgående balans	683	634

Under år 2022 planeras inte några aktiviteter kopplade till ovanstående avsättningar.

Not	21 Lån i Riksgäldskontoret	2021-12-31	2020-12-31
	Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar.		
	Ingående balans	831	1 269
	Under året nyupptagna lån	45	0
	Årets amorteringar	-422	-439
	Utgående balans	453	831
	Beviljad låneram enligt regleringsbrev	1 000	1 300
	Utnyttjad låneram inklusive finansiell leasing	453	831
Not	22 Kortfristiga skulder till andra myndigheter	2021-12-31	2020-12-31
	Utgående mervärdesskatt	119	97
	Arbetsgivaravgifter	537	465
	Leverantörsskulder andra myndigheter	884	859
	Summa	1 540	1 421
Not	23 Övriga kortfristiga skulder	2021-12-31	2020-12-31
	Personalens källskatt	470	427
	Övriga kortfristiga skulder till personalen	0	1
	Summa	470	428
Not	24 Upplupna kostnader	2021-12-31	2020-12-31
	Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	687	658
	Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	0	42
	Upplupna inomstatliga kostnader	262	256
	Upplupna utomstatliga kostnader	39	16
	Summa	989	972
Not	25 Oförbrukade bidrag	2021-12-31	2020-12-31
	Bidrag som erhållits från annan statlig myndighet	4 421	3 264
	Bidrag som erhållits från icke-statliga organisationer eller privatpersoner	1 567	2 031
	Summa	5 987	5 295
	<i>varav bidrag från statlig myndighet som förväntas tas i anspråk:</i>		
	inom tre månader	330	402
	mer än tre månader till ett år	2 004	1 676
	mer än ett år till tre år	2 087	1 186
	Summa	4 421	3 264

Anslagsredovisning

Not 26 Uo 7 1:1 ap.8

Verksamhetsbidrag

Verksamhetsbidraget avser den nordiska samfinansierade verksamheten.

Nordiska Afrikainstitutet får disponera 540 tkr av det ingående överföringsbeloppet dvs 3% av föregående års tilldelning 18 000 tkr enligt regleringsbrevet.

Anslaget är räntebärande.

Nordiska Afrikainstitutet får ta emot bidrag från nationella och internationella finansiärer för sin verksamhet. Inkomsten disponeras av myndigheten. Nordiska Afrikainstitutet ska redovisa vilka bidrag som erhållits och vad dessa medel använts till. Denna redovisning görs i resultatredovisningen och i bilaga 3b.

Anslagsöverskottet för året förklaras utifrån fortsatta pandemirelaterade konsekvenser för verksamheten och svårigheter att bedriva planerad verksamhet inom ramen för bland annat stipendie- och besöksprogram, forskares fältarbeten och fysiska konferenser.

Not 27 Uo 7 1:3 ap.1

Nordiska Afrikainstitutet

Enligt regleringsbrevet disponerar Nordiska Afrikainstitutet en anslagskredit på 515 tkr. Under 2021 har myndigheten inte utnyttjat krediten.

Nordiska Afrikainstitutet får disponera 496 tkr av det ingående överföringsbeloppet, d.v.s. 3% av föregående års tilldelning 16 532 tkr enligt regleringsbrevet.

Anslaget är räntebärande.

Anslagsöverskottet från året förklaras utifrån en under året starkt anpassad förvaltningsverksamhet i förhållande till kärnverksamhet samt viss minskning i bemanning.

Redovisning av beställningsbemyndigande

Not 28 Uo 7 1:1 ap.8

Verksamhetsbidrag

Nordiska Afrikainstitutet har beställningsbemyndigande på 1 000 tkr för år 2022. Utestående belopp är 833 tkr som kommer att belasta anslaget Uo 7 1:1 ap.8. Kostnaderna avser beviljade stipendier, gästforskarprogram samt en gästprofessur.

Utestående bemyndigande utgår från budgeterade kostnader som kommer att belasta det svenska anslaget. Vissa kostnader samfinansieras med de nordiska länderna.

	Budget tkr	Andel	Svenskt bemyndigande
Claude Ake Visiting Chair	75	100%	75
Afrikanska stipendier	840	73%	613
Nordiska stipendier	198	73%	<u>145</u>
			833

8. Sammanställning över väsentliga uppgifter

	2021	2020	2019	2018	2017
Låneram Riksgäldskontoret					
Beviljad	1 000	1 300	1 500	1 000	1 000
Utnyttjad	453	831	1 269	150	140
Kontokrediter Riksgäldskontoret					
Beviljad	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000
Maximalt utnyttjad	0	0	0	0	0
Räntekonto Riksgäldskontoret					
Ränteintäkter	0	0	0	1	0
Räntekostnader	0	1	24	40	48
Avgiftsintäkter					
<i>Avgiftsintäkter som disponeras</i>					
Beräknat belopp enligt regleringsbrev	0	0	0	0	0
Avgiftsintäkter	15	14	28	31	42
Övriga avgiftsintäkter	87	140	409	405	276
Anslagskredit					
Beviljad Uo 7 1:1 ap.8	0	0	0	0	0
Utnyttjad	0	0	0	0	0
Beviljad Uo 7 1:3 ap.1	515	495	488	483	438
Utnyttjad	0	0	0	0	0
Anslag					
<i>Ramanslag</i>					
Anslagssparande Uo 7 1:1 ap.8	3 047	4 222	28	455	418
Anslagssparande Uo 7 1:3 ap.1	4 181	2 146	2 045	947	958
Bemyndiganden					
Tilldelade Uo 7 1:1 ap.8	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000
Summa gjorda åtaganden	833	774	819	999	923
Personal					
Antalet årsarbetskrafter (st)	29,81	29,61	30,08	29,21	32,08
Medelantalet anställda (st)*	33	32	33	35	39
Driftkostnad per årsarbetskraft	1 297	1 270	1 265	1 279	1 127
Kapitalförändring					
Årets	0	0	0	0	0
Balanserad	0	0	0	0	0

* I beräkningen av medelantalet anställda är inte eventuellt tjänstledig personal frånräknad.

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Uppsala 2022-02-22

Therése Sjömander Magnusson
Direktör

9. Bilagor

Bilaga 1: Strategiska mål 2017-2021

1. Nordiska Afrikainstitutet ska bedriva, stödja och uppmuntra akademisk och policyrelevant forskning om det moderna Afrika.

NAI ska fortsätta att vara världsledande i fråga om att producera högkvalitativ forskning om det moderna Afrika. Institutet rymmer en intellektuell miljö som stärker kompetensen och erfarenheten hos NAIs forskare - ordinarie personal, associerade forskare och gäster - samt rika och starka nätverk och partnerskap. Nyckeln till NAIs framgång ligger i dess tvärvetenskapliga angreppssätt, med fokus på alternativa åsikter och perspektiv från Afrika. Eftersom mycket av NAIs forskning baseras på empiriskt underlag som samlats in "på fältet" kan institutet förse beslutsfattare med kritiska perspektiv på möjliga effekter av större politiska förändringar och program. Vidare gör detta angreppssätt att nya problem och utvecklingsutmaningar i Afrika lättare kan identifieras. Denna proaktiva och nya kapacitet gör institutet till en oerhört viktig samarbetspartner för beslutsfattare, så att dessa kan bli informerade om nya utvecklingstendenser i Afrika.

Som ett unikt centrum för Afrikastudier med kapacitet för akademisk forskning och policyanalys, ska institutet öka sin forskningsverksamhet och sitt policyengagemang, samt skapa, förmedla och dokumentera information och kunskap om Afrika. I detta avseende kommer NAIs verksamhet att fortsätta att stärka NAIs karaktär av att vara ett forskningsinstitut för Afrikastudier. Under 2017–2021 kommer NAI att utveckla relevanta forskningsprogram runt specifika temaområden som svar på utvecklingsutmaningarna, som särskilt påverkar Afrika. I enlighet med sin vision och sitt uppdrag planerar NAI att locka och rekrytera högt kvalificerade forskare, inbegripet Afrikaforskare med internationellt renommé, att främja och organisera akademiska evenemang och policydialoger, att producera vetenskapliga publikationer och policydokument om samtida, aktuella frågor om det moderna Afrika och att underlätta allmän förmedling av förvärvad kunskap.

Den globala utvecklingsagendan - inklusive den som omfattar de nordiska länderna – ska ofrånkomligen styras av FN:s, Förenta Nationernas, prioriteringar för mål för hållbar utveckling (Sustainable Development Goals), som antogs i september 2015. Genom målen för hållbar utveckling har en global utvecklingsagenda utarbetats, med prioriteringar som är av särskild betydelse för afrikanska länder. På samma sätt ska inriktningen på framtida forskning och insatser för policyrådgivning återspegla agendan för hållbar utveckling. Dessutom styrs och utformas Afrikas utveckling på längre sikt av Afrikanska unionens Agenda 2063, "The Future We Want", som även ska vara en vägledning för kunskapsproduktion och forskning om Afrika.

Målen för hållbar utveckling betonar den roll som utvecklingsländer har i att forma och avgöra sin egen framtid, och framhäver behovet av samarbete och utbyte nord-syd och syd-nord. NAI är redan en föregångare när det gäller detta arbetssätt. Långvariga samarbeten med afrikanska universitet och forskare, liksom relationer med afrikanska politiska beslutsfattare, är grundläggande för NAIs nutid och framtid, och har byggts upp alltsedan institutet grundades. NAI har också en omfattande och unik samling av afrikanska titlar i sitt bibliotek och anstränger sig medvetet att göra afrikansk forskning och litteratur tillgänglig för nordiska och afrikanska forskare.

2. Nordiska Afrikainstitutet ska ha för avsikt att stödja positiv utveckling i afrikanska länder grundat på en nord-sydlig och syd-nordlig dialog.

Dialog och samarbete med afrikanska samarbetspartner har alltid varit viktigt för NAI. Alla NAIs prestationer har och ska fortsätta att styras av målet att stödja positiv utveckling på den afrikanska kontinenten. Med andra ord bör den forskning som bedrivs på NAI vara aktuell och tillämplig för afrikanska samhällen, så att de får hjälp att utforma sin egen framtid.

Detta kräver att såväl befintliga nätverk med akademiker, civilsamhället och politiska beslutsfattare i Afrika upprätthålls som att nya nätverk byggs, och att man är lyhörd inför och håller sig à jour med

aktuella händelser och diskussioner i afrikanska länder. Institutets bibliotek ser till att den kunskap som utvecklas och framställs av Afrikaforskare på den afrikanska kontinenten är tillgänglig för läsare i de nordiska länderna och internationellt. Specialiserad kommunikation och dokumentation ger möjlighet till bättre samspel och utbyte av bästa praxis för analys och policyrådgivning.

3. Nordiska Afrikainstitutet ska medverka till policyagendan för Afrika i de nordiska länderna.

Det är viktigt att den forskning som bedrivs vid NAI fortsatt bidrar till det politiska beslutsfattandet i de nordiska länderna. Detta kräver ett fortgående och nära samarbete mellan NAI och representanter för de nordiska regeringarna och andra utvecklingsaktörer, där ömsesidigt utbyte och dialog är grundläggande. Det kräver också att NAI fortsätter i denna tradition av oberoende akademisk forskning samt insamling och kommunikation av kunskap och resurser om Afrika, för att även fortsättningsvis vara en föregångare i studier om det moderna Afrika genom att öka medvetenheten om nya problem och vara beredda att informera politiska beslutsfattare när nya prioriteringar uppkommer. Balansen mellan policyrelevans och akademisk frihet kan vara svår, men skärningspunkten mellan den politiska världen och den akademiska är trots det nödvändig för att framställa relevant forskning och välinformerade beslut. NAI har under årens lopp inriktat sig på just denna balans och avser att fortsätta att främja detta unika format; övertygad om formatets styrka och nödvändighet.

4. Nordiska Afrikainstitutet ska medverka till att bygga upp kapacitet när det gäller kunskapsproduktion om Afrika.

Resultatet av NAIs verksamhet sträcker sig utanför den forskning som produceras vid institutet i Uppsala. Genom sin verksamhet har NAI som syfte att bygga upp kapacitet för kunskapsproduktion bland forskare i de nordiska länderna, Afrika och globalt. Institutets forskningsprogram kommer att utformas i syfte att förbättra forskares och gästforskares kompetenser och färdigheter, både individuellt och kollektivt. Dessutom kommer stipendieprogrammen att fortsätta att bygga upp kapacitet bland afrikanska och nordiska forskare genom att dessa ges möjlighet att flytta över sin forskning till NAI, där de kan ta tillvara den expertis och de omfattande biblioteksresurser som finns tillgängliga på institutet. Biblioteket bidrar till kapacitetsuppbyggnad som en källa till dokumentation om det moderna Afrika, som annars inte är möjlig eller svår att få åtkomst till.

Bibliotekariernas sakkunskap, deras s.k. verksamhetsnära arbete, bidrar till kapacitetsuppbyggnad både bland de forskare som kommer till institutet och Afrikaforskare i de nordiska länderna, genom att tjänster i litteratursökning, citering och publicering tillhandahålls. Dessutom bidrar institutet till kapacitetsuppbyggnad av sina forskares kommunikationskunskaper genom att utbilda och bistå dem vid presentation och spridning av forskningsresultat och policybudskap.

5. Nordiska Afrikainstitutet ska säkerställa och diversifiera sina resurser.

Eftersom politiska och ekonomiska fluktuationer kan göra att den offentliga biståndsfinansieringen minskar eller blir alltmer oförutsägbar, är det viktigt att NAI säkerställer, utvidgar och diversifierar sin resurstilldelning genom medvetna ansträngningar. För att skapa en stabil och säker ekonomisk situation för institutet behöver följande steg tas:

- Göra verksamhetens effekter och policyrelevans ännu synligare för institutets aktörer, dvs. regeringarna i de nordiska länder som finansierar NAI.
- Sträva efter att diversifiera finansieringskällorna för alla kärnverksamhetsområden – forskning, kommunikation och bibliotek – genom att undersöka möjliga resurser från exempelvis EU, icke-statliga organisationer och den privata sektorn.
- Sträva efter att utveckla partnerskap för gemensam finansieringsverksamhet tillsammans med samarbetspartner i Norden, Europa och Afrika.

- Utveckla och genomföra en intern strategi för resursmobilisering.

6. Nordiska Afrikainstitutet ska vara en värdebaserad organisation.

Som ett led i offentlig förvaltnings gemensamma värdegrund, ska NAI eftersträva att kännetecknas internt liksom externt för följande värderingar:

- **Engagemang**, vilket kräver lagarbete, ansvarstagande, förutsättningar, deltagande, ledarskap och vägledning;
- **Kommunikation**, som ska vara trovärdig, aktuell, tydlig och strategisk;
- **Förtroende**, som utvecklas genom ömsesidig respekt, empati, integritet och lojalitet; och
- **Transparens**, vilket leder till kvalitet, ansvarsskyldighet och öppenhet.

Institutet och dess personal ska främja dessa värderingar, som ska synliggöras internt och i NAIs externa arbete och verksamhet.

Bilaga 2. Publikationslista 2021

Publikationer utgivna av NAI	Titel	Författare
Current African issues nr 68	<i>Taxation for inclusive development: challenges across Africa</i>	Levin, Jörgen
Rapport (sammanfattning från policydialog som hölls 2020)	<i>Redefining the social contract in Africa</i>	Sammanställt av: Sävström, Johan; Swahn, Fredrik; Danielsson, Sebastian
Antal: 2		
NAI Policy Notes (i nummerordning)	Titel	Författare
2021/1	<i>Democratic backsliding in Côte d'Ivoire : legislative elections tighten Ouattara's grip on power</i>	Bjarnesen, Jesper; van Baalen, Sebastian
2021/2	<i>Towards an African feminist institutionalism for women's political representation</i>	Madsen, Diana Højlund
2021/3	<i>Insecurity in Burkina Faso – beyond conflict minerals : the complex links between artisanal gold mining and violence</i>	Lanzano, Cristiano; Luning, Sabine; Ouédraogo, Alizèta
2021/4 (Översättning av policynot 2021/3)	<i>Insécurité au Burkina Faso – au-delà des minerais de conflit : les liens complexes entre l'exploitation aurifère artisanale et la violence</i>	Lanzano, Cristiano; Luning, Sabine; Ouédraogo, Alizèta
2021/5	<i>Covid reveals flaws in the protection of girls in Uganda : recommendations on how to tackle sexual and gender-based violence</i>	Nyakato, Viola Nilah; Kemigisha, Elizabeth; Tuhumwire, Margaret; Fisher, Eleanor
Antal Policy Notes: 4 (5)		
Publikationer utgivna av NAI i samarbete med annat förlag	Titel	Författare (vid flera förf. anges NAIs forskare i fetstil)
Samlingsverk (redaktörskap)	<i>Transformations of Rural Spaces in Mozambique</i> London; Uppsala: Zed Books; Nordiska Afrikainstitutet, 2022 [publ. 2021]	Navarra, Cecilia; Udelsmann Rodrigues, Cristina

Externt utgivna publikationer av NAI-forskare	Titel	Författare
Bok (Refereegranskad)	<i>Northern Crossings : Translation, Circulation and the Literary Semi-periphery</i> , New York: Bloomsbury Academic, 2022 [publ. 2021]	Edfeldt, Chatarina; Falk, Erik ; Hedberg, Andreas; Lindqvist, Yvonne; Schwartz, Cecilia; Tenngart, Paul
Rapport	<i>10 New Insights in Climate Science 2020</i> , Future Earth ; The Earth League, 2021	Fisher, Eleanor et al.
Bok (Refereegranskad)	<i>There Used to Be Order: Life on the Copperbelt after the Privatisation of the Zambia Consolidated Copper Mines</i> , Ann Arbor: University of Michigan Press, 2021	Mususa, Patience
Rapport	<i>Beyond the Weapon-of War Thesis: Ordered and Enabled Wartime Sexual Violence</i> , Stockholm: Folke Bernadotte Academy, 2021	Muvumba Sellström, Angela
Rapport	<i>Sweden as an Elected Member of the UN Security Council : Promoting Women, Peace and Security as Core Council Business, 2017–18</i> , Oslo ; Uppsala: Peace Research Institute Oslo (PRIO); The Nordic Africa Institute; Uppsala University, 2021	Olsson, Louise; Muvumba Sellström, Angela ; Chang, Patty; Tryggestad, Torunn L; Wallenstein, Peter; Finnbakk, Ingebjørg
Externt utgivna böcker och tidskrifter med redaktörskap av NAI-forskare	Titel	Författare
Samlingsverk (redaktörskap) (Refereegranskad)	<i>Regional Economic Communities and Peacebuilding: Lessons from ECOWAS and IGAD</i> , London and New York: Routledge, 2021	Adetula, Victor; Bereketeab, Redie ; Obi, Cyril
Samlingsverk (redaktörskap)	<i>Kritik des deutschen Kolonialismus : Postkoloniale Sicht auf Erinnerung und Geschichtsvermittlung</i> , Frankfurt am Main: Brandes & Apsel Verlag, 2021	Melber, Henning ; Geiger, Wolfgang

Referegranskade artiklar av NAI-forskare (alfabetiskt på författare)	Titel	Författare
1	External Intervention and Consequences in the Horn of Africa <i>The Journal of US-Africa Studies</i> , vol. 1, nr 1, s. 74-101. [Utgivningsår 2019 men publ. 2021.]	Bereketeab, Redie
2	The Covid-19 Pandemic in the IGAD Region : Consequence and Responses <i>Economit Journal : Scientific Journal of Accountancy, Management and Finance</i> , vol. 1, nr 2, s. 110-121	Bereketeab, Redie
3	Understanding Peacebuilding and State Building : Post-Conflict African Challenges <i>International Journal of African Studies</i> , vol. 1, nr 3, s. 16-30	Bereketeab, Redie
4	Adapting to Climate Change Through Conservation Agriculture : A Gendered Analysis of Eastern Zambia <i>Frontiers in Sustainable Food Systems</i> , vol. 5, article id 748300	Bwalya Umar, Bridget
5	Ten new insights in climate science 2021 : a horizon scan <i>Global Sustainability</i> , vol. 4, E25.	Fisher, Eleanor et al.
6	Ten New Insights in Climate Science 2020 : a Horizon Scan <i>Global Sustainability</i> , vol. 4, E5.	Fisher, Eleanor et al.
7	Transforming matters : sustaining gold lifeways in artisanal and small-scale gold mining <i>Current Opinion in Environmental Sustainability</i> , vol. 49, s. 190-200	Fisher, Eleanor;; Lanzano, Cristiano et al.
8	Beijing +25 : introduction <i>Agenda: Empowering Women For Gender Equity</i> , vol. 35, nr 2, s. 3-17	Gouws, Amanda; Madsen, Diana Højlund
9	Reflections on Enhancing the Impact of Climate Risk Management Through Transformative Adaptation <i>Frontiers in Climate</i> , vol. 3, article id 751691	Hellin, Jon; Fisher, Eleanor; Loboguerrero, Ana Maria
10	The impact of academic freedom on democracy in Africa	Kratou, Hajer; Laakso, Liisa

	<i>Journal of Development Studies</i> , 2021, DOI: 10.1080/00220388.2021.1988080	
11	Who owns the mud? : Valuable leftovers, sociotechnical innovation and changing relations of production in artisanal gold mining (Burkina Faso) <i>Journal of Agrarian Change</i> , vol. 21, nr 3, s. 433-458	Lanzano, Cristiano; Arnaldi di Balme, Luigi
12	Interdisciplinarity and the future of development studies after the 2019 Nobel Prize in economics <i>Anthropologie et développement</i> , Hors-série 2021, s. 315-329	Lanzano, Cristiano; Navarra, Cecilia; Vallino, Elena
13	Deutsche Kolonialgeschichte als Gegenwart : Land und Entwicklung in Namibia <i>Zeitschrift für Menschenrechte</i> , vol. 15, nr 1, s. 10-25	Melber, Henning
14	"One Namibia, One Nation"? : Social Cohesion under a Liberation Movement as Government in Decline <i>Stichproben : Vienna Journal of African Studies</i> , vol. 21, nr 41, s. 129-158	Melber, Henning
15	Namibia's Regional and Local Authorities Elections 2020 : Democracy beyond SWAPO <i>Journal of Namibian Studies</i> , nr 29, s. 10-25	Melber, Henning
16	Zimbabwe's Foreign Policy Under Mnangagwa <i>Journal of Asian and African Studies</i> , vol. 56, nr 2, s. 234-250	Melber, Henning; Southall, Roger
17	Mining 'Waste' : Repurposing Residues in Artisanal and Small-Scale Gold Mining <i>Etnofoor</i> , vol. 33, nr 2, s. 13-39	Pijpers, Robert; Calvimontes, Jorge; Camp, Esther van de; D'Angelo, Lorenzo; Fisher, Eleanor; Lanzano, Cristiano; Massaro, Luciana
18	Where is the State Missing? : Addressing Urban Climate Change at the Margins in Luanda and Maputo <i>Urban Forum</i> , 2021, DOI: 10.1007/s12132-021-09423-x	Udelmann Rodrigues

19	Boomtoun Urbanization and Rural-Urban Transformation in Mining and Conflict Regions in Angola, the DRC and Zambia <i>Sustainability</i> , vol. 13, nr 4, article id 2285	Udelsmann Rodrigues, Cristina; Mususa, Patience; Büscher, Karen; Cuvelier, Jeroen
20	The cyanide revolution : Efficiency gains and exclusion in artisanal- and small-scale gold mining <i>Geoforum</i> , vol. 126, s. 267-276	Verbrugge, Boris; Lanzano, Cristiano; Libassi, Matthew
Antal referegranskade artiklar: 20		
Referegranskade bokkapitel av NAI-forskare (alfabetiskt på författare)	Titel	Författare
1	Development in the Relations Between Eritrea and Ethiopia from 2000 to Nowadays : A First Assessment from an Eritrean Perspective <i>The 1998–2000 Eritrea-Ethiopia War and Its Aftermath in International Legal Perspective: From the 2000 Algiers Agreements to the 2018 Peace Agreement</i> / [ed] Andrea de Guttry, Harry H. G. Post, Gabriella Venturini, The Hague: T.M.C. Asser Press, 2021	Bereketeab, Redie
2	Peacebuilding in Africa : popular progressive versus neoliberal peacebuilding <i>Regional Economic Communities and Peacebuilding in Africa: Lessons from ECOWAS and IGAD</i> / [ed] Victor Adetula, Redie Bereketeab, Cyril Obi, London and New York: Routledge, 2021, s. 35-54	Bereketeab, Redie
3	Scaling Climate-Smart Agriculture Through Interdisciplinary Research-for-Development : Learning from South and Southeast Asia's Rice-Based Systems <i>Handbook of Climate Change Management: Research, Leadership, Transformation</i> / [ed] Leal Filho W., Luetz J., Ayal D., Cham: Springer, 2021, s. 1-16	Hellin, Jon; Fisher, Eleanor; Balié, Jean; Sander, Bjoern Ole; Kohli, Ajay
4	The social science foundations of public policy in Africa <i>Routledge Handbook of public policy in Africa</i> / [ed] Gedion Onyango, New York: Routledge, 11 s.	Laakso, Liisa

5	Gender mainstreaming in Africa : Local translations and institutional challenges in Ghana, Malawi and South Africa <i>Routledge handbook of public policy in Africa /</i> [ed] Gedion Onyangi, Abingdon, Oxon ; New York: Routledge, 12 s.	Madsen, Diana Højlund ; Gouws, Amanda; Asiyati Lorraine, Chiweza
6	Development <i>Yearbook on the African Union: Volume 1 (2020) /</i> [ed] Ulf Engel, Leiden: Brill Academic Publishers, 2021, s. 51-67	Melber, Henning
7	Competitive Authoritarianism in a Constitutional Democracy : The Case of SWAPO in Namibia <i>Democracy, Elections, and Constitutionalism in Africa /</i> [ed] Charles M. Fombad and Nico Steytler, Oxford: Oxford University Press, 2021, s. 161-185	Melber, Henning
8	Selective commemoration : coming to terms with German colonialism <i>Dealing with the Past: Perspectives from Latin America, South Africa and Germany /</i> [ed] Tatjana Louis, Mokgadi Molohe, Stefan Peters, Baden-Baden: Nomos Verlagsgesellschaft, 2021, s. 87-106	Melber, Henning
9	Social Protection of Informal Economy Workers in Angola : past and present challenges <i>Social Welfare and Social Work in Southern Africa /</i> [ed] Ndangwa Noyoo, Stellenbosch: SUN PReSS, 2021, s. 23-37	Udelmann Rodrigues, Cristina
10	Transformations of rural spaces in Mozambique : introduction to a collective reflection <i>Transformations of Rural Spaces in Mozambique /</i> [ed] Cecilia Navarra and Cristina Udelmann Rodrigues, London ; Uppsala: Zed Books ; Nordiska Afrikainstitutet , 2022, s. 1-10	Udelmann Rodrigues, Cristina ; Navarra, Cecilia
Antal referegranskade kapitel: 10		
Övrigt vetenskapligt (alfabetiskt på författare)	Titel	Författare
Artikel i tidskrift	The TPLF Crisis in Ethiopia : When Diplomatic Involvement is Perceived as Offensive <i>Italian Institute for International Political Studies : commentary, 2021-01-30</i>	Bereketeab, Redie

Artikel i tidskrift	Tigray without the Tigray Peoples Liberation Front : What Next? <i>Kujenga Amani</i> , 2021-01-26	Bereketeab, Redie
Kapitel i bok, del av antologi	Côte d'Ivoire <i>Africa Yearbook 17: Politics, economy and society south of the Sahara in 2020</i> / [ed] Albert Awedoba, Benedikt Kamski, Andreas Mehler and David Sebudubudu, Leiden: Brill Academic Publishers, 2022 [publ. 2021], s. 74-82	Bjarnesen, Jesper
Artikel i tidskrift	"We have to do much more, demand much more and I think demonstrate radical impatience" : conversation with Phumzile Mlambo-Ngcuka UN Women, Executive Director <i>Agenda: Empowering Women For Gender Equity</i> , 35:2, s. 18-24	Gouws, Amanda; Madsen, Diana Højlund
Artikel i tidskrift	Weiterhin ungeklärt : Zum Tod von UNO-Generalsekretär Dag Hammarskjöld <i>WeltTrends : das außenpolitische Journal</i> , vol. 29, nr 178, s. 60-63	Melber, Henning
Kapitel i bok, del av antologi	Namibia <i>Africa Yearbook 17: Politics, Economy and Society South of the Sahara in 2020</i> / [ed] Albert Awedoba, Benedikt Kamski, Andreas Mehler and David Sebudubudu, Leiden: Brill Academic Publishers, 2022 [publ. 2021], s. 508-516	Melber, Henning
Kapitel i bok, del av antologi	"La mort est un maître d'Allemagne" <i>Penser les génocides: Itinéraires de recherche</i> , Paris: CNRS Editions, s. 27-34	Melber, Henning
Kapitel i bok, del av antologi	Organização entre os trabalhadores informais em São Tomé e Príncipe: dos sindicatos do Estado às alternativas sectoriais <i>Organizações de representação da Economia Informal nos PALOP</i> / [ed] Carlos M. Lopes, Luanda: Mayamba, s. 200-228	Udelsmann Rodrigues, Cristina; Bialoborska, Magdalena
Övrigt; populärvetenskap, debatt mm. (alfabetiskt på författare)	Titel	Författare
Webbutställning	<i>Exhibition Gold Matters</i> https://www.exhibitiongoldmatters.com	Fisher, Eleanor; Lanzano, Cristiano et al.
Artikel i tidskrift	Partnerschaft und ihre Diskrepanzen	Laakso, Liisa

	<i>WeltTrends : das außenpolitische Journal</i> , nr 175, s. 26-31	
Artikel i tidskrift	Colonial genocide and the German-Namibian 'reconciliation agreement' <i>The Round Table</i> , vol. 110, nr 4, s. 510-511	Melber, Henning
Kapitel i bok, del av antologi	Der deutsche Kolonialismus und seine Wirkungen <i>Kritik des deutschen Kolonialismus: Postkoloniale Sicht auf Erinnerung und Geschichtsvermittlung</i> / [ed] Henning Melber / Wolfgang Geiger, Frankfurt am Main: Brandes & Apsel Verlag, s. 11-33	Melber, Henning; Geiger, Wolfgang
Kapitel i bok, del av antologi	Koloniale Anfänge und Hinterlassenschaften <i>Kritik des deutschen Kolonialismus: Postkoloniale Sicht auf Erinnerung und Geschichtsvermittlung</i> / [ed] Henning Melber / Wolfgang Geiger, Frankfurt am Main: Brandes & Apsel Verlag, s. 35-48	Melber, Henning
<i>Kapitel i bok, del av antologi</i>	Südwestafrika : Völkermord und Apartheid <i>Kritik des deutschen Kolonialismus: Postkoloniale Sicht auf Erinnerung und Geschichtsvermittlung</i> / [ed] Henning Melber / Wolfgang Geiger, Frankfurt am Main: Brandes & Apsel Verlag, s. 49-66	Melber, Henning; Kaunatjike, Israel
Artikel i tidskrift	Ein Hauch kolonialer Amnesie : Das Berliner Stadtschloss und das Humboldt Forum <i>WeltTrends : das außenpolitische Journal</i> , vol. 29, nr 181, s. 54-57	Melber, Henning; Fues, Thomas
Kapitel i bok, del av antologi	Colonial and contemporary structures and functions of the roças of São Tome and Principe <i>Sub-Saharan Africa: Architectural guide Volume 6, Central Africa : From the Atlantic Ocean to the Great Lakes</i> / [ed] Philipp Meuser and Adil Dalbai, Berlin: DOM Publishers, s. 140-143	Udelsmann Rodrigues, Cristina
Kapitel i bok, del av antologi	Self-production of Centrality in Bissau's Bandim Market <i>Sub-Saharan Africa: Architectural guide Volume 3, Western Africa: Along the Atlantic Ocean Coast</i> / [ed] Philipp Meuser and Adil Dalbai, Berlin: DOM Publishers, s. 26-27	Udelsmann Rodrigues, Cristina
Kapitel i bok, del av antologi	Tarrafal : from banishment desert to tourist spot <i>Sub-Saharan Africa: Architectural guide Volume 2, Western Africa : From the Atlantic Ocean to the Sahel</i> / [ed] Philipp Meuser and Adil Dalbai, Berlin: DOM Publishers, s. 38-39	Udelsmann Rodrigues, Cristina

Kortfilm	<i>Gold Matters in Burkina Faso : The Art of Bonding in Precarious Times</i> https://www.youtube.com/watch?v=IZF64dNPYRQ	Vink, Gideon et al. [Gold Matters project team]
----------	---	---

Bilaga 3. Forskningsprojekt vid NAI 2021

3a. Kärnfinansierade forskningsprojekt 2021

Projekttitel	Forskare	Projektperiod
Climate Change and Fresh Water Resources in Africa - Impacts, Vulnerability, Mitigation and Adaptation	Shilpa Asokan	2019-07-01 –
From Climate Change Adaptation to Climate Resilience – Identifying the missing links	Shilpa Asokan	2021-01-01
Conflict and State Building in the Horn of Africa	Redie Bereketeab	2010-01-01 –
Regional Economic Communities as Agents of Peacebuilding in Africa	Redie Bereketeab	2018-01-01 –
Intersection of Smallholder Agricultural Development, Land Resource Governance, Climate Change and Gender	Bridget Bwalya	2020-11-01 – 2021-12-31
Global Talk Local Walk – the Translation of the 'Women, Peace and Security' Agenda Into Practice in Postconflict Liberia and Rwanda	Diana Højlund Madsen	2018-03-01 –
Gendered Institutions and Women's Political Representation	Diana Højlund Madsen	2018-06-01 –
Inclusive Development – Financing Options	Jörgen Levin	2019-01-01 –
Inclusive Growth in Urban and Rural Africa	Jörgen Levin	2019-01-01 –
Using Actor-Network Theory to Analyze Use of Innovation and Technology among Migrant Workers in West African Dynamic Ecological Systems	Papa Sow	2021-02-01 -

3b. Forskningsprojekt vid NAI 2021 med extern bidragsfinansiering

Projekttitel	Forskare	Finansiär	Projektperiod	Beviljat bidrag (tkr)
Sustainability Transformations in Artisanal and Small-scale Gold Mining: A Multi-Actor	Cristiano Lanzano	Vetenskapsrådet (NORFACE/Belmont Forum 2017)	2018-06-01 – 2022-09-30	2 593

and Trans-Regional Perspective				
Soft Infrastructures: Labour Mobilities Across and Between Secondary Cities in West Africa	Jesper Bjarnesen, Cristiano Lanzano	Vetenskapsrådet	2019-01-01 - 2022-12-31	4 414
Contested Elections and Street Politics. Comparing Protest Coalitions in Sub-Saharan Africa	Jesper Bjarnesen	Vetenskapsrådet	2020-01-10 – 2023-12-31	*
The Practice and Politics of Urban Climate Mitigation and Adaptation Efforts at the Margins	Patience Mususa, Cristina Udelsmann Rodrigues	Formas	2017-01-01 – 2022-08-31	5 931
Changing Urban Residency: Migration Temporary Settlement and New Urbanisms in Africa	Cristina Udelsmann Rodrigues, Patience Mususa	Riksbankens Jubileumsfond	2020-01-01 – 2023-12-31	4 486
Shattering Glass: How Elected Members of the UN Security Council Fight for Women, Peace and Security	Angela Muvumba Sellström	Vetenskapsrådet	2021-01-01 – 2024-12-31	3 808
The Space and Role of Political Science in the Evolving Democratic Transformation in Africa	Liisa Laakso, Kajsa Hallberg-Adu	Tammerfors universitet	2019-01-01 – 2021-12-31	2 196
From Climate Change Adaptation to Climate resilience – Identifying the Missing Links (nätverksbidrag)	Shilpa Asokan	Vetenskapsrådet	2020-12-01 – 2023-12-31	443

* Uppsala universitet är medelsförvaltare för projektet

Bilaga 4. Ansökningar till finansiärer med NAIs medverkan 2021

Titel på ansökan	Finansiär	Ansökt bidrag	Resultat
Bygga ett forskningsnätverk på FN:s säkerhetsråds valda medlemmar för att stärka Afrikas freds- och säkerhetsarkitektur	Formas – International network grant for the SDGs	SEK 199 938	Beviljad

Nordic Approaches to R2P and Atrocity Prevention at the United Nations (Medelsförvaltare: Syddansk Universitet)	Academy of Finland – NOS-HS workshop grant	EUR 9 600	Beviljad
ClimBeR Building Systemic Resilience against Climate Variability and Extremes (Medelsförvaltare: Konsortium av partnerinstitutioner)	Independent Science for Development Council (CGIAR), Italy	Finansieringsbelopp för NAI kommer att fastläggas under 2022	Beviljad
Hur påverkar strukturell och demografisk förändring könsjämlighet och jämställdhet?	Vetenskapsrådet	SEK 4 483 000	Avslag
Gatupolitik och mobilitet bland städernas utsatta invånare för urban klimatanpassning i Lusaka, Zambia	Formas	SEK 7 897 272	Avslag
Swedish/South Africa Decolonial Feminism Programme (SSADFP)	Vetenskapsrådet - Bidrag till tvärvetenskapliga forskningsmiljöer 2021	SEK 23 957 948	Avslag
Staying Frosty in a Hostile UN Security Council: Elected State Strategies and Conditions for Influencing Women, Peace and Security Outcomes (Medelsförvaltare: PRIO Norge, NAI partnerorganisation)	Norwegian Research Council	NOK 161 000	Avslag

Bilaga 5. Stipendier 2021

5 a. Andelen utdelade nordiska stipendier efter stipendiaternas lärosäten 2019-2021¹

Land	2021		2020		2019	
	antal utdelade	% av sökta fr resp. land	antal utdelade	% av sökta fr resp. land	antal utdelade	% av sökta fr resp. land
Sverige	1	17%	1	17%	3	43%
Finland	3	20%	1	7%	2	29%
Island	0	0%	0	0%	0	0%
Summa	4*	19% (totalt 21 ansökningar)	2**	10% (totalt 21 ansökningar)	5	36% (totalt 14 ansökningar)

*Pga. pandemin antogs inga nya stipendier 2021, utan de kvarvarande 4 stipendierna från 2020 kom till institutet under hösten 2021.

**Pga. pandemin kunde endast 2 av de tilltänkta 6 stipendierna komma till institutet 2020.

5 b. Andelen kvinnor respektive män som mottagit nordiska stipendier 2019-2021²

	2021	2020	2019
Andel kvinnor	50%	50%	60%
Andel män	50%	50%	40%

*Vid urvalsmötet beslutades att tilldela stipendieplatserna till fyra kvinnor och fyra män, men p.g.a. av återbud ändrades könsfördelningen.

Det afrikanska gästforskarstipendiet ställdes in under 2021 på grund av pandemin.

Bilaga 6. Event och deltagande 2021

6 a. Lista över event anordnade av NAI eller i samarrangemang med extern partner

	Datum	Typ av event	Titel	Organisatör/ partner
1	25 feb	Webbinarium	<i>Development challenges and opportunities facing Africa's mineral sector</i>	Afrikanska utvecklingsbanken
2	8 mars	Digital policydialog*	<i>The legacy of Pan-Africanism in African integration today</i>	Finlands utrikesdepartement
3	16 mars	Digital policydialog*	<i>The politics of citizenship – Social contract and inclusivity in Africa</i>	Finlands utrikesdepartement
4	18 mars	Webbinarium	<i>The new Africa-EU partnership and the role of Finland and Sweden</i>	Hanaholmen svenskt-finskt kulturcentrum

5	25 mars	Webbinarium	<i>Book Launch, Gendered Institutions and Womens Political Representation in Africa</i>	-
6	26 mars	Webbinarium*	<i>Centering the Voices of African Migrants in Africa/European Union (EU) Migration Debates</i>	IPATC
7	7 maj	Webbinarium	<i>Centring the Voices of the African Diaspora in Europe</i>	IPATC
8	12 maj	Webbinarium	<i>Climate Change Adaptation Under Increasing Climate Risks – National Level Policies, Locally-led Decision Making, Resources</i>	
9	27 maj	Digital policydialog*	<i>Building resilience to shocks and strengthening Africa-EU cooperation in face of the Covid-19 pandemic</i>	Portugals ambassad i Sverige
10	15 juni	Webbinarium	<i>Africa's Oil & Gas: Prospects for economic transformation and a cleaner future</i>	Afrikanska utvecklingsbanken
11	17 juni	Webbinarium	<i>1st AMMODI Key Note Address, with Nanjala Nyabola</i>	Ammodi Network
12	23 juni	Webbinarium	<i>The Elected Ones: Taking Care of Business in the UN Security Council, a Study on Sweden 2017-18</i>	Peace Research Institute Oslo (PRIO), Folke Bernadotte-akademien, Uppsala universitet
13	26 aug	Webbinarium*	<i>From Climate Change Adaptation to Climate Resilience – Identifying the Missing Links</i>	Kenyatta University och The University of Dar es Salaam
14	8-9 sep	Digital konferens*	<i>Current Developments, Peace and Stability in the Horn of Africa</i>	SIRC
15	23 sept	Digital policydialog*	<i>Burkina Faso: Artisanal Gold Mining in the Context of Violent Insecurity</i>	-
16	29 sept	Webbinarium	<i>The new national land policy: what does it mean for land, water and food security in Zambia?</i>	-
17	30 sept	Webbinarium	<i>Gold Matters – From Africa to the Amazon</i>	-
18	5 okt	Digitalt möte*	<i>Strengthening research on the UN Security Council's elected members to enhance Africa's Peace and Security Architecture</i>	IPATC

19	12 okt	Webbinarium	<i>Looking Back and Reflecting: Sweden's Engagement with Civil Society in 2017-18</i>	PRIO, Centre on Gender, Peace and Security, University of Pretoria
20	19 okt	Digital policydialog*	<i>Domestic Resource Mobilization and Inclusive Development: Challenges Across Africa</i>	Sida
21	9 nov	Webbinarium	<i>Civil Society Briefers in the UNSC: Past, Present and Future</i>	PRIO, Centre on Gender, Peace and Security, University of Pretoria
22	17 nov	Digitalt seminarium	<i>Journal launch of the Agenda journal themed Beijing+25</i>	Stellenbosch University och Agenda Feminist Media
23	25 nov	Digitalt panelsamtal	<i>The post-election situation in Ghana and questions of inclusive democracy</i>	The Centre of African Studies, Köpenhamn
24	25-26 nov	Workshop*	<i>The UN Security Council, the Elected Ten, and Africa's Peace and Security Architecture</i>	IPATC
25	2 dec	Digital policydialog*	<i>Sexual and Gender-Based Violence in Uganda</i>	-

*Endast för inbjudna deltagare

6b. Jämförelse antal event anordnade 2019-2021

	2021	2020	2019
Antal event	25	19	7

6c. Antal deltagare vid event 2019-2021

Deltagande	2021	2020	2019
Antal registrerade/faktiska deltagare	2 306/ 1 441	1 599/ 1 455	258
Faktiskt deltagande i procent	62%	91%	*

*Uppgift saknas från detta år

Bilaga 7. Övriga aktiviteter

7a. Urval av policyinriktade aktiviteter

Datum	Typ av, och titel på aktiviteten/partner/inbjuden talare
2 mars	Föredragning för Sveriges riksdags utrikesutskott
21 april	Briefing för Sveriges minister för Internationellt utvecklingssamarbete samt biståndspolitisk ledning.
21 april	Briefing för statssekreterare Janine Alm Ericson

23 augusti	Inspirationssession (Afrika/ledarskap) vid Sidas personaldag 2021
20 oktober	Officiellt besök på NAI av statssekreterare Janine Alm Ericson
10 november	Nordiskt ambassadörmöte på inbjudan av Nordiska Afrikainstitutet tillsammans med Uppsala läns landshövding Göran Enander

7b. Antal ambassadörer och chefer i utrikesförvaltningarna samt EU som deltagit i coaching

	2021	2020	2019
Finland	3*	2	3
Island	0	0	0
Sverige	9*	4	4
Totalt	11	6	7

*En briefing arrangerades för både finska och svenska ambassadörer och ambassadråd då det var en gemensam briefing för nordiska diplomater med ansvar för länder i Västafrika.

Bilaga 8. Nyhetsbrev, press, webb och sociala medier

8a. Prenumeranter nyhetsbrev

	2021	2020	2019
Antal prenumeranter	4 200*	3 975	3 232
Öppningsgrad	36%*	42%	41%

*På grund av Schrems II-domen har Nordiska Afrikainstitutet under året bytt digitalt verktyg för nyhetsbrev. Det innebär att jämförande av statistik med tidigare år inte är helt tillförlitlig.

8b. Antal gånger NAI nämns i nordisk och internationell press

Antal artiklar*	2021	2020	2019
Sverige	327	332	317
Finland	15	12	24
Island	1	0	0
Danmark	55	3	1
Norge	11	8	8
Övriga internationella	182	43	33
Totalt	591**	398	383

* Mediebevakningsverktyget som använts 2020-2021 fångar upp artiklar som ligger bakom betalvägg, ibland även när NAI endast nämns bakom betalväggen. **Sökorden "Nordiska Afrikainstitutet"/"Nordic Africa Institute" gav 757 träffar i media 2021, enligt bevakningsföretaget. Efter manuell bortgallring av felaktiga träffar blev resultat 591 träffar.

8c. Statistik för NAIs webbplats*

Nai.uu.se	2021	2020	2019
Antal sessioner	83 972	102 267	107 239
Antal användare	51 226	62 586	78 546

Antal sidvisningar	196 407	244 114	216 466
--------------------	---------	---------	---------

* Viss minskning av trafiken på webbplatsen har skett under 2021. Sannolikt beror detta på att stipendieutlysningar ställts in på grund av pandemin, vilket gett färre besök på "Opportunities"-sidan vilket ger en minskning av besöken till övriga sidor, som t.ex. "About us".

8d. Antal följare i sociala medier*

Plattform	2021	2020	2019
Facebook	10,5k (redovisas inte längre exakt)	10 147	9 530
Twitter	9 591	8 821	7 780
LinkedIn	1 888	1 543	1 280
Instagram	560	449	Ej mätt

*Instagram har tidigare mestadels använts av institutets bibliotek för att lyfta upplagor och nya böcker. Då kanalen inte använts i strategiskt syfte finns ingen statistik från 2019 och tidigare. En mätning av antalet följare inleddes under 2020.

Bilaga 9. Biblioteksverksamhet

9a. Öppethållande och besöksantal

	2021	2020	2019
Dagar med öppet för allmänheten (varav med reducerad service*)	190 (144)	174 (135)	165
Besök i biblioteket (via automatiskt räkneverk)	4 358	4 623	10 550

* Reducerad service innebär att biblioteket endast är öppet för avhämtning av beställda böcker och/eller bokade besök.

9 b. Förvärv

Förvärv	2021	2020	2019
Böcker, film/musik/cd-skivor, småtrycksboxar	1 625	2 808*	1 717
Tidskrifter, årsböcker och andra seriella publikationer varav e-tidskrifter	589 531**	768 651	784 619

* En större donation av statistik integrerades i samlingen 2020. ** Ett e-tidskriftspaket sades upp hösten 2020.

9 c. Bibliotekslån, sökningar, nedladdat material

Lån, sökningar, nedladdningar	2021	2020	2019
Lån totalt (varav andel omlån i %)	4 027 (56%)	6 286 (63%)	6 730 (58 %)
Antal nerladdade dokument via AfricaLitplus (bibliotekets sökverktyg)	2 510	1 919	2 083
Sökningar i Africalitplus	8 952	8 303	9 740



**NORDISKA
AFRIKAINSTITUTET**
THE NORDIC AFRICA INSTITUTE